



ПОСЛУГИ РОБОТОДАВЦЯМ



ПОСЛУГИ РОБОТОДАВЦЯМ



- ✓ надання роботодавцю компенсацій для покриття витрат на оплату праці та сплату ЄВ за працевлаштування певних категорій безробітних;
- ✓ професійне навчання під вимоги роботодавців;
- ✓ спрощення процедури подання вакансій та підбору кандидатів ;
- ✓ забезпечення розміщення вакансій роботодавців на ресурсах Державної служби зайнятості: єдиному порталі вакансій та сайті Служби;
- ✓ підбір кадрів для релокованих підприємств;
- ✓ надання мікрогрантів на створення або розвиток власної справи.



КОМПЕНСАЦІЙНІ ПРОГРАМИ

- ✓ компенсація протягом **2 місяців** витрат на заробітну плату при працевлаштуванні ВПО під час дії воєнного стану;
- ✓ надання допомоги по частковому безробіттю у разі зупинення (скорочення) виробництва продукції, виконання робіт, надання послуг (сумарно 180 днів протягом 3-х років);
- ✓ компенсація протягом **6 місяців** витрат на оплату праці за працевлаштованих на умовах строкових трудових договорів ВПО, молоді та осіб, звільнених зі строкової військової служби
- ✓ компенсація роботодавцям витрат ЄВ за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця, за працевлаштування безробітних з числа соціально вразливих категорій громадян та безробітних, які перебувають на обліку більше **6 місяців**;
- ✓ компенсація фактичних витрат на оплату праці (ЗП та ЄВ) у разі працевлаштування осіб з інвалідністю, учасників бойових дій та осіб передпенсійного віку (за 5 років до пенсії)

РОЗМІР

6500 грн. щомісячно за кожную працевлаштовану особу

<50 % мінімальної ЗП

фактичні витрати роботодавця на оплату праці, але не вище 2 мінімальних ЗП (для ВПО) та 50% мінімальної ЗП для молоді та звільнених з В/С

не більше двох розмірів мінімального єдиного внеску

50% фактичних витрат і не більше розміру мінімальної заробітної плати



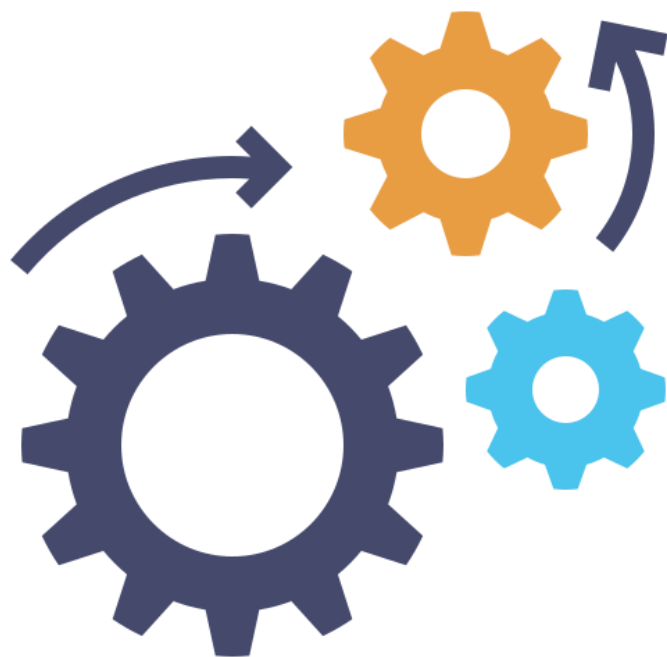
- ✓ запровадження короткострокових програм перекваліфікації для ВПО;
- ✓ короткострокові освітні програми з набуття часткових кваліфікацій (монтажник віконних та дверних конструкцій, ізолювальник з термоізоляції, монтажник плоских покрівель та ін.);
- ✓ розробка освітніх програм під вимоги роботодавців, зокрема з набуття м'яких навичок (позитивне мислення, робота в команді, самоорганізація);
- ✓ організація професійного навчання:
 - ✓ у сучасних освітніх закладах Державної служби зайнятості;
 - ✓ за дуальною формою для прискорення адаптації на робочому місці;
 - ✓ шляхом стажування на підприємствах під замовлення роботодавців;
- ✓ можливість підтвердження результатів неформального навчання у Рівненському (електрогазозварник, кухар) та Одеському (кухар) центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості;
- ✓ навчання окремих категорій осіб (перенавчання, підвищення кваліфікації) через програму отримання ваучерів.



Розмір гранту: від 50 до 250 тис. грн. (в разі створення двох робочих місць)

Очікувана кількість за рік: 20 000 мікрогрантів

Бюджет програми: 5 млрд. грн.



