



**ФОНД ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО
ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ
НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ**

ПРАВЛІННЯ

ПОСТАНОВА

30.03.2018

Київ

№ 164

Про результати роботи Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості України за 2017 рік, в тому числі стосовно діяльності проблемних науково-дослідних лабораторій

Відповідно до статті 11 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», пункту 14 Статуту Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд) та з метою впорядкування діяльності із забезпечення виконавчої дирекції Фонду та її робочих органів кваліфікованими кадрами, правління Фонду

ПОСТАНОВЛЯЄ:

Інформацію про результати роботи Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості України за 2017 рік, що додається, взяти до відома.

Голова правління Фонду

О. Лотоцький

ІНФОРМАЦІЯ

про результати роботи Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості України за 2017 рік

Розділ 1. Освітня діяльність

1.1. Освітня діяльність з підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів державної служби зайнятості

Відповідно до Стратегії реформування державної служби зайнятості (ДСЗ) підвищення кваліфікації керівних працівників і фахівців служби є одним із пріоритетних напрямів освітньої діяльності Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості України (далі – Інститут).

У 2017 р. в Інституті за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (Фонд) підвищили кваліфікацію 1952 особи, з них за програмами підвищення кваліфікації – 1171 працівник, у форматі семінарів – 781. Серед тих, хто підвищив кваліфікацію, керівний склад становив 40,5% (474 особи); спеціалісти і фахівці обласних, міських, міськрайонних та районних центрів зайнятості – 59,5% (697 осіб).

У 2017 р. на замовлення ДСЗ (ЦА) Інститутом проведені 32 короткострокових семінари, у яких взяла участь 781 особа. Тематика семінарів різноманітна: «Ефективний PR у державній службі зайнятості», «Успішні переговори в професійній діяльності», «Робота з персоналом державної служби зайнятості. Проблеми та шляхи вирішення», «Антикорупційне законодавство в діяльності служби зайнятості», «Профілювання та застосування підходу кейс-менеджмент у роботі центрів зайнятості з уразливими на ринку праці категоріями населення в Україні», «Актуальні питання здійснення правової роботи в регіональних службах зайнятості» та ін.

З другого півріччя 2017 р. підвищення кваліфікації керівних працівників та фахівців служби зайнятості здійснювалося за очно-дистанційною формою на постійній основі. Протягом вересня – грудня 2017 р. за очно-дистанційною формою навчалися 29 груп слухачів (773 особи).

Протягом року для забезпечення очно-дистанційної форми навчання було розроблено 16 нових навчально-тематичних планів для різних категорій слухачів. Запроваджено нові актуальні теми на дистанційному контенті, а саме: когнітивні інструменти ведення успішних переговорів; технологія професійного відбору на замовлення роботодавця; сучасна політика ЄС щодо скорочення неформальної зайнятості та адаптація її підходів в Україні; контроль у державних інституціях; формування клієнтоорієнтованої сервісної організації; людина у системі соціальних зв'язків; децентралізація влади в Україні; децентралізація європейських державних служб зайнятості: тенденції та досвід; ринок праці в

умовах глобалізації; діяльність рекрутера центру зайнятості; підтримка підприємницької ініціативи серед безробітних та створення консультаційних центрів з питань організації та ведення власної справи; практичні аспекти роботи з вакансіями в центрах зайнятості та ін.

Основними завданнями освітньої діяльності з підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів державної служби зайнятості на 2018 р. визначено:

– вдосконалення очно-дистанційної форми підвищення кваліфікації керівних працівників та фахівців служби зайнятості відповідно до нових інформаційно-комунікаційних технологій;

– систематичне оновлення навчально-тематичних планів для всіх категорій слухачів відповідно до потреб служби зайнятості;

– підготовку науково-педагогічними працівниками Інституту нових профільних матеріалів для розміщення на дистанційному контенті, оновлення пакетів тестових завдань для різних категорій слухачів;

– удосконалення методики викладання в центрі підвищення кваліфікації.

