



**ФОНД ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО  
ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ  
НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ**

**ПРАВЛІННЯ**

**ПОСТАНОВА**

17.04.2019

Київ

№ 195

*Про затвердження Звіту про результати діяльності Фонду  
загальнообов'язкового державного соціального страхування України  
на випадок безробіття за 2018 рік*

Відповідно до частини 1 статті 11, частини 2 статті 34 Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” та пункту 14 Статуту Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд), правління Фонду

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

Затвердити Звіт про результати діяльності Фонду за 2018 рік (додається).

*Голова правління Фонду*

*О. Крентовська*

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Постанова правління Фонду  
загальнообов'язкового  
державного соціального  
страхування України на  
випадок безробіття  
від 17.04.2019 № 195

### **Звіт про результати діяльності Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за 2018 рік**

Протягом 2018 року діяльність Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд) була спрямована на виконання завдань та функцій, визначених законодавством у сфері соціального страхування на випадок безробіття та зайнятості населення, указами Президента України, рішеннями Кабінету Міністрів України, Міністерства соціальної політики України, правлінням Фонду, Статутом Фонду.

Відповідно до частини шостої статті 10 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» державна служба зайнятості виконує функції виконавчої дирекції Фонду.

З метою модернізації підходів у наданні послуг клієнтам протягом 2017-2018 років проведено **реформування державної служби зайнятості**, зокрема, змінено організаційну структуру з передачею адміністративно-господарських функцій з базового рівня на регіональний для вивільнення часу на якісне надання послуг клієнтам, забезпечення індивідуального підходу при їх наданні та підвищення результативності реалізації активних програм сприяння зайнятості.

Протягом року продовжувалася робота із **запровадження нових та розвитку існуючих сучасних сервісів надання послуг**, які значно спрощують доступ до послуг служби зайнятості та сприяють оперативному задоволенню потреб клієнтів.

В рамках здійснення модернізації державної служби зайнятості, за підтримки Міністерства соціальної політики України та Проекту Міжнародної організації праці «Інклюзивний ринок праці та створення робочих місць в Україні», організовано роботу по запровадженню **інституту кар'єрного радника**, метою якого є підвищення ефективності надання індивідуальних послуг шукачам роботи, орієнтованих на принципи активізації дій шукачів роботи і прискорення їх працевлаштування. Апробація роботи фахівців центрів зайнятості, які виконують функції з обліку, реєстрації клієнтів та кар'єрних радників, проведено в центрах зайнятості Рівненської та Херсонської областей.

Для попередження ризиків довготривалого безробіття та повернення безробітних до продуктивної зайнятості з початку минулого року в роботу державної служби зайнятості запроваджено **процедуру профілювання**

zareєстрованих безробітних та **соціального супроводу** під час та після працевлаштування за **підходом кейс-менеджменту**. Це дозволяє визначити ступінь трудової мотивації особи, рівень потенціалу до працевлаштування, визначення набору інструментів, які сприятимуть інтеграції особи на ринок праці. Упродовж року **профілюванням охоплено 637,4 тис. осіб**. На кінець року під соціальним супроводом після працевлаштування знаходились **1,5 тис. осіб**.

З метою забезпечення ефективного працевлаштування окремих категорій безробітних, їх адаптації та закріплення на новому робочому місці службою зайнятості здійснювався індивідуальний супровід, яким протягом року охоплено **18 тис. осіб**, з них: 4,0 тис. учасників АТО, 4,2 тис. внутрішньо переміщених осіб.

Для забезпечення **індивідуального підходу до укомплектування кожного замовлення роботодавця** запроваджено нову форму підбору кадрів роботодавцям на **засадах рекрутингу** та майже в усіх регіональних, базових центрах зайнятості і філіях створено підрозділи рекрутингу. Завдяки їх активній роботі забезпечено якісний добір та працевлаштовано понад 20 тис. осіб.

З метою забезпечення адресного підходу у співпраці з роботодавцями підписані **Меморандуми про партнерство та співробітництво** з Державним підприємством «Адміністрація морських портів України», Державним Концерном «Укроборонпром» та ПАТ «Українська залізниця», ВГО «Об'єднання дружин і матерів бійців учасників АТО». Одночасно підписуються Угоди про співпрацю на регіональних рівнях між центрами зайнятості та крупними роботодавцями.

