



МІНІСТЕРСТВО  
ОСВІТИ І НАУКИ  
УКРАЇНИ



European Bank  
for Reconstruction and Development



Solidarity Fund PL

**EU4Skills**  
КРАЩІ НАВИЧКИ ДЛЯ СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ

# РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ: 2022 – 2023:

## СТАН, ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

*Дослідження потреб у навичках в Україні під час війни*

# СКЛАДОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ

## Аналіз відкритих даних

- ❶ Пенсійного фонду
- ❷ Державної служби зайнятості
- ❸ Державної служби статистики
- ❹ Статистичного офісу Європейського Союзу (ЄВРОСТАТ)

## Опитування роботодавців

**7942**  
підприємства

Репрезентативні вибірки для  
**22 регіонів**

- ❶ Зміни професійної структури
- ❷ Перспективи найму та вивільнення
- ❸ Затребувані навички
- ❹ Особливості навчання персоналу
- ❺ Зайнятості уразливих груп

## Експертні оцінки

**168**

Керівників, HRD, HR

12 найбільших секторів  
економіки

- ❶ Сценарії розвитку
- ❷ Проблеми найму працівників
- ❸ Вплив технологій на навички
- ❹ Співпраця бізнесу та освіти
- ❺ Сприяння зайнятості уразливих груп

# ЧИННИКИ ЗМІН НА РИНКУ ПРАЦІ

ВІЙНА

ЕКОНОМІКА

Падіння ВВП

-30%

Інфляція

27%

ДЕМОГРАФІЯ

Виїхали за кордон

7,98 млн

Внутрішньо переміщені особи

4,9 млн

МОБІЛІЗАЦІЯ

Наймали працівників

77%

Мали труднощі підбору

30%



# КЛЮЧОВІ ЗМІНИ НА РИНКУ ПРАЦІ

## Скорочення зайнятості

Припинення роботи підприємств

**-21,3%**

Зайнятість на небюджетних ПОУ

**-15%**

Зайнятість у ФОП

**-28%**

## Статеві-вікова структура зайнятості

Зайнятість жінок

**+1%**

Зайнятість молоді

**+0,4%**

Зайнятість 60+

**+4,7%**

## Професійна структура зайнятості

Керівники, менеджери

**+8%**

Найпростіші професії

**-6%**

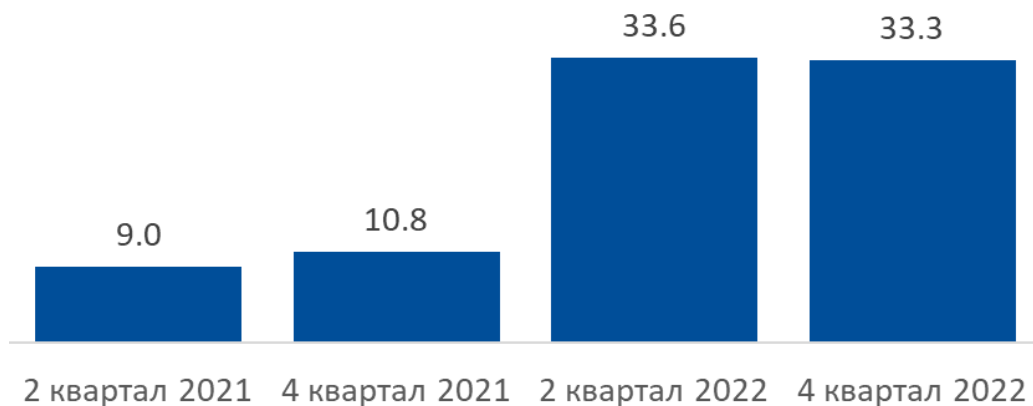
Працівники торгівлі

**-4%**



# КЛЮЧОВІ ЗМІНИ НА РИНКУ ПРАЦІ

## Зростання рівня безробіття



## Безробіття зросло:

- Працівники Торгівлі (+5,4%)
- Найпростіші професії (+2,7%)

## Безробіття скоротилось:

- Робітники з обслуговування машин та устаткування (-6,3%)
- Керівники (-3,3%)