Критерії видачі гранту:

- ✓ без обмежень до віку та досвіду роботи;
- ✓ новостворений, діючий ФОП або юридична особа (кінцевий бенефіціар – виключно громадянин України);
- ✓ заявник немає обмежень, визначених порядком (санкції, перебування на ТОТ, ведення бізнесу на території РФ та РБ, критерії бездоганної ділової репутації);
- ✓ початок проєкту максимум за 6 місяців з моменту отримання фінансування;
- ✓ повернення коштів у вигляді податків, зборів та ЄСВ за термін користування мікрогрантом

Критерій відбору: максимальна кількість балів по результатах оцінок та проходження співбесіди;

Можливість оформлення додаткового кредиту (опціонально): на суму до 2,5 млн.грн. за програмою «5-7-9» для додаткового фінансування проєкту (під 100% державну портфельну гарантію)



Станом на 15.10.2022
переміщено **1072** роботодавця



- ✓ проведено 1060 зустрічей з роботодавцями;
- ✓ організовано 1460 заходів інформаційно-консультаційного характеру;
- ✓ **працевлаштовано 650 осіб, з них 153 особи – ВПО**



Найбільше підприємств перемістило свої потужності та виробництво до **Закарпатської (374 роботодавців)** та **Львівської (177 роботодавців)** областей



До Закарпатського регіону переїхали підприємства, в переважній більшості, ІТ-сфери, а також зі спеціалізацією діяльності на виробництві одягу, металоконструкцій та електротехнічного обладнання, фармацевтичної галузі, інші види виробництва, тощо. До Львівського регіону – роботодавці сфери торгівлі, виробництва одягу та будівництва.

Державна служба зайнятості підтримує сучасні тенденції з розвитку електронного урядування та активно впроваджує електронні сервіси, що на сьогодні є однією з інноваційних форм надання соціальних послуг громадянам та роботодавцям.

ЄДИНИЙ ПОРТАЛ ВАКАНСІЙ

19.09.2022 розпочав роботу **Єдиний портал вакансій** (в рамках угоди про співпрацю між службою зайнятості та провідними сайтами з пошуку роботи)

Єдиний портал вакансій:



- актуальні вакансії 7 провідних сайтів з пошуку роботи;
- більше 120 тис. вакансій;
- 3-х разове повне оновлення бази вакансій протягом доби;
- підтримка всіх мобільних пристроїв
- зручний інтерфейс;
- можливість надання feedback щодо якості роботи сервісу

«ЕЛЕКТРОННИЙ КАБІНЕТ РОБОТОДАВЦЯ»

Сервіс, зорієнтований, насамперед, на скорочення витрат часу для відвідування центру зайнятості та підвищення рівня взаємодії з роботодавцями

ДОЗВОЛЯЄ:

- переглянути актуальність даних про власне підприємство
- стан укомплектування заявлених вакансій
- здійснити добір працівників
- подати за допомогою кваліфікованого електронного підпису звітність за формою № 3-ПН
- отримати роз'яснення щодо послуг служби зайнятості тощо



плідна взаємодія по наступних програмах:

- подання роботодавцями заяв на отримання компенсації за працевлаштування ВПО;
- подання заяв на отримання грантів «Власна справа» та подальша комунікація в рамках урядової програми «Є робота»

Роботодавець може самостійно подати вакансію зручним шляхом



через електронний кабінет роботодавця на сайті ДСЗ



модерація вакансій спеціалістами СЗ



через телеграм чат-бот @DCZWorkNowBbot



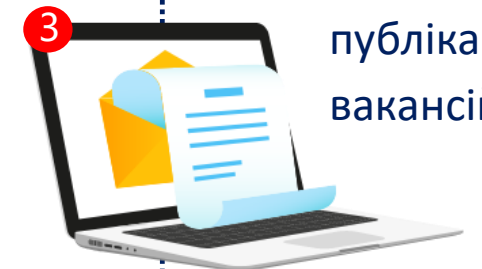
модерація вакансій спеціалістами СЗ



через Google-форму: <http://surl.li/bzqvd>



модерація вакансій спеціалістами СЗ



публікація вакансій

Можливий підбір кандидатів, через наші нові форми рекрутингу



КОЖЕН РОБОТОДАВЕЦЬ ОТРИМУЄ ПЕРСОНАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА

Персональний консультант допомагає у підборі персоналу та розробляє спільну стратегію співпраці, враховуючи специфіку галузі діяльності підприємства

Супроводжує професійне навчання в центрах професійно-технічної освіти служби зайнятості



з 01 січня 2020 року в роботу всіх центрів зайнятості/філій державної служби зайнятості запроваджено **Інститут «Консультант роботодавця»**

Окрема увага приділяється обслуговуванню великих компаній, коли консультант роботодавця спеціалізується на особливостях галузей економіки, у яких функціонують такі великі підприємства

Забезпечує необхідних працівників з використанням рекрутингових підходів



СУЧАСНІ МЕТОДИ РОБОТИ



застосування останніх тенденцій та міжнародних практик, позитивного досвіду HR-спеціалістів, хедхантерів тощо;



використання сучасних електронних сервісів служби зайнятості та програм, що дозволяють швидко комунікувати між роботодавцями та шукачами роботи;



створення власної бази даних резюме для ефективного та швидкого пошуку необхідних претендентів;



швидке доведення до клієнтів служби зайнятості інформації щодо можливостей навчання чи підвищення кваліфікації за робітничими професіями в центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості;



надання консультативної допомоги кандидатам під час всього процесу пошуку роботи до працевлаштування, допомога в підготовці до співбесіди з роботодавцями, лобіювання інтересів клієнта щодо вигідних умов на майбутній роботі, пропонування інших цікавих вакансії та ін.



проведення масових інформаційно-консультаційних заходів з пошуку необхідних працівників. Підбір персоналу за методами рекрутингу із забезпеченням індивідуального підходу до кожного замовлення.

