

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ Державного центру
зайнятості

06.01.2025 № 7

**План заходів
щодо запобігання та виявлення корупції
у Державній службі зайнятості на 2025 рік**

№ з/п	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці
1.	Ведення роботи з підвищення кваліфікації посадових осіб Державної служби зайнятості (далі – Служба) та включення до навчально - тематичних планів питань щодо вивчення та застосування норм антикорупційного законодавства, запобігання проявам корупції, а також дотримання правил етичної поведінки та врегулювання конфлікту інтересів.	Постійно	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, Департамент управління персоналом ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
2.	Включення питань дотримання антикорупційного законодавства в діяльності Служби та захисту прав викривачів при проведенні семінарів, навчань, семінарів-нарад з посадовими особами та працівниками Служби.	Постійно	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, самостійні структурні підрозділи ДЦЗ,

			директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
3.	Здійснення моніторингу змін норм антикорупційного законодавства з метою оперативного інформування посадових осіб Служби та вжиття відповідних заходів.	Постійно	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
4.	Вжиття заходів щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів серед посадових осіб Служби, а також негайне реагування на повідомлення про наявність конфлікту інтересів та його врегулювання шляхом застосування відповідних процедур антикорупційного законодавства.	Постійно	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти

			Служби.
5.	Забезпечення інформаційного наповнення та підтримка в актуальному стані рубрики «Запобігання корупції» на офіційному порталі Служби.	За необхідністю	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, Департамент комунікацій ДЦЗ.
6.	Прийняття участі в особистому прийомі громадян керівництвом ДЦЗ.	За встановленим графіком особистого прийому керівництвом ДЦЗ (за потреби)	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, Управління організаційної роботи та документообігу ДЦЗ.
7.	Забезпечення дотримання посадовими особами Служби вимог Закону України «Про запобігання корупції».	Постійно	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
8.	Забезпечення нерозголошення чи будь - якого використання в інший спосіб конфіденційної та іншої інформації з обмеженим доступом, що стала відома особам у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків.	Постійно	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, самостійні структурні підрозділи ДЦЗ,

			директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
9.	Здійснення розгляду в межах своїх повноважень звернень (запитів), скарг, повідомлень громадян, юридичних осіб, викривачів про корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією відповідно до вимог законодавства України. Інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією посадовими особами Служби.	У разі надходження	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
10.	Надання посадовим особам Служби методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	Постійно	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ.
11.	Проведення перевірки фактів своєчасності подання декларацій посадовими особами Служби. Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій у визначеному порядку.	У встановлені строки	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, провідні інспектори з питань запобігання та виявлення корупції обласних центрів зайнятості.

12.	<p>Попередження при прийнятті на роботу посадових осіб Служби про поширення на них спеціальних обмежень відповідно до Закону України «Про запобігання корупції». Проведення роз'яснювальної роботи про поширення вимог, заборон та обмежень законодавства про запобігання корупції на посадових осіб та працівників Служби, при прийнятті, переведенні, чи покладенні на них обов'язків посадових осіб юридичних осіб публічного права.</p>	<p>При прийнятті документів для призначення особи на посаду підготовці наказу про переведення чи покладання обов'язків посадової особи</p>	<p>Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, Департамент управління персоналом ДЦЗ, обласні та Київський міський центри зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», заклади професійно-технічної освіти Служби.</p>
13.	<p>Ініціювання та забезпечення проведення перевірки (службового розслідування) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією та невиконання вимог антикорупційного законодавства.</p>	<p>У разі виявлення таких фактів</p>	<p>Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, самостійні структурні підрозділи ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.</p>

14.	Забезпечення своєчасного подання документів, передбачених Положенням про Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні правопорушення, та відповідної інформації до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні правопорушення, у разі застосування до посадової особи Служби дисциплінарного стягнення за корупційне правопорушення або зняття з неї такого стягнення.	У день підписання наказу	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, Департамент управління персоналом ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
15.	Ведення обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, відповідно до вимог чинного законодавства України.	Постійно	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
16.	Розгляд проектів організаційно-розпорядчих та адміністративно-господарських документів з метою їх аналізу на наявність корупційної складової. Візування таких документів.	Постійно	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти

			«Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
17.	Забезпечення участі провідного інспектора з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, провідних інспекторів з питань запобігання та виявлення корупції обласних та Київського міського центрів зайнятості, закладу післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центрів професійно-технічної освіти Служби у засіданнях комісій, комітетів, робочих груп та інших колегіальних органів Служби, з метою визначення корупційних ризиків та запобігання порушень вимог антикорупційного законодавства України.	Постійно	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, самостійні структурні підрозділи ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
18.	Здійснення виїздів у регіональні центри зайнятості, їх філії, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби з метою аналізу стану дотримання посадовими особами вимог антикорупційного законодавства, а також при надходженні інформації (звернень; скарг, заяв) про можливі корупційні правопорушення.	За потреби	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ.
19.	Проведення перевірок стану роботи з питань запобігання та виявлення корупції в Службі.	За потреби	Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ, директори обласних та Київського

			міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
20.	Інформування провідного інспектора з питань запобігання та виявлення корупції ДЦЗ про виконання Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції у Службі на 2025 рік.	Щоквартально до 05 числа місяця, наступного за звітним кварталом, з наростаючим підсумком	Самостійні структурні підрозділи ДЦЗ, директори обласних та Київського міського центрів зайнятості, заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.
21.	Забезпечення подання інформації про проведену роботу у сфері запобігання та виявлення корупції за формою (лист ДСЗ (ЦА) від 21.05.2018 № 33/17/2926-18)	Щоквартально до 05 числа	Директори обласних та Київського міського центрів зайнятості.
22.	Забезпечення подання інформації про проведену роботу у сфері запобігання та виявлення корупції.	Щоквартально до 05 числа	Заклад післядипломної освіти «Центр підвищення кваліфікації служби зайнятості», центри професійно-технічної освіти Служби.

Провідний інспектор з питань
запобігання та виявлення корупції ДЦЗ



Олександр ШУПЛИК