## Зростання потреб у навчанні

Забезпечували навчання працівників у 2022 році

26%

Мають потреби навчати працівників у 2023 році

33%

Не мають можливості фінансувати навчання у 2023 році

45%

Співпрацюють із закладами ПТО

37%

# КЛЮЧОВІ ЗМІНИ НА РИНКУ ПРАЦІ

## Збереження дефіциту

30%

мали труднощі найму



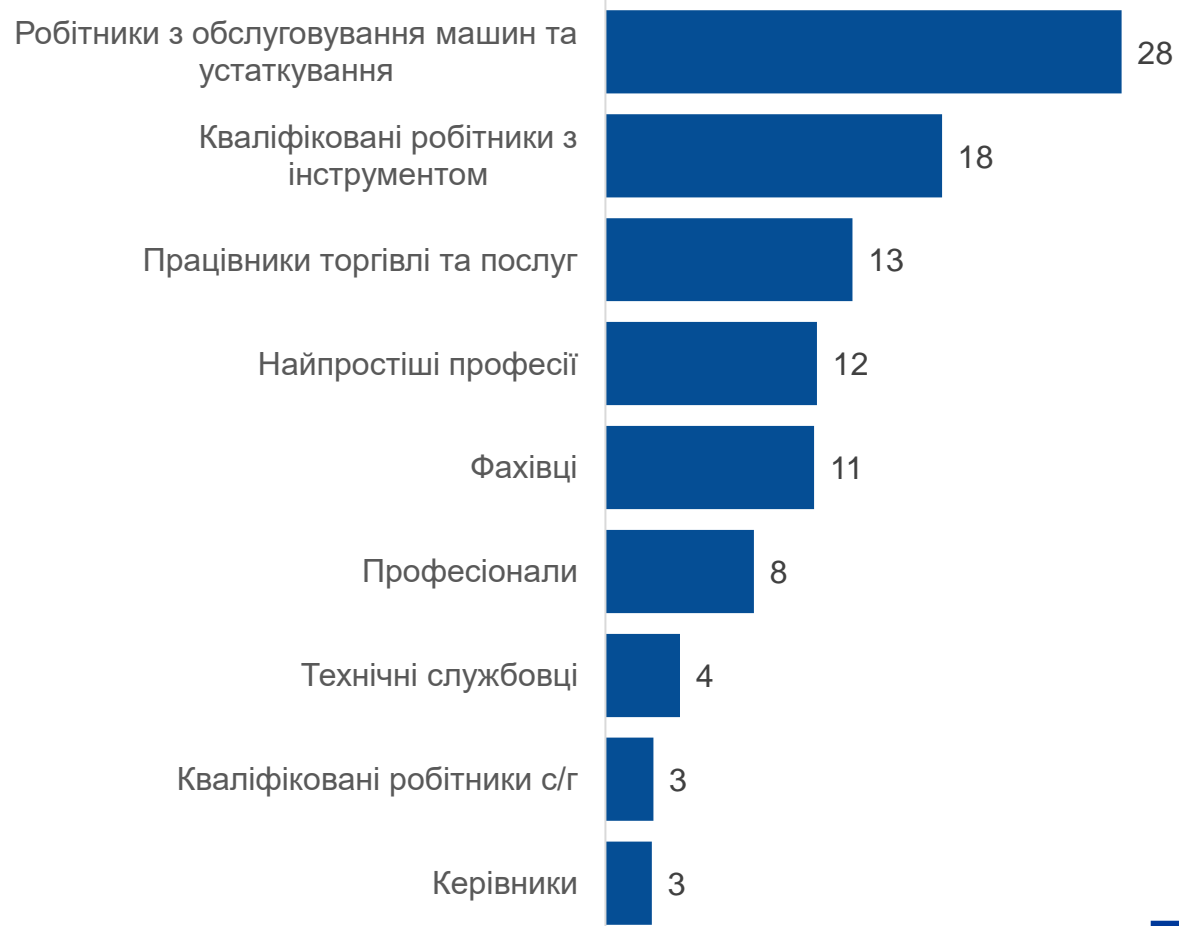
# ОЧІКУВАНІ ЗМІНИ ЧИСЕЛЬНОСТІ

Планують додатково наймати працівників	33%
Обсяг запланованого додаткового приросту	2%
Планують скорочення компаній	5%
Обсяг запланованого скорочення	0,2%

- ❶ Більшість підприємств не можуть оцінити перспектив
- ❷ Планують розширення більше підприємств ніж планують скорочення
- ❸ Додатковий прирост переважатиме обсяги скорочення
- ❹ Очікується поступове зростання зайнятості