1.2. Освітня діяльність з підготовки та перепідготовки здобувачів вищої освіти

Усього в Інституті у 2017 р. навчалось за освітньо-професійними програмами підготовки бакалаврів та магістрів і перепідготовки (спеціалістів) 728 осіб, з них 409 – за кошти Фонду, 319 – за кошти юридичних та фізичних осіб.

Освітня діяльність з перепідготовки фахівців здійснювалась за спеціальностями «Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)», «Управління персоналом та економіка праці», «Психологія», «Економіка», «Менеджмент» та «Соціальна робота». Усього за вищезазначеними спеціальностями навчалися у 2017 р. 200 слухачів, з них 160 (80 %) – за кошти Фонду (особи з числа персоналу служби зайнятості) та 40 осіб (20%) – за контрактом (у т. ч. за рахунок ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці).

Освітня діяльність з підготовки фахівців для здобуття освітнього ступеня «бакалавр» здійснювалась за напрямками підготовки «Менеджмент», «Психологія» й «Управління персоналом та економіка праці». За вищезазначеними напрямками у 2017 р. в Інституті навчалось 186 осіб, у т. ч. 65 студентів (34,9%) – за рахунок коштів Фонду та 121 особа (65,1%) – за контрактом.

Починаючи з 2011 р. Інститут здійснює підготовку фахівців для здобуття освітнього ступеня «магістр». За освітнім ступенем «магістр» (денна форма навчання) у 2017 р. навчалось 44 особи, з них 25 осіб (56,8%) – за рахунок коштів Фонду та 19 осіб (43,2%) – за контрактом.

За освітньо-професійними програмами підготовки магістрів за заочною формою в ПК ДСЗУ у 2017 р. навчалось 298 осіб, із них 159 осіб (46,6%) – за рахунок коштів Фонду та 139 осіб (53,4%) – за кошти фізичних і юридичних осіб, у т. ч. 48 осіб (спеціальність «Публічне управління та адміністрування») – за кошти Національного агентства України з питань державної служби.

Основними пріоритетними напрямками освітньої діяльності з підготовки та перепідготовки студентів і слухачів у 2018 р. є:

- актуалізація навчальних планів за ліцензованими спеціальностями з урахуванням вимог оновлених Стандартів вищої освіти;
- продовження підготовки та оновлення методичного забезпечення викладання дисциплін з урахуванням компетентнісного підходу;
- забезпечення якості знань студентів та слухачів за рахунок високого професійного рівня викладання навчальних дисциплін;
- проходження акредитації освітньо-професійних програм за освітнім ступенем «магістр»;
- забезпечення якісної роботи стосовно виконання Плану заходів щодо набору студентів до ПК ДСЗУ у 2018 р., зокрема продовження співпраці з Київським міським відділенням Фонду соціального захисту інвалідів, а також налагодження співпраці з іншими цільовими фондами соціального спрямування щодо надання освітніх послуг з підготовки фахівців за кошти зазначених фондів, з Національним агентством України з питань державної служби щодо надання послуг з підготовки фахівців освітнього ступеня «магістр» за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування».

1.3. Освітня діяльність з підвищення кваліфікації безробітних громадян

Основним напрямом діяльності Центру науково-педагогічних досліджень та удосконалення бізнес-освіти і підприємництва у 2017 р. була розробка та впровадження сучасних професійних програм з підвищення кваліфікації безробітних громадян.

У 2017 р. на замовлення Київського міського центру зайнятості Інститутом було проведено навчання з підвищення кваліфікації безробітних громадян для 5 навчальних груп за трьома професійними програмами, у яких взяли участь 68 осіб (див. табл.1).

З метою забезпечення належної якості навчання за участю кафедр були переглянуті та оновлені практично всі навчально-тематичні плани професійних програм з підвищення кваліфікації безробітних громадян, а також розроблені нові професійні програми.

Загалом за період з січня 2017 р. по січень 2018 р. було розроблено та подано на конкурсний відбір ВНЗ до КМЦЗ та КОЦЗ 24 професійні програми, з яких

Таблиця 1

Інформація про кількість безробітних громадян, які підвищили кваліфікацію в ІПК ДСЗУ у 2017 р.

№ з/п	Назви професійних програм з підвищення кваліфікації безробітних громадян	Період навчання	Кількість безробітних, що підвищили кваліфікацію
1	HR-менеджер та менеджер з корпоративної соціальної відповідальності	26.04.17 – 02.06.17	16
		11.09.17 – 13.10.17	12
		15.12.17 – 23.01.18	12
2	Українська мова за професійним спрямуванням (публічне управління та адміністрування)	26.10.2017 – 1.11.2017	19
3	Сучасні тренди управління людськими ресурсами і практичний досвід їх втілення	6.11.2017 – 01.12.2017	9
	Разом		68

у 2017 р. схвалено 13: КОЦЗ – 8 програм, КМЦЗ – 5 програм.

Основними завданнями Центру науково-педагогічних досліджень та удосконалення бізнес-освіти і підприємництва на 2018 р. визначено:

- організацію навчання безробітних громадян за професійними програмами, відібраними КОЦЗ та КМЦЗ;
- розробку та запровадження пакету презентаційних матеріалів за кожною з професійних програм підвищення кваліфікації безробітних громадян, які відібрані за результатами конкурсів КМЦЗ, КОЦЗ;
- організацію та проведення навчальних семінарів для працівників базових ЦЗ та майстер-класів для безробітних громадян з метою безпосередньої демонстрації професійних програм ІПК ДСЗУ цільовій аудиторії;
- розробку професійної програми підвищення кваліфікації безробітних громадян у дистанційному форматі навчання в межах пілотного проекту;
- підготовку проекту «Положення про розроблення бізнес-плану підприємцями-початківцями», внесення пропозицій щодо змін до нормативних актів ДСЗУ з питань оцінки бізнес-планів підприємців-початківців та організацію навчально-методичної підтримки й підвищення кваліфікації викладачів ЦІТО ДСЗУ з питань навчання безробітних основ підприємницької діяльності та розробки бізнес-планів;
- розробку програм та презентаційних матеріалів тренінгів за актуальною тематикою, виходячи з потреб базових центрів зайнятості, та проведення тренінгів в обласних центрах зайнятості України.

Розділ 2. Наукова діяльність та підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації

Завданнями наукової діяльності Інституту є розроблення і проведення наукових та експертних досліджень ринку праці, надання науково-експертної підтримки діяльності державної служби зайнятості, впровадження нових конкурентоспроможних технологій для забезпечення інноваційного розвитку соціальної сфери.

У 2017 р. було завершено роботу над загальноінститутською темою наукових досліджень «Інституціональне забезпечення ринку праці України в умовах соціально-економічної нестабільності» (державний реєстраційний номер №0115U004041), над якою протягом трьох років працювали науково-педагогічні співробітники кафедр, студенти, аспіранти. За результатами наукових досліджень підготовлено колективну монографію «Ринок праці і зайнятість в Україні: реалії та перспективи».

Науковцями Інституту підготовлено 319 наукових та науково-методичних праць (табл. 2), переважна більшість яких мали галузевий характер і були спрямовані на вирішення актуальних проблем ринку праці та зайнятості населення.

Таблиця 2

Кількість наукових праць, опублікованих науково-педагогічними та науковими співробітниками Інституту у 2016-2017 рр.

№ з/п	Вид праці	2016	2017
1	Монографії (участь у монографіях)	16 (21)	21 (34)
2	Науково-методичні розробки	7	5
3	Навчально-методичні розробки	7	33
4	Статті всього	96	149
5	- у т.ч статті у фахових виданнях України	41	68
6	статті у зарубіжних виданнях	22	32
7	статті у виданнях України, які включені до міжнародних наукометричних баз	8	20
8	статті в інших виданнях	25	29
9	Тези доповідей	78	111
	Разом:	204	319

Інститутом організовані й проведені 19 комунікативних заходів, серед яких 23 науково-практичні конференції, 5 круглих столів, 5 науково-практичних семінарів, низка робочих зустрічей, фахових дискусій, фокус-груп тощо.