У результаті активізації роботи державної служби зайнятості з роботодавцями майже **на 10% зросла кількість роботодавців**, які співпрацювали зі службою зайнятості, та їх кількість склала понад **201 тис. одиниць**.

Для підвищення рівня працевлаштування безробітних продовжувалась робота щодо наповнення бази даних Єдиної інформаційно-аналітичної системи та реєстрації вакансій поданих роботодавцями як офіційно за встановленою формою, так і отриманих з інших джерел (під час особистих зустрічей та з офіційних сайтів роботодавців, у телефонному режимі, засобами електронної пошти, з сайтів пошуку роботи, із оголошень тощо). У результаті чого **кількість вакансій зросла на 10%** та склала **1 114 тис. одиниць**.

З метою визначення тенденцій розвитку ринку праці державною службою зайнятості здійснюється короткострокове прогнозування попиту на робочу силу (кількості вакансій).

Прогноз розробляється на підставі результатів аналізу локальних ринків праці, тенденцій останніх 5 років, інформації регіональних центрів зайнятості щодо напрямів розвитку ринку праці у короткостроковій перспективі (з урахуванням даних обласних та місцевих органів влади), а також аналізу інформації про попит на працівників на основі даних кадрових агентств та інформаційних ресурсів з пошуку роботи. Одним з основних джерел інформації

для прогнозування є дані роботодавців. Центри зайнятості отримують інформацію щодо перспективного попиту на персонал під час безпосередніх зустрічей та нарад з роботодавцями. Також при підготовці прогнозу використовуються результати опитування роботодавців на порталі державної служби зайнятості про потребу у робочій силі, яке було запроваджено з липня 2018 року.

Прогнозування попиту на робочу силу здійснюється за видами економічної діяльності, професійними групами (з прикладами найбільш затребуваних професій) у розрізі регіонів. Результати прогнозування розміщуються на інтернет-ресурсі державної служби зайнятості ([www.dcz.gov.ua](http://www.dcz.gov.ua)), надаються для використання в роботі Міністерству соціальної політики України та Міністерству освіти і науки України. Інформація щодо перспективної потреби в кадрах може бути застосована при плануванні, організації та проведенні професійної орієнтації та професійного навчання. Робота щодо удосконалення механізму прогнозування триває.

Клієнтам державної служби зайнятості пропонується широкий спектр послуг з використанням нових механізмів співпраці: самопрезентації в режимі он-лайн зв'язку (відеореюме, відеовакансії, співбесіди в скайп-зв'язку) та пошук вакансій і резюме по Україні засобами інтернет-ресурсу державної служби зайнятості. У минулому році кількість користувачів інтернет-ресурсу державної служби зайнятості становила 1,1 млн. осіб. Роботодавцями створено 93 тис. електронних кабінетів, через які подано 27 тис. вакансій та створено 88 тис. електронних кабінетів шукачів роботи, через які подано 4 тис. резюме.

Державна служба зайнятості активно долучається до процесів децентралізації, оперативно налагоджуючи співпрацю з **об'єднаними територіальними громадами** (далі – ОТГ). На постійній основі створено **926** виїзних робочих місць для надання інформаційно - консультаційних послуг, запроваджено практику особистого відвідування ОТГ керівниками центрів зайнятості усіх рівнів, за результатами яких 163 тис. мешканців ОТГ отримали 214 тис. інформаційно - консультаційних послуг.

Індивідуальний підхід та надання якісних послуг роботодавцям сприяли розширенню бази вакансій та забезпечили оперативне працевлаштування шукачів роботи. Протягом року за сприяння державної служби зайнятості **працевлаштовано майже 826,1 тис. осіб**, з них **417,3 тис. осіб (майже 51%)** працевлаштувалися у пошуковий період до набуття статусу безробітного, що на 18,7% більше, ніж у відповідному періоді минулого року.

Завдяки отриманню одноразової виплати допомоги по безробіттю **власну справу організували 1,8 тис. колишніх безробітних**.