# КОГО НАЙМАЛИ У 2022 РОЦІ

## Найчастіше у 2022 році наймали працівників за професіями ПТО



### TOP-10 видів робіт за якими наймали працівників

1. Водій автотранспортних засобів
2. Сестра медична (брат медичний)
3. Вантажник
4. Підсобний робітник
5. Оператор котельні
6. Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісгосподарського) виробництва
7. Продавець продовольчих товарів
8. Швачка
9. Укладальник-пакувальник
10. Лікар



# ЗАТРЕБУВАНІ НАВИЧКИ



## В перспективі для бізнесу зростатиме значення:

- Особистої відповідальності та свідомого кар'єрного планування
- Здатності до навчання
- Володіння іноземними мовами
- Роботи із сучасним обладнанням (у т. ч. цифровим)
- Роботи з інтеграції штучного інтелекту до систем електронної комерції, маркетингу тощо
- Знання європейських стандартів та норм

# ЗАЙНЯТІСТЬ УРАЗЛИВИХ ГРУП

Частка в структурі  
зайнятості

Наймали у 2022

Внутрішньо  
переміщені особи

3%

46%

Ветерани

2%

14%

Особи з інвалідністю

6%

47%

# ЗАЙНЯТІСТЬ УРАЗЛИВИХ ГРУП



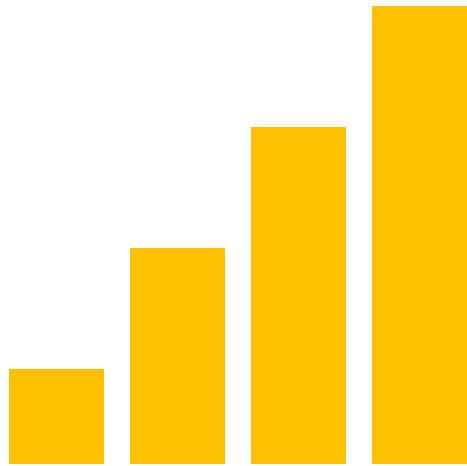
- ❶ Чисельність уразливих груп на ринку праці буде зростати
- ❷ Більшість роботодавців не сприймає масштабів проблеми інвалідизації
- ❸ Частка уразливих груп на підприємствах є незначною
- ❹ Найбільш значуща перешкода до зайнятості уразливих груп на думку роботодавців, є те що вони не звертаються за роботою
- ❺ Більшість роботодавців готові «підлаштовувати» працівника під умови але не створювати умови для працівника
- ❻ Значна частина роботодавців потребуватимуть допомоги для працевлаштування осіб уразливих груп
- ❼ Найбільш дієвим вважаються стимули для зайнятості осіб уразливих груп (дотації на заробітні плати тощо)

# ОСНОВНІ РИЗИКИ

- ❶ Скорочення кількості працездатних та зростання кількості непрацездатних
- ❶ Зростання рівня інвалідизації населення
- ❶ Зростання дефіциту працівників професій ПТО (у т. ч. через мобілізацію)
- ❶ Нестача робочої сили для реалізації програм відбудови та відновлення (особливо професійного-технічного напрямку)
- ❶ Структурні диспропорції попиту та пропозиції робочої сили та збільшення структурного безробіття
- ❶ Поширення явища посттравматичних стресових розладів
- ❶ Несприйняття масштабів та важливості соціальної та професійної реабілітації ветеранів



# НЕОБХІДНІ КРОКИ



- ① Стимулювання розвитку підприємництва
- ① Заходи щодо захисту та підтримки малого бізнесу та зайнятості в третинному секторі
- ① Сприяння зайнятості жінок, молоді, осіб передпенсійного та пенсійного віку
- ① Програми підготовки та перепідготовки ветеранів/ ветеранів-інвалідів
- ① Стимулювання співпраці бізнесу й освіти
- ① Унормування процедури мобілізації, бронювання та виїзду за кордон
- ① Інформаційна підтримка процесу соціального залучення ветеранів та внутрішньо переміщених осіб
- ① Приведення трудового законодавства у відповідність до норм та стандартів ЄС
- ① Розвиток державної політики зайнятості на рівні регіонів та громад



МІНІСТЕРСТВО  
ОСВІТИ І НАУКИ  
УКРАЇНИ



European Bank  
for Reconstruction and Development



Solidarity Fund PL

**EU4Skills**  
КРАЩІ НАВИЧКИ ДЛЯ СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ

***ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!!!***