У 2017 р. на умовах самоокупності Інститутом видано чотири номери науково-практичного журналу «Ринок праці та зайнятість населення».

У його рубриці «Практики державної служби зайнятості» висвітлювався досвід регіональних і базових центрів зайнятості, новітні форми роботи, що засвідчили свою ефективність. Зокрема, представлено досвід діяльності Дніпропетровської, Донецької, Кіровоградської, Львівської, Миколаївської, Одеської, Харківської, Хмельницької, Чернігівської областей.

2.1. Науково-дослідна робота лабораторій

2.1.1. Наукова діяльність проблемної науково-дослідної лабораторії соціальних досліджень ринку праці

У 2017 р. проблемна науково-дослідна лабораторія соціальних досліджень ринку праці завершила науково-дослідну роботу за темою «Соціологічна діагностика тіньової зайнятості в Україні та напрями її мінімізації в контексті удосконалення реалізації державної політики зайнятості» (2016–2017 рр.), за якою підготовлено науковий звіт. Головними результатами даної науково-дослідної роботи стало:

- 1) узагальнення методологічних підходів соціологічної діагностики тіньової зайнятості;
- 2) аналіз підходів та інструментарію сучасної політики ЄС у сфері детінізації національних ринків праці;
- 3) визначення особливостей нормативно-правового забезпечення державної політики детінізації зайнятості в Україні;
- 4) дослідження сучасних тенденцій щодо тінізації ринку праці та зайнятості в Україні;
- 5) здійснення соціологічної діагностики тіньової зайнятості в деяких регіонах України;
- 6) визначення соціально-економічного механізму детінізації національного ринку праці;
- 7) обґрунтування детінізації заробітної плати як чинника забезпечення соціально-економічної стабільності;
- 8) обґрунтування доцільності удосконалення системи соціального діалогу в контексті детінізації зайнятості;
- 9) розроблення пропозицій щодо вдосконалення реалізації державної політики у сфері детінізації ринку праці з урахуванням європейського досвіду.

Розроблений інструментарій для проведення емпіричних соціологічних досліджень тіньової зайнятості в Україні був апробований у регіональних і базових центрах зайнятості Харківської, Одеської, Чернігівської, Житомирської та Львівської областей.

За результатами науково-дослідної роботи підготовлено монографію «Детінізація ринку праці в Україні: теорія, практика та перспективи».

Поза тематикою науково-дослідної роботи лабораторія за дорученнями ДСЗ (ЦА) брала участь у низці заходів (більше 40), де розглядалися актуальні питання діяльності Служби. Серед них:

- симпозіум «Роль приватних агенцій зайнятості у забезпеченні легального працевлаштування за кордоном»;

- круглий стіл «Інтеграція внутрішньо переміщених осіб на ринку праці України: досвід і проблеми»;

- міжнародна конференція: «Роль постачальників послуг із працевлаштування в прогнозуванні й зіставленні навичок», Рига (Латвія);

- круглий стіл: «Гідна праця – продуктивна зайнятість, достойна зарплата, сучасні безпечні робочі місця»;

- засідання робочої групи з питань прогнозування тенденцій ринку праці України та багатьох інших питань.

Науково-дослідною лабораторією за дорученням ДСЗ (ЦА) підготовлені 22 інформаційно-аналітичні матеріали, з яких основними є:

- пропозиції проекту дорожньої карти реформування державної служби зайнятості;

- методичні рекомендації «Соціологічні методи прогнозування тенденцій попиту на професії на регіональних ринках праці»;

- пакет документів про надання послуг з підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування;

- обґрунтування щодо розроблення та налаштування необхідного програмного продукту в ЄІАС для проведення анкетування роботодавців (у т. ч. через кабінет роботодавця) з питань прогнозування попиту на робочу силу в розрізі професій та автоматизованої обробки результатів анкетування;

- інформаційні матеріали «Сучасний стан вітчизняного ринку праці та зайнятості населення», підготовлені на замовлення ДСЗ (ЦА).