Найбільше організували підприємницьку діяльність, що пов'язана з ремонтом автотранспортних засобів і мотоциклів; оптовою та роздрібною торгівлею; наданням послуг; професійною, науковою та технічною діяльністю; переробною промисловістю (виробництвом); сільським, лісовим та рибним господарством.

Станом на 01.04.2019 продовжували здійснювати підприємницьку діяльність 73% від загальної чисельності осіб, які отримали одноразово виплату допомоги по безробіттю у 2018 році.

В рамках реалізації пілотного проекту «Рука допомоги», який впроваджено Міністерством соціальної політики України та державною службою зайнятості за підтримки Світового банку, здійснювалася фінансова підтримка заходів із організації підприємницької діяльності членами малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб. Зокрема, з 245 осіб, які отримали фінансову допомогу в рамках проекту, 30 осіб отримали допомогу по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Завдяки підвищенню результативності роботи щодо оперативного працевлаштування громадян, **кількість безробітних станом на 1 січня 2019 року, у порівнянні з відповідною датою 2018 року, скоротилася на 4%** (на 12,7 тис.) та становила 341,7 тисяч.

З метою сприяння працевлаштуванню безробітних на ринку праці забезпечено **професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 147,3 тис. осіб**, з них закінчили навчання 134,7 тис. осіб. Рівень працевлаштування після профнавчання склав 96 відсотків. Станом на 01.04.2019 залишились зайнятими 57 % таких осіб, середня тривалість роботи працевлаштованих складає 6,8 місяця (на 01.01.2019 – 5,1 місяця).

До співпраці залучено 27,9 тис. професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів, підприємств, організацій та установ. В них проходило професійне навчання 99,7 тис. зареєстрованих безробітних.

Підготовка та перепідготовка безробітних організувалась за 148 професіями для забезпечення оперативної підготовки кваліфікованих кадрів на замовлення роботодавців та сприяння безробітним в організації підприємницької діяльності. Найбільш затребуваними на ринку праці були: «електрогазоварник», «тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва», «перукар», «кухар» тощо.

Для забезпечення якісної підготовки робітничих кадрів закладами освіти застосовуються нові форми навчання.

Розвивається співпраця з роботодавцями щодо організації профнавчання безробітних в умовах виробництва.

Застосовується принцип індивідуалізації програм підвищення кваліфікації, у т. ч. шляхом стажування на робочих місцях у роботодавця для набуття нових компетенцій.

У структурі державної служби зайнятості функціонують 11 центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (далі – ЦПТО ДСЗ) (у Дніпропетровській, Донецькій, Івано-Франківській, Луганській, Львівській, Одеській, Полтавській, Рівненській, Сумській, Харківській та Херсонській областях), які здійснюють професійне навчання безробітних, надають освітні послуги дорослому населенню та роботодавцям. У ЦПТО ДСЗ навчалися 47,6 тис. осіб, що на 10% більше обсягів 2017 року.

Професійне навчання в ЦПТО ДСЗ здійснювалося за 73 робітничими професіями та понад 240 тематиками курсів цільового призначення, затребуваними на ринку праці, що дало можливість забезпечити оперативну підготовку кваліфікованих кадрів на замовлення роботодавців та сприяло безробітним в організації підприємницької діяльності.

У 2018 році ЦПТО ДСЗ отримали ліцензії для здійснення освітньої діяльності за 13-ма робітничими професіями (в т. ч. 3 нові професії – слюсар з механоскладальних робіт, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування та оператор маніпулятора (лісове господарство та лісозаготівля): Івано-Франківський 2 професії, Полтавський – 3 професії, Сумський – 1 професія, Харківський – 5 професій, Херсонський – 2 професії.

Найбільш затребуваними серед безробітних, які проходили професійне навчання в ЦПТО ДСЗ були робітничі професії сфери надання послуг, оптової та роздрібною торгівлі, організації харчування, переробної промисловості.

Основна діяльність ЦПТО ДСЗ була спрямована на забезпечення якісного професійного навчання безробітних, зокрема застосування в навчально-виробничому процесі програмних засобів навчання та інтерактивних комплексів; співпрацю з роботодавцями з урахуванням галузевих напрямів професійного навчання в частині актуалізації навчальних програм з урахуванням сучасних технологій виробництва та сфери послуг.

У діяльність служби зайнятості впроваджувалися нові форми та види навчання такі, як елементи дистанційного навчання та дуальна форма навчання шляхом поєднання навчання безробітних у закладах освіти з навчанням на робочих місцях на підприємствах, в установах та організаціях.

У ЦПТО ДСЗ 3 тис. осіб з числа безробітних проходили професійне навчання із застосуванням елементів дистанційних технологій. Таке навчання переважно організовувалось у Рівненському, Дніпропетровському, Херсонському, Харківському ЦПТО ДСЗ.

Протягом 2018 року за договорами співпраці між ЦПТО ДСЗ та роботодавцями проходили навчання з використанням елементів дуальної форми 2 тис. осіб.

Для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці здійснювалася видача ваучерів. Право на одноразове отримання ваучера для підтримання конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності мають:

- особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менш як 15 років;

- особи, звільнені з військової служби, служби в органах внутрішніх справ, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, органів і підрозділів цивільного захисту, податкової міліції або Державної кримінально-виконавчої служби України у зв'язку із скороченням чисельності, штату або за станом здоров'я до досягнення ними встановленого статтею 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»

пенсійного віку, за наявності вислуги не менше 10 років, які не набули права на пенсію відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб»;

- особи, звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, з числа осіб з інвалідністю до отримання права на пенсію відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб»;

- внутрішньо переміщені особи працездатного віку за відсутності підходящої роботи.

Ваучери надаються особам, які не зареєстровані в центрі зайнятості як безробітні, мають професійно-технічну або вищу освіту та не проходили протягом останніх трьох років перепідготовку за рахунок коштів Фонду.

Отримали ваучер **1 156 осіб** (на 51% більше порівняно з 2017 роком). Найбільшу кількість ваучерів видано за спеціальностями: «соціальна робота», «медсестринство», «менеджмент»; за професіями: «тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісгосподарського) виробництва», «електрогазоварник», «кухар».

З метою активізації роботи щодо видачі ваучерів у минулому році було проведено селекторні наради з регіональними, базовими центрами зайнятості та філіями регіональних центрів зайнятості, направлено рекомендаційний лист з питань застосування норм законодавства та нормативно-правових актів, положення яких стосується порядку видачі ваучерів. Актуальні питання стосовно видачі ваучерів розглядалися при підвищенні кваліфікації фахівців державної служби зайнятості в Інституті підготовки кадрів державної служби зайнятості України. Також забезпечено проведення широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи, у тому числі через засоби масової інформації, серед клієнтів державної служби зайнятості, роботодавців та населення щодо можливості одержання ваучера.

**Організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру** дозволяє окремим категоріям громадян, особливо тим, хто знаходиться в стані безробіття тривалий час, відновити трудові навички, поліпшити матеріальне становище, а також отримати постійну роботу.

До участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено **211,9 тис. громадян**, з них зареєстрованих безробітних – 207,5 тис. осіб.

Громадські роботи організовувалися в сфері соціального обслуговування, комунального господарства та інформування населення про порядок і умови отримання субсидії, роботи по впорядкуванню місць поховання захисників Вітчизни, меморіалів, кладовищ.

Регіональні центри зайнятості оперативно реагують на першочергові потреби ОТГ та виходять з ініціативою до місцевої влади щодо розширення видів громадських робіт.

Здійснювалася підтримка **роботодавців при створенні нових робочих місць** та працевлаштуванні на них безробітних громадян, недостатньо

конкурентоспроможних на ринку праці, **шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного внеску** на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Крім того, компенсація виплачувалася суб'єктам малого підприємництва, які створили нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштували на них безробітних.

Протягом року на нові робочі місця з компенсацією витрат у розмірі єдиного внеску працевлаштовано **14,9 тис. осіб** (на 23% більше обсягів 2017 року), у т. ч. 6,2 тис. осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці (52 % - особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» залишилося 10 і менше років, 37% - один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до 6 років) та 8,8 тис. осіб працевлаштовано суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності (31% - переробна промисловість; 20% - оптова та роздрібна торгівля; 11% - транспорт, 10% - сільське господарство).

Станом на 01.04.2019 продовжували працювати 85% від загальної чисельності працевлаштованих таким чином.

**Надання інформаційно-консультаційних послуг, пов'язаних з працевлаштуванням** здійснювалося з використанням клієнторієнтованого підходу та адресного характеру надання послуг.

При наданні інформаційно-консультаційних послуг акценти спрямовувались на заходи щодо переваг формальної зайнятості, попередження нелегальної трудової міграції, проводилося інформування клієнтів з питань зайнятості населення та ринку праці. Також, заходи проводились з урахуванням необхідності впровадження інноваційних форм в організації надання послуг клієнтам державної служби зайнятості та відповідно до вимог локальних ринків праці (підбір претендентів на замовлення роботодавця на засадах рекрутингу, функціонування «Електронного кабінету роботодавця», організація дистанційних співбесід безробітного та роботодавця в режимі онлайн).

Надання інформаційно-консультаційних послуг здійснювалося шляхом проведення семінарів з питань зайнятості та ринку праці для населення, в тому числі з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, онлайн зв'язку; орієнтації на самозайнятість; набуття нової професії; оволодіння додатковими навичками; цільових заходів для окремих категорій клієнтів.

Широко застосовувались нові форми роботи для різних категорій населення: клуби, тренінгові центри, інформаційно-консультаційні, ресурсні, консалтингові центри.

Проведено 103,7 тис. заходів за участю роботодавців, зокрема: 32,8 тис. ярмарків та міні-ярмарків вакансій, інших масових інформаційних заходів, в тому числі виїзних консультацій для працівників на підприємствах, де передбачається масове вивільнення; 34,8 тис. тематичних семінарів для роботодавців, в тому числі з питань працевлаштування інвалідів, 36 тис. індивідуальних та групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.



Також проведено 31,5 тис. семінарів з питань легальної зайнятості та запобігання нелегальній трудовій міграції. До заходів залучалися соціальні партнери, владні структури, контролюючі та правоохоронні органи.

З метою створення сприятливих умов для детінізації заробітної плати та соціальної захищеності працівників, державна служба зайнятості спільно з Державною службою України з питань праці (далі - Держпраці) взаємодіє на центральному та територіальному рівнях, на умовах, визначених законодавством. Так, органи державної служби зайнятості надають територіальним органам Держпраці інформацію, зокрема, щодо ознак порушень законодавства про зайнятість населення та виявляють обставини, які можуть свідчити про приховану зайнятість (подання роботодавцем інформації про розмір заробітної плати менший, ніж мінімальний розмір, встановлений законом; неоформлення трудових відносин; невідповідність даних трудової книжки особи відомостям Пенсійного фонду України щодо перебування у трудових відносинах; здійснення господарської діяльності без дозвільних документів; відсутність інформації про прийняття на роботу іноземців, на яких роботодавцями отримано дозволи тощо).

Інформація щодо послуг, які надаються державною службою зайнятості, висвітлювалась у теле- і радіопередачах, інформаційних телесюжетах, публікаціях, інтерв'ю та коментарях, наданих ЗМІ керівництвом і фахівцями державної служби зайнятості, а також на інтернет-порталах та Фейсбук-сторінках державної служби зайнятості.

В рамках Другого Міжнародного жіночого бізнес-форуму «Бізнес WOMAN 2018» проведено інформаційно-масовий захід державної служби зайнятості «Жінка. Кар'єра. Бізнес», метою якого було налагодження тісної співпраці, обміну досвідом та сприяння розвитку жіночого підприємництва, в якому взяли участь 80 жінок-підприємців з усієї України, що активно співпрацюють з державною службою зайнятості, та представники державної служби зайнятості з усіх регіонів.

Для запобігання трудовій міграції та збереження трудового потенціалу українців, а також поширення інформації про послуги, які надає державна служба зайнятості, проведено Всеукраїнську інформаційну кампанію на зовнішніх носіях «Живи та працюй в Україні!», в рамках якої регіональними центрами зайнятості організовано розміщення інформації на 462 бордах та 67 сітілайтах.

Проведено інформаційну кампанію на радіо, в рамках якої виготовлено 5 тематичних аудіороликів щодо соціальних послуг державної служби зайнятості та розміщено їх на Першому каналі Українського радіо (40 виходів) та радіо «НВ» мережа (40 виходів).

Для ЗМІ підготовлено: 18,7 тис. телесюжетів та телепередач, 38,1 тис. радіосюжетів, 7,5 тис. публікацій у центральних, регіональних та місцевих друкованих ЗМІ, розміщено 22,1 тис. матеріалів в інформаційних агенціях та Інтернет-виданнях, 17,2 тис. – на сайтах РДА та ОДА, опубліковано 30,6 тис. матеріалів на веб-сайтах регіональних центрів зайнятості, надіслано 3,2 тис.

прес-релізів та прес-анонсів, проведено 6,6 тисяч інформаційних заходів за участю ЗМІ.

У 2018 році продовжувала діяти «гаряча лінія» державної служби зайнятості, яка створена на базі Київського обласного центру зайнятості. За безкоштовним номером 0-800-50-99-66 клієнтам служби зайнятості надаються консультації з питань реєстрації в службі зайнятості, отримання послуг, пов'язаних з працевлаштуванням тощо. Протягом року на «гарячу лінію» надійшло 24,6 тис. дзвінків, що сприяло оперативному реагуванню на вирішення нагальних питань клієнтів державної служби зайнятості.

Одним з пріоритетів діяльності державної служби зайнятості є **професійна орієнтація** дорослого населення та молоді, яка направлена на профілактику безробіття шляхом проведення профорієнтаційних заходів щодо орієнтації на вибір затребуваних на ринку праці професій.

Протягом року здійснювалася реалізація Програми державної служби зайнятості щодо професійної орієнтації на 2017-2020 роки (далі – Програма), схваленої постановою правління Фонду від 07.09.2017 № 145.

На виконання Програми центрами зайнятості проводилася активна профорієнтаційна робота з учнівською молоддю, спрямована на активізацію пізнавально-мотиваційної сфери учнів, розширення обізнаності у світі професій та підвищення мотивації до свідомого вибору професії, зокрема: професіографічні екскурсії на підприємства, ярмарки професій, професійні майстер-класи, конкурси бізнес-проектів, квест-ігри та творчі конкурси за профорієнтаційною тематикою.

Проведено 35,2 тис. різноманітних профорієнтаційних заходів з профорієнтації молоді (учнівської, студентської та безробітної). Зокрема, у загальноосвітніх навчальних закладах проведено 28,2 тис. заходів, якими охоплено 1,2 млн учнів, у професійно-технічних навчальних закладах – 1,6 тис. заходів та охоплено 64 тис. учнів, у вищих навчальних закладах – 1,3 тис. заходів та охоплено 79,9 тис. студентів.

До профорієнтаційної роботи залучено 12,4 тис. загальноосвітніх навчальних закладів, 650 професійно-технічних навчальних закладів та 602 вищих навчальних заклади.

З метою надання комплексу різноманітних інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних послуг для мешканців ОТГ проводилися різноманітні заходи в ОТГ. Зокрема: семінари, тренінги, тестування, консультації, круглі столи, зустрічі, ярмарки, змагально-мотиваційні заходи для різних категорій населення ОТГ, у тому числі безробітних осіб, учнівської молоді, учасників АТО, осіб з інвалідністю тощо. Проведено понад 5,4 тис. профорієнтаційних заходів в ОТГ та охоплено понад 86,4 тис. мешканців громад.

Для забезпечення проведення профорієнтаційних заходів у виїзному режимі у сільській місцевості, віддалених населених пунктах, безпосередньо за місцем навчання учнів та студентів, у спеціалізованих навчальних закладах тощо, а також у канікулярний період в оздоровчих дитячих та молодіжних

зкладах центрами зайнятості використовувалися мобільні засоби інформування, з використанням яких проведено 1,6 тис. виїзних заходів за участю 168 тис. осіб різних категорій.

На виконання Програми запроваджено надання дистанційних профорієнтаційних послуг на безкоштовній Інтернет-платформі державної служби зайнятості «Профорієнтація та розвиток кар'єри» ([www.profi.dcz.gov.ua](http://www.profi.dcz.gov.ua)), на якій реалізовано можливість самостійного тестування осіб за тестами з профорієнтації та діагностики навичок.

Крім того, запроваджено в роботу комплексне профорієнтаційне тестування осіб від 14 до 60 років на психодіагностичній Інтернет-платформі «Моя професія: консультаційна мережа» ([myprofession.com.ua](http://myprofession.com.ua)). За результатами тестування формуються науково-обґрунтовані рекомендації щодо вибору професії. Тестування на платформах пройшли понад 30 тис. осіб.

З метою розширення можливостей працевлаштування молоді після закінчення навчальних закладів та запобігання молодіжному безробіттю ДСЗ (ЦА) укладено договори про співробітництво з найпрестижнішими вузами України – Київським національним університетом імені Тараса Шевченка та Національним технічним університетом України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського». Метою співпраці є реалізація проектів у сфері сприяння зайнятості молодих спеціалістів, інформування студентів про стан і основні тенденції ринку праці, зокрема, щодо попиту і пропозиції на робочу силу, вимог роботодавців до шукачів роботи тощо.

Одним із механізмів фінансової підтримки підприємств в період тимчасового зупинення (скорочення) виробництва є **допомога по частковому безробіттю**, що дозволяє забезпечити збереження зайнятості працівників, щодо яких існує загроза вивільнення.

Допомога надається застрахованим особам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку з зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин, за умови коли:

- зупинення (скорочення) виробництва на підприємстві із замкнутим циклом виробництва, що має невідворотний та тимчасовий характер, триває не менше трьох місяців і не перевищує шести місяців, не залежить від працівників та роботодавця, охопило не менш як 20% чисельності працівників, у яких скорочення робочого часу становить 30 і більше відсотків на місяць;

- зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу є вимушеним, оскільки вичерпано всі можливі заходи запобігання йому, що підтверджується узгодженим рішенням роботодавця та виборним органом профспілкової організації.

Протягом року допомога по частковому безробіттю надавалася 308 працівникам трьох підприємств.

Відповідно до потреб роботодавців у кваліфікованих працівниках, на умовах строкових трудових договорів з **компенсацією витрат роботодавця на**

**оплату праці працевлаштовано 1 077 осіб з числа внутрішньо переміщених осіб.**

Наприкінці 2017 року змінено Порядок здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, зокрема змінено механізм виплати коштів роботодавцю, яким передбачено, що компенсація за рахунок коштів Фонду здійснюватиметься за кожний непарний місяць роботи, протягом року, але не більше 6 календарних місяців. Це сприяло забезпеченню закріплення працівників на робочих місцях та посиленню соціальної відповідальності роботодавців. Станом на 01.04.2019 продовжували працювати 85% від загальної чисельності працевлаштованих таким чином.

З метою сприяння працевлаштуванню відповідно до звернень громадян 6 особам з числа ВПО надано компенсацію витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду.

**У минулому році активізовано міжнародне співробітництво та роботу з впровадження проектів за участі міжнародних організацій.**

В рамках реалізації проекту «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» здійснювалась співпраця з Міжнародною організацією праці, в результаті якої розроблено Технічний меморандум про модернізацію державної служби зайнятості, який містить комплекс заходів, спрямованих на підвищення ефективності надання послуг клієнтам служби зайнятості. Зокрема, проведено тренінги для співробітників служби зайнятості Рівненської та Херсонської регіональних служб зайнятості, які визначені пілотними по впровадженню у роботу державної служби зайнятості інституту кар'єрного радника.

Продовжувалась співпраця з представництвом Данської ради у справах біженців в Україні у рамках Меморандуму щодо посилення співробітництва для забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб.

Відбувалася також співпраця з Норвезькою радою у справах біженців, в рамках якої за сприяння Міністерства закордонних справ Норвегії була розпочата програма підтримки підприємництва та самозайнятості у Донецькій та Луганській областях.

Продовжувалась реалізація Угоди між Кабінетом Міністрів України та Урядом Держави Ізраїль про тимчасове працевлаштування українських працівників в окремих галузях на ринку праці Держави Ізраїль. Державна служба зайнятості визначена від української сторони компетентним органом, на якого покладено функції із реалізації зазначеної Угоди.

У рамках підписаних меморандумів про співпрацю підтримувались контакти з Республікою Молдова та Республікою Угорщина, велась робота у рамках інших міжурядових угод.

Представники державної служби зайнятості взяли участь у засіданні Генеральної Асамблеї на 11-му Всесвітньому конгресі WAPES (Королівство Марокко), у семінарі TAPEX на тему соціального підприємництва та здійснили закордонні відрядження з метою обміну досвідом та співробітництва в

Республіку Хорватія, Литовську Республіку, Ірландію, Республіку Польща, Італію, Австрію.

З метою створення умов прийому та надання соціальних послуг шукачам роботи та роботодавцям здійснювалися заходи щодо забезпечення у належному технічному стані будівель і приміщень державної служби зайнятості та відновлення їх експлуатаційних характеристик, виконувалися роботи з капітального ремонту об'єктів нерухомого майна державної служби зайнятості, в тому числі ремонти систем опалення, інженерних мереж, роботи з утеплення фасадів, покрівель та перекриттів, комплексні ремонти приміщень.

Здійснено роботи з підсилення та гідроізоляції фундаментів будівель, що перебували в аварійному або незадовільному технічному стані.

Крім того у липні 2018 року завершено будівництво та введено в експлуатацію будівлю Широківського районного центру зайнятості Дніпропетровської обласної служби зайнятості, продовжено виконання будівельно-монтажних робіт по новій будівлі Житомирського міського центру зайнятості Житомирської обласної служби зайнятості (планова дата введення в експлуатацію – червень 2019 року).

#### **Щодо надання послуг сприяння зайнятості окремим категоріям населення**

Послугами державної служби зайнятості протягом 2018 року скористалося 394,1 тис. безробітних, які потребують додаткових гарантій соціального захисту, зокрема 263,5 тис. осіб яким до настання права на пенсію залишилося 10 і менше років, 76,4 тис. батьків, які мають дітей до 6 років, 24,3 тис. учасників бойових дій, 44,1 тис. інвалідів, 6,1 тис. випускників навчальних закладів. За допомогою державної служби зайнятості знайшли роботу 204,6 тис. таких осіб, що на 6% більше, ніж у 2017 році, з яких 127,7 тис. громадян – мали статус безробітного. Крім того до громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 84,0 тис. осіб, які мають додаткові гарантії соціального захисту. До професійного навчання залучено 52,5 тис. безробітних.

За сприяння державної служби зайнятості знайшли роботу 6,9 тис. осіб з числа учасників антитерористичної операції, проходили професійне навчання 1,8 тис. безробітних зазначених категорій, залучено до тимчасової зайнятості 1,5 тис. осіб з числа ВПО.

Державна служба зайнятості сприяла працевлаштуванню 5,6 тис. внутрішньо переміщених осіб, зокрема за направленням служби зайнятості професійне навчання проходили 1,9 тис. безробітних з числа ВПО. У громадських та інших роботах тимчасового характеру брали участь 1,4 тис. осіб.

Діяльність державної служби зайнятості, на яку покладено виконання функції виконавчої дирекції Фонду, була спрямована на забезпечення індивідуального підходу до роботодавця та шукача роботи з використанням сучасних інформаційних технологій з метою сприяння швидкому поверненню шукачів роботи до трудової діяльності та оперативному задоволенню потреб

роботодавців у кадрах. Вживались заходи щодо розширення інструментарію стимулювання зайнятості різних категорій безробітних, посилення співпраці із соціальними партнерами та громадськими організаціями для сприяння доступу громадян до зайнятості. Протягом минулого року забезпечено позитивну динаміку основних показників діяльності державної служби зайнятості.

*Державна служба зайнятості  
(Центральний апарат)*