



Порядок надання допомоги по частковому безробіттю

Отримання допомоги по частковому безробіттю регламентується [Порядком](#), з яким ви можете ознайомитися на сайті ДСЗ www.dcz.gov.ua у рубриці «Роботодавцям», розділі «[Допомога по частковому безробіттю](#)»

Допомога по частковому безробіттю (далі – **Допомога**) вид державної підтримки застрахованих осіб (працівників та фізичних осіб-підприємців) у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину.

Хто має право на отримання допомоги по частковому безробіттю?

Застраховані особи (працівники та фізичні особи — підприємці) у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину, за яких (які) **протягом останніх шести місяців**, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг), що призвело до втрати ними частини заробітної плати (доходу), **сплачено (сплатили)** єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

У разі коли протягом останніх шести місяців до звернення про надання допомоги по частковому безробіттю окремі роботодавці або фізичні особи — підприємці, які є застрахованими особами скористалися правом не сплачувати єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, то застосовуються попередні **180** календарних днів

Як підприємству чи ФОП отримати допомогу по частковому безробіттю?



1. Подати

Роботодавець або фізична особа — підприємець, яка є застрахованою особою, подає до центру зайнятості відповідний пакет документів протягом **90** календарних днів з дня зупинення (скорочення) **виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг)** до центру зайнятості за місцем провадження господарської діяльності.

⚠ Пакет документів можна подати до центру зайнятості: **1)** особисто, **2)** на адресу офіційної електронної пошти. ⚠

2. Які документи необхідно подати

- заяву за формою затвердженою Державним центром зайнятості;
- відомості про працівників, за формою згідно [з додатку 1 до Порядку](#);
- відомості про фізичну особу-підприємець, яка є застрахованою особою, за формою згідно [з додатку 2 до Порядку](#).



3. Ухвалення рішення центром зайнятості

Рішення про надання допомоги приймається **регіональним центром зайнятості** протягом **п'яти робочих днів** з дня подання роботодавцем або фізичною особою — підприємцем, яка є застрахованою особою, документів та оформлюється **наказом**.



4. Перерахування коштів роботодавцю

Перерахування коштів на поточний рахунок фізичній особі — підприємцю, яка є застрахованою особою, або роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється центром зайнятості щомісяця протягом трьох робочих днів на підставі відомостей, що подаються роботодавцем щомісяця до **10 числа за попередній місяць** за формою, визначеною у [додатку 3.4 до Порядку](#).



5. Виплата працівникам

Роботодавець виплачує допомогу працівникам у строк не більше **трьох робочих днів** після надходження коштів на рахунок роботодавця за окремою платіжною відомістю для виплати допомоги (відомістю на виплату грошей) на рахунок працівника в безготівковій формі.

⚠ **Допомога по частковому безробіттю не надається у разі, коли:** ⚠

- зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) має сезонний характер або виникає виключно з **організаційно-виробничих причин**;
- працівник:
 - відмовився від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу в роботодавця з повним робочим днем (тижнем);
 - працює в роботодавця за сумісництвом;
 - проходить **альтернативну (невійськову) службу**;
- протягом шести місяців, що передують місяцю зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг), у роботодавця або фізичної особи — підприємця, яка є застрахованою особою, **наявна заборгованість із виплати заробітної плати та/або сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, та/або сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування**;
- роботодавець або фізична особа — підприємець, яка є застрахованою особою, **перебуває у процесі припинення юридичної особи**, припинення підприємницької діяльності, визнаний (визнана) в установленому порядку **банкрутом** або стосовно нього (неї) порушено справу про банкрутство, перебуває у процесі санації;
- роботодавець є органом державної влади, органом місцевого самоврядування або закладом, установою, організацією, що утворені зазначеними органами в установленому порядку та які повністю утримуються за рахунок державного чи місцевого бюджету.