Науковцями лабораторії розроблені курси дистанційного навчання для фахівців служби зайнятості, які успішно впроваджено в навчальний процес центру підвищення кваліфікації Інституту, а саме:

- «Сучасна політика ЄС щодо скорочення неформальної зайнятості та адаптація її підходів в Україні»;

- «Ринок праці в умовах глобалізації».

Наукові здобутки працівників лабораторії у 2017 р. становлять: 45 опублікованих наукових праці обсягом понад 50 ум. друк. арк., серед яких 6 колективних монографій, 16 статей у наукових фахових виданнях, у т. ч. іноземних, 23 тези доповідей та матеріалів наукових і науково-практичних конференцій, 1 науковий звіт за результатами НДР.

Здійснюється експертно-аналітична діяльність щодо моніторингу сучасних тенденцій на ринку праці, на основі якої готуються наукові доповіді, аналітичні записки та інші матеріали згідно із затвердженим календарним планом.

У планах лабораторії на 2018 р. – проведення дослідження та підготовка наукового звіту за темою науково-дослідної роботи «Зарубіжний досвід децентралізації надання соціальних послуг у сфері зайнятості населення».

У квітні поточного року заплановано підготовку та проведення інтернет-конференції на тему: «Організаційно-правові засади децентралізації надання послуг ДСЗУ в об'єднаних громадах».

2.1.2. Наукова діяльність проблемної науково-дослідної лабораторії з професійної орієнтації та професійного навчання безробітних

У 2017 р. проблемна науково-дослідна лабораторія з професійної орієнтації та професійного навчання безробітних завершила науково-дослідну роботу за темою: «Розроблення механізмів професійного відбору на вакантні посади спеціалістів та керівників центрів зайнятості» (2016–2017 рр.), за якою підготовлено науковий звіт та монографію «Професійний відбір на вакантні посади працівників центрів зайнятості: інноваційні механізми та організаційні підходи».

Протягом 2017 р. у межах виконання дослідження розроблено кейси професійних виробничих ситуацій для визначення обізнаності претендентів з предметом майбутньої діяльності та підготовлено науково-практичні рекомендації щодо реалізації складових механізмів професійного відбору на посади фахівців і керівників центрів зайнятості; розроблено та запропоновано програму підвищення кваліфікації фахівців, які залучатимуться до відбору.

Результати наукових досліджень та практичні розробки презентовано на:

семінарі начальників відділів організації профорієнтації обласних центрів зайнятості «Організація профорієнтаційної роботи центрів зайнятості в контексті змін державної служби зайнятості» (15.02.17, ПК ДСЗУ);

міжрегіональному круглому столі «Професійний відбір на вакантні посади фахівців та керівників центрів зайнятості як елемент управління персоналом» (30.05.17, ПК ДСЗУ);

семінарі-практикумі «Організація допрофільної підготовки та профільного навчання» для заступників директорів з навчально-виховної роботи опорних шкіл Тернопільської області (22.06.17, Тернопільський ОЦЗ);

науково-методологічному семінарі «Професії майбутнього для України» для фахівців Сквирського районного центру зайнятості Київської області та працівників ПК ДСЗУ (23.06.17, Сквирський РЦЗ);

семінарі керівників відділів організації профорієнтації обласних центрів зайнятості “Розвиток системи професійної орієнтації населення в державній службі зайнятості” (18–19.10.17, ПК ДСЗУ);

форумі неформальної освіти дорослих “Освіта дорослих і розвиток громадянського суспільства” (2–3.11.17);

розширеній нараді Київської обласної служби зайнятості з підведення підсумків діяльності за 11 місяців 2017 р. та визначення пріоритетних напрямів реформування служби (20.12.2017, Ірпінський МЦЗ).

Крім виконання теми планового наукового дослідження лабораторією опрацьований значний обсяг роботи за оперативними дорученнями ДСЗ (ЦА):

– проведено дослідження та розроблено для розміщення на Платформі державної служби зайнятