



**ФОНД ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО  
ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ  
НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ**

**ПРАВЛІННЯ**

**ПОСТАНОВА**

12.09.2018

Київ

№ 173

*Про затвердження Звіту про результати діяльності Фонду  
загальнообов'язкового державного соціального страхування України  
на випадок безробіття за 2017 рік*

Відповідно до частини 1 статті 11, частини 2 статті 34 Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” та пункту 14 Статуту Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд), правління Фонду

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

Затвердити Звіт про результати діяльності Фонду за 2017 рік (додається).

Голова правління Фонду

**О. Крентовська**

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Постанова правління Фонду  
загальнообов'язкового  
державного соціального  
страхування України на  
випадок безробіття  
від 12.09.2018 № 173

### **Звіт**

#### **про результати діяльності Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за 2017 рік**

Протягом 2017 року діяльність Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд) була спрямована на виконання завдань та функцій, визначених чинним законодавством у сфері соціального страхування на випадок безробіття та зайнятості населення, указами Президента України, рішеннями Кабінету Міністрів України, Міністерства соціальної політики України, правлінням Фонду, Статутом Фонду.

Відповідно до частини шостої статті 10 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» державна служба зайнятості здійснює функції виконавчої дирекції Фонду.

У 2017 році діяльність державної служби зайнятості здійснювалася в умовах складної ситуації на ринку праці України, яка характеризувалася, зокрема, нестачею робочих місць та професійно-кваліфікаційним дисбалансом між попитом та пропозицією робочої сили.

У минулому році розпочато реформування державної служби зайнятості, метою якого є створення сервісної установи сучасного формату з клієнтоцентрованим підходом до обслуговування шукачів роботи та роботодавців відповідно до їх потреб. Зокрема, здійснювалося перетворення центрів зайнятості в сервісні площадки з передачею адміністративно-господарських функцій з базового рівня на регіональний для вивільнення часу на якісне надання послуг клієнтам, їх наближення до користувачів, забезпечення прозорості та підвищення результативності реалізації активних програм сприяння зайнятості.

Запроваджено сучасні сервіси та нові форми роботи, які значно спрощують доступ до послуг служби зайнятості та сприяють оперативному задоволенню потреб клієнтів. Зокрема, центрами зайнятості напрацьовано досвід презентації шукачів роботи із створення та застосування відео-резюме та створено реєстри резюме шукачів роботи.

Крім того, запроваджено дистанційне спілкування з роботодавцями за допомогою онлайн-ресурсу. Онлайн-співбесіду можливо проводити як в індивідуальній, так і в груповій формах (онлайн-аукціон претендентів).

З метою забезпечення ефективного працевлаштування окремих категорій зареєстрованих безробітних, успішної їх адаптації та закріплення на новому робочому місці здійснюється індивідуальний супровід окремих категорій громадян після працевлаштування. Такий супровід здійснюється упродовж 12 місяців після працевлаштування безробітних з числа внутрішньо

переміщених осіб, демобілізованих учасників антитерористичної операції, осіб з інвалідністю, неповнолітніх, дітей-сиріт та осіб, які започаткували власну справу за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово. Упродовж минулого року охоплено індивідуальним супроводом 16,5 тис. осіб, з них 3,8 тис. осіб – внутрішньо переміщені особи, 4,8 тис. осіб – учасники АТО.

В рамках реалізації проекту ПРООН «Підтримка реформи соціального сектору в Україні» за напрямом «Залучення на ринок праці найуразливіших груп населення та жінок» у період з 01 червня по 31 жовтня 2017 року у визначених пілотних центрах зайнятості проходила апробація нових підходів сприяння працевлаштуванню вразливих на ринку праці категорій населення та жінок, за результатами якого розроблено «Опис підходу кейс-менеджмент», підготовлено та надіслано регіональним центрам зайнятості посібник «Профілювання та кейс-менеджмент в сфері зайнятості населення».

**Процедуру профілювання зареєстрованих безробітних та соціального супроводу за підходом кейс-менеджмент запроваджено в роботу державної служби зайнятості наприкінці 2017 року.**

Державна служба зайнятості активно долучається до процесів децентралізації, оперативного налагоджуючи співпрацю з потенційно новими роботодавцями - **об'єднаними територіальними громадами**. На території 40 ОТГ запроваджено модель адміністрування надання послуг із соціальної підтримки населення, в яких організовано 39 віддалених робочих місць для прийому громадян і надання їм соціальних послуг уповноваженими представниками державної служби зайнятості.

В результаті активізації роботи державної служби зайнятості з роботодавцями **на 11,2% зросла кількість роботодавців**, які співпрацювали з центрами зайнятості, та склала 183,3 тис. одиниць.

**Кількість вакансій зросла на 10,1%** та склала 1 012, тис. одиниць. З метою підвищення рівня працевлаштування безробітних продовжувалась робота щодо наповнення бази даних Єдиної інформаційно-аналітичної системи (далі – ЄІАС) та реєстрації вакансій як поданих роботодавцями за формою № 3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)», так і отриманих з інших джерел (під час особистих зустрічей з роботодавцями, в телефонному режимі, засобами електронної пошти, із офіційних сайтів установ, організацій, сайтів пошуку роботи, із оголошень тощо).

Центрами зайнятості застосовуються рекрутингові підходи до підбору претендентів на вакансію.

За сприяння служби зайнятості протягом року **працевлаштовано 783,0 тис. осіб**, з них **351,7 тис. осіб (45%)** працевлаштувалися у пошуковий період до набуття статусу безробітного, що на 16,1% більше, ніж у відповідному періоді минулого року.

Завдяки отриманню одноразової виплати допомоги по безробіттю підприємницьку діяльність **організували власну справу 1,9 тис. колишніх безробітних**.

Найбільше колишніх безробітних започаткували власну справу для здійснення діяльності, що пов'язана з ремонтом автотранспортних засобів і мотоциклів; оптовою та роздрібною торгівлею; професійною, науковою та технічною діяльністю; сільським, лісовим та рибним господарством; переробною промисловістю (виробництвом).

Підприємці, які відкрили власну справу за сприяння служби зайнятості, упродовж року прийняли на роботу 80 осіб.

Станом на 01.01.2018 продовжували здійснювати підприємницьку діяльність 1493 особи, що становить 80% від загальної чисельності осіб, які отримали одноразово виплату допомоги по безробіттю у 2017 році.

Завдяки підвищенню результативності роботи щодо оперативного працевлаштування громадян, **кількість безробітних станом на 1 січня 2018 року, у порівнянні з відповідною датою 2017 року, скоротилася на 9%** (на 36 тис.) та становила 354 тисяч. Кількість отримувачів допомоги по безробіттю скоротилася на 10% (на 33 тис.) та становила 284 тис. осіб.

З метою підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці забезпечено **професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 163 тис. осіб**, з них закінчили навчання 151,2 тис. осіб, з яких були працевлаштовані 95,6%. Станом на 01.05.2018 залишились зайнятими 71,9 тис. осіб. Середня тривалість роботи працевлаштованих складає 7,7 місяця.

До співпраці залучено 227 професійно-технічних навчальних закладів; 68 вищих навчальних закладів; 28,4 тис. підприємств, організацій та установ. В них проходило професійне навчання 119,8 тис. зареєстрованих безробітних.

Підготовка та перепідготовка безробітних організовувалась за 177 професіями для забезпечення оперативної підготовки кваліфікованих кадрів на замовлення роботодавців та сприяння безробітним в організації підприємницької діяльності.

У структурі державної служби зайнятості функціонують 11 центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (далі – ЦПТО ДСЗ) (у Дніпропетровській, Донецькій, Івано-Франківській, Луганській, Львівській, Одеській, Полтавській, Рівненській, Сумській, Харківській та Херсонській областях), які здійснюють професійне навчання безробітних, надають освітні послуги дорослому населенню та роботодавцям. У ЦПТО ДСЗ навчалися 43,1 тис. осіб.

Професійне навчання в ЦПТО ДСЗ здійснювалося за 85 робітничими професіями та майже 230 тематиками курсів цільового призначення, затребуваними на ринку праці, з застосуванням програмних засобів навчання та інтерактивних комплексів у навчально-виробничому процесі.

У 2017 році ЦПТО ДСЗ отримали ліцензії для здійснення освітньої діяльності за 29-ма робітничими професіями (з них 7 нових професій – електромеханік торговельного та холодильного устаткування, зварник пластмас, монтер кабельного виробництва, овочівник, озеленювач, плодоовочівник та стропальник): Дніпропетровський – 2 професії, Донецький – 5 професій, Івано-Франківський – 2 професії, Луганський – 4 професії,

Львівський – 4 професії, Полтавський – 6 професій, Сумський – 2 професії та Херсонський – 4 професії.

Найбільш затребувані професії серед безробітних: електрогазозварник, продавець продовольчих товарів, адміністратор, кухар, оператор котельні, продавець непродовольчих товарів, кравець, касир торговельного залу, оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, швачка.

Чисельність слухачів, які навчались в ЦПТО ДСЗ з інших регіонів, склала 8,8 тис. осіб, що на 4,3% більше від запланованих обсягів.

У 2017 році значно розширилось впровадження дистанційних технологій у навчальний процес. Понад 1,2 тис. осіб з числа зареєстрованих безробітних проходили професійне навчання із застосуванням дистанційних технологій.

ЦПТО ДСЗ активно впроваджують у навчальний процес окремі елементи дуального навчання, яке передбачає поєднання вивчення теоретичних предметів навчального плану в ЦПТО ДСЗ з проходженням професійно-практичної підготовки (виробничого навчання та виробничої практики) на підприємствах, які замовляють кадри і мають належні умови для організації практичного навчання. Такий підхід дозволяє максимально наблизити професійне навчання до умов реального виробництва, конкретних робочих місць, врахувати вимоги роботодавців до рівня кваліфікації та профілю компетентності працівників, а здобувачам освіти одночасно навчатись та опановувати обрану професію безпосередньо на підприємстві.

Для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці здійснювалася видача **ваучерів**. Право на одноразове отримання ваучера для підтримання конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності мають:

- особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менш як 15 років;
- особи, звільнені з військової служби, служби в органах внутрішніх справ, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, органів і підрозділів цивільного захисту, податкової міліції або Державної кримінально-виконавчої служби України у зв'язку із скороченням чисельності, штату або за станом здоров'я до досягнення ними встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку, за наявності вислуги не менше 10 років, які не набули права на пенсію відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб";
- особи, звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, з числа осіб з інвалідністю до отримання

- права на пенсію відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб";
- внутрішньо переміщені особи працездатного віку за відсутності підходящої роботи.

Ваучери надаються особам, які не зареєстровані в центрі зайнятості як безробітні, мають професійно-технічну або вищу освіту та не проходили протягом останніх трьох років перепідготовку за рахунок коштів Фонду.

Всього протягом року отримали ваучер 767 осіб. Найбільшу кількість ваучерів видано за спеціальностями: «соціальна робота», «комп'ютерна інженерія», «медсестринство», «інженерія програмного забезпечення»; за професіями: «кухар», «тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва».

**Організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру** дозволяє окремим категоріям громадян, особливо тим, хто знаходиться в стані безробіття тривалий час, відновити трудові навички, отримати постійну роботу, а також поліпшити матеріальне становище.

До участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 220,3 тис. громадян, з них зареєстрованих безробітних – 216,6 тис. осіб.

Громадські роботи організовувалися переважно в сфері соціального обслуговування та комунального господарства.

Регіональні центри зайнятості оперативно реагують на першочергові потреби ОТГ та виходять з ініціативою до місцевої влади щодо розширення видів громадських робіт. Зокрема, в Донецькій області безробітні приймали участь у громадських роботах з відбудови інфраструктури міст.

Завдяки посиленню співпраці державної служби зайнятості з місцевими органами влади забезпечено зростання як обсягів витрат, так і частки питомої ваги коштів місцевих бюджетів у загальних видатках на організацію громадських робіт (у 2017 році – 59,4% проти 48,7% у 2016 році).

Здійснювалося **стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць** та працевлаштування на них безробітних громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Крім того, компенсація виплачувалася суб'єктам малого підприємництва, які створили нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштували на них безробітних.

Протягом року на нові робочі місця з компенсацією витрат у розмірі єдиного внеску працевлаштовано 12,1 тис. осіб, у т.ч. 5,1 тис. осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці (51 % - особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років, 38% - один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину

(дітей) віком до 6 років) та 7,0 тис. осіб працевлаштовано суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності (35% - переробна промисловість; 21% - оптова та роздрібна торгівля; 12% - виробництво харчових продуктів).

Станом на 01.01.2018 продовжували працювати 9,4 тис. осіб, що становить 78% від загальної чисельності працевлаштованих. Із загальної чисельності працевлаштованих звільнено 2,7 тис. осіб, з них за власним бажанням – 2,3 тис. осіб, за угодою сторін – 382 особи, з інших причин – 22 особи.

**Надання інформаційно-консультаційних послуг** здійснювалося з використанням клієнторієнтованого підходу та адресного характеру надання послуг, заходи спрямовувалися на інформування щодо переваг формальної зайнятості, попередження нелегальної трудової міграції, зокрема шляхом проведення семінарів з питань зайнятості та ринку праці для населення, в тому числі з використанням Інтернет-платформи з пошуку роботи, он-лайн зв'язку (ознайомлення з ринком праці, технікою пошуку роботи, підготовка та використання резюме, відеорезюме, он-лайн співбесіда з роботодавцем), орієнтації на самозайнятість, набуття нової професії, оволодіння додатковими навичками, цільових заходів для окремих категорій громадян.

Акцентовано увагу на проведенні заходів для осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у т.ч. учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб, осіб з інвалідністю, молоді тощо.

Протягом року проведено 103,5 тис. заходів за участю роботодавців, зокрема: 34,0 тис. ярмарків та міні-ярмарків вакансій, інших масових інформаційних заходів, в тому числі виїзних консультацій для працівників на підприємствах, де передбачається масове вивільнення; 35,3 тис. тематичних семінарів для роботодавців, в тому числі з питань працевлаштування інвалідів, 34,2 тис. індивідуальних та групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням представників органів влади. Заходи проводились з урахуванням необхідності впровадження інноваційних форм в організації надання послуг клієнтам служби зайнятості та відповідно до вимог локальних ринків праці (підбір претендентів на замовлення роботодавця на засадах рекрутингу, організація дистанційних співбесід безробітного та роботодавця в режимі онлайн; робота з сервісом YouTube, на якому розміщені відеорезюме шукачів роботи та відеовакансії).

Інформація щодо послуг, які надаються службою зайнятості, та результатів роботи Фонду висвітлювалась у теле- і радіопередачах, інформаційних телесюжетах, публікаціях, інтерв'ю та коментарях, наданих ЗМІ керівництвом і фахівцями державної служби зайнятості, а також на Інтернет-порталах та Фейсбук-сторінках державної служби зайнятості.

Проведено загальнонаціональну інформаційну кампанію по розміщенню анімаційних відеороликів профорієнтаційного спрямування у засобах масової інформації, які у доступній для підлітків формі допомагають зорієнтуватися у світі професій. Службою зайнятості організовано безкоштовне

розміщення відеороликів майже на всіх рейтингових центральних, регіональних і місцевих телеканалах України. Результатом кампанії стала трансляція відеороликів 63,7 тисяч разів, у тому числі безоплатна трансляція відеороликів у кінотеатрах, на екранах в громадському транспорті та на «розумних зупинках», на LED – екранах в супермаркетах та інших людних місцях.

Відеоролики також використовувалися під час проведення профорієнтаційних заходів для молоді. Протягом року центрами зайнятості проведено 27,9 тисяч таких заходів, під час яких із роликами ознайомилось майже 611 тис. осіб.

У 2017 році проходив соціальний проект «Кар'єра поколінь», інформаційним партнером якого виступила державна служба зайнятості. У рамках проекту створено 22-серійний освітньо-розважальний мультиплікаційний серіал «Пошук роботи», метою якого є активізація безробітних до пошуку роботи та покращення ситуації на ринку праці. Серіал демонструється у центрах зайнятості під час проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для шукачів роботи.

Проведено інформаційну кампанію на 500 зовнішніх носіях (бордах), основною метою якої було поширення інформації про державні соціальні послуги, які на засадах соціального страхування на безоплатній основі надає шукачам роботи та роботодавцям державна служба зайнятості та донесення до громадськості головного меседжу кампанії – «Живи та працюй в Україні!». До інформаційної кампанії залучені місцеві органи влади, які підтримали службу зайнятості та надали у безоплатну оренду рекламні конструкції.

Для ЗМІ підготовлено: 10 тис. телепередач, 16,5 тис. радіопередач, 6 тис. публікацій у центральних, регіональних та місцевих друкованих ЗМІ, розміщено 20 тис. матеріалів в інформаційних агенціях та Інтернет-виданнях, близько 11 тис. – на сайтах РДА та ОДА, опубліковано 33 тис. матеріалів на веб-сайтах регіональних центрів зайнятості, надіслано 2,7 тис. прес-релізів та прес-анонсів, проведено 6 тисяч інформаційних заходів за участю ЗМІ.

Крім того, регіональними центрами зайнятості створено 307 інформаційних відео-, аудіороликів.

У 2017 році почала діяти «гаряча лінія» державної служби зайнятості, яка створена на базі Київського обласного центру зайнятості. За безкоштовним номером 0-800-50-99-66 можна отримати відповіді на питання стосовно реєстрації в центрі зайнятості, отримання послуг, пов'язаних з працевлаштуванням тощо.

Пріоритетними напрямками **профорієнтаційної роботи** стали:

- запровадження низки інноваційних проектів для безробітних та молоді у відповідності до затвердженої Програми державної служби зайнятості щодо професійної орієнтації на 2017-2020 роки;
- розробка та введення в дію Платформи державної служби зайнятості «Профорієнтація та розвиток кар'єри» на офіційному Інтернет



порталі державної служби зайнятості <http://profi.dcz.gov.ua/>, а також мобільний додаток до неї;

- надання інформаційних та консультаційних послуг особам за принципами доступності, комплексності, індивідуального підходу та інноваційності.

Протягом року проводилася активна профорієнтаційна робота з учнівською молоддю щодо випереджувальної допомоги у виборі професії. Проводились заходи, спрямовані на активізацію пізнавально-мотиваційної сфери учнів, розширення обізнаності у світі професій та підвищення мотивації до праці. Зокрема, у новому форматі проводились профорієнтаційні заходи: квести, конкурси професійних творів, майстер-класи "Місто майстрів" в ЦПТО ДСЗ, професіографічні екскурсії на підприємства, конкурси бізнес-проектів та ін. Так, наприклад, в Житомирській області створено школу профорієнтації "Шлях до майбутньої професії" для дітей з малозабезпечених сімей; у Миколаївській – реалізується проект "Проф Тест" з організації професійної практики для учнів старших класів; в Дніпропетровській – "Професія поряд" з використанням он-лайн зв'язку між школами та професійними навчальними закладами; в Запорізькій – за підтримки крупних ринкоутворюючих підприємств реалізується профорієнтаційний проект «START PROFI – Обирай. Вирішуй. Дій.» щодо ознайомлення з професіями ринкоутворюючих підприємств; в Тернопільській – діє соціальний проект "Тролейбус "Світ професій" та багато інших форматів. Дніпропетровська та Запорізька обласні служби зайнятості взяли участь у Міжрегіональному фестивалі для дітей-сиріт, дітей з інвалідністю «Мама + я» спільно з благодійними фондами, організаціями роботодавців, громадськими організаціями та волонтерами.

Загалом, протягом року проведено 29,9 тис. таких заходів: у 11,1 тис. загальноосвітніх навчальних закладах (67 % від їх загальної кількості) – 23,7 тис. заходів, якими охоплено 941,6 тис. учнів, у 567 професійно-технічних навчальних закладах – 2,4 тис. заходів та охоплено 61 тис. учнів, у 521 вищому навчальному закладі – 1,4 тис. заходів та охоплено 76,1 тис. студентів.

Для безробітних запроваджено клубну форму роботи як таку, що дає змогу комплексного підходу у вирішенні проблем працевлаштування людей. Протягом 3-5 занять у таких клубах безробітні напрацьовують навички з пошуку вакансій з різних джерел, складання резюме, підготовки до співбесіди та адаптації на новому робочому місці. Зокрема, створено 121 клуб для безробітних, понад 60 консалтингових центрів з підтримки підприємницьких ініціатив, 42 інформаційно-консультаційних центри, 20 соціально-психологічних тренінгових центрів та інше.

До профорієнтаційної роботи з населенням активно залучаються роботодавці ринкоутворюючих підприємств, успішні підприємці, представники органів влади та місцевого самоврядування, громадські організації, соціальні та реабілітаційні центри для окремих категорій.

Запроваджено проведення профорієнтаційних заходів в об'єднаних територіальних громадах (2,5 тис. заходів, якими охоплено 43,6 тис. мешканців ОТГ), в установах виконання покарань та органах пробації (424 заходи для 7,5

тис. осіб), у закладах освіти тощо для відповідних категорій населення. Пріоритетними категоріями для професійної орієнтації та психологічної підтримки залишаються особи з інвалідністю, учасники АТО, ВПО, довготривалі безробітні, для яких проводяться спеціалізовані тренінги та надаються індивідуальні консультації.

Для забезпечення проведення профорієнтаційних заходів у виїзному режимі у сільській місцевості, віддалених населених пунктах, безпосередньо за місцем навчання учнів та студентів, у спеціалізованих навчальних закладах, а також у канікулярний період в оздоровчих дитячих та молодіжних закладах центрами зайнятості використовувалися мобільні засоби інформування, за допомогою яких проведено 1,8 тис. виїзних заходів, у яких взяли участь 161 тис. осіб.

З метою широкого обговорення питання розвитку людського капіталу в Україні, державною службою зайнятості у червні 2017 року проведено Перший Національний кар'єрний форум за участю представників Міністерства освіти і науки, Міністерства молоді та спорту України, Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, провідних бізнес-асоціацій, міжнародних експертів Світового банку, організацій роботодавців, профспілок та їх об'єднань, членів правління Фонду, представників навчальних закладів, експертів у галузі інноваційної освіти, студентської молоді.

Одним із механізмів фінансової підтримки підприємств в період тимчасових труднощів, пов'язаних із зупиненням (скороченням) виробництва є **допомога по частковому безробіттю**, що дозволяє забезпечити збереження зайнятості працівників, щодо яких існує загроза вивільнення.

Допомога надається застрахованим особам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку з зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин, за умови коли:

- зупинення (скорочення) виробництва на підприємстві із замкнутим циклом виробництва, що має невідворотний та тимчасовий характер, триває не менше трьох місяців і не перевищує шести місяців, не залежить від працівників та роботодавця, охопило не менш як 20% чисельності працівників, у яких скорочення робочого часу становить 30 і більше відсотків на місяць;

- зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу є вимушеним, оскільки вичерпано всі можливі заходи запобігання йому, що підтверджується узгодженим рішенням роботодавця та виборним органом профспілкової організації.

Протягом року допомога по частковому безробіттю надавалася 766 працівникам трьох підприємств, два з яких продовжували отримувати кошти за укладеними у 2016 році договорами. Станом на 1 січня 2018 року продовжували працювати 626 осіб.

Відповідно до потреб роботодавців у кваліфікованих працівниках, на умовах строкових трудових договорів з **компенсацією витрат роботодавця на оплату праці** працевлаштовано **1042 особи з числа внутрішньо**

**переміщених осіб.** Станом на 01.01.2018 продовжують працювати 590 осіб, що становить 57% від загальної чисельності працевлаштованих. Звільнено 452 особи, з них 13 осіб після закінчення строкового трудового договору звільнено згідно з пунктом 2 статті 36 КЗпП України; до закінчення строкового трудового договору – 439 особа, зокрема за власним бажанням – 433 особи.

З метою сприяння працевлаштуванню відповідно до звернень громадян 6 особам з числа ВПО надано компенсацію витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду.

Постановою Кабінету Міністрів України від 06.12.2017 № 935 внесено зміни до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, якими змінено механізм виплати коштів роботодавцю, зокрема передбачено, що компенсація за рахунок коштів Фонду буде здійснюватися за кожний непарний місяць роботи, протягом року, але не більше шести календарних місяців. Зазначені зміни спрямовані на закріплення працівників на робочих місцях та посилення соціальної відповідальності роботодавців.

У минулому році активізовано **міжнародне співробітництво та роботу з впровадження проектів** за участі міжнародних організацій.

Проводилась робота у сприянні з організації заходів в рамках технічної допомоги Світового банку з питань навичок та ринку праці.

Представництво Данської ради у справах біженців в Україні започаткувало проект із виділення фінансової допомоги Луганській та Донецькій областям для забезпечення якісного обслуговування клієнтів шляхом впровадження сучасних та перспективних сервісів служби зайнятості, надання інформаційної підтримки клієнтам та сприяння їм у реалізації підприємницьких ініціатив.

Здійснювалася співпраця в рамках проекту Програми розвитку ООН «Підтримка реформ соціального сектору в Україні» за напрямом «Залучення на ринок праці найуразливіших груп населення та жінок» з метою напрацювання нових підходів сприяння зайнятості вразливих на ринку праці категорій населення, а саме методик профілювання безробітних та соціального супроводу при працевлаштуванні та на робочому місці уразливих на ринку праці категорій населення за підходом кейс-менеджмент.

Відповідно до Угоди між Кабінетом Міністрів України та Урядом Держави Ізраїль про тимчасове працевлаштування українських працівників в окремих галузях на ринку праці Держави Ізраїль державна служба зайнятості виступає від Української Сторони у якості компетентного органу, на якого покладаються функції із реалізації зазначеної Угоди. У зв'язку із цим, державна служба зайнятості брала участь в українсько-ізраїльських двосторонніх експертних консультаціях, забезпечувала організацію роботи регіональних та базових центрів зайнятості щодо виконання положень Імплементативного протоколу А (будівельна галузь). Здійснювалася інформаційна підтримка та надання консультацій фахівцями служби зайнятості. В межах повноважень

забезпечено проведення реєстрації кандидатів на працевлаштування в Ізраїлі у всіх базових центрах зайнятості (Реєстр кандидатів на працевлаштування в Ізраїлі) та передачу інформації ізраїльським партнерам.

Представники державної служби зайнятості брали участь у міжнародних семінарах, зустрічах, конференціях.

У рамках підписаних меморандумів про співпрацю підтримувались контакти з Республікою Молдова та Республікою Угорщина, велась робота у рамках інших міжурядових угод.

Керівництво державної служби зайнятості у складі урядової делегації України взяло участь у роботі 106-ї сесії Міжнародної конференції праці, що проходила в м. Женева (Швейцарська Конфедерація).

З метою створення умов прийому та надання соціальних послуг шукачам роботи та роботодавцям здійснювалися заходи щодо забезпечення у належному технічному стані будівель і приміщень державної служби зайнятості та відновлення їх експлуатаційних характеристик, виконувалися роботи з капітального ремонту об'єктів нерухомого майна державної служби зайнятості, в тому числі ремонти систем опалення, інженерних мереж, роботи з утеплення покрівель та перекриттів, комплексні ремонти приміщень. Здійснено роботи з підсилення та гідроізоляції фундаментів будівель, що перебували в аварійному або незадовільному стані.

Завершено будівництво будівлі Володимир-Волинського міськрайонного центру зайнятості Волинської обласної служби зайнятості, продовжено виконання будівельно-монтажних робіт по новій будівлі Житомирського міського центру зайнятості Житомирської обласної служби зайнятості.

### **Щодо надання послуг сприяння зайнятості окремим категоріям населення**

Послугами державної служби зайнятості протягом 2017 року скористалося 410,5 тис. безробітних, які потребують додаткових гарантій соціального захисту, зокрема 260,1 тис. осіб яким до настання права на пенсію залишилося 10 і менше років, 78,7 тис. батьків, які мають дітей до 6 років, 40,6 тис. учасників бойових дій, 42,0 тис. інвалідів, 8,3 тис. випускників навчальних закладів. За допомогою державної служби зайнятості знайшли роботу 193 тис. таких осіб, що на 10% більше, ніж у 2016 році, з яких 130,7 тис. громадян – мали статус безробітного. Крім того до громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 85,7 тис. осіб, які мають додаткові гарантії соціального захисту. До професійного навчання залучено 55,2 тис. безробітних.

За сприяння державної служби зайнятості знайшли роботу 11,6 тис. осіб з числа учасників антитерористичної операції. Проходили професійне навчання – 3,3 тис. безробітних, залучено до тимчасової зайнятості – 3,5 тис. осіб.

Державна служба зайнятості сприяла працевлаштуванню 5,9 тис. внутрішньо переміщених осіб, зокрема, з компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці 1,0 тис. осіб. За направленням служби зайнятості професійне навчання проходили 2,1 тис. безробітних з числа ВПО. У громадських та інших роботах тимчасового характеру брали участь 1,8 тис. осіб.

Діяльність державної служби зайнятості, на яку покладено функції виконавчої дирекції Фонду, була спрямована на забезпечення індивідуального підходу до кожного окремого роботодавця та шукача роботи з використанням сучасних інформаційних технологій для сприяння швидкому поверненню шукачів роботи до трудової діяльності та оперативному задоволенню потреб роботодавців у кадрах. Вживались заходи щодо розширення інструментарію стимулювання зайнятості різних категорій безробітних, посилення співпраці із соціальними партнерами та громадськими організаціями для сприяння доступу громадян до зайнятості. Протягом минулого року забезпечено позитивну динаміку основних показників діяльності державної служби зайнятості.

*Державна служба зайнятості  
(Центральний апарат)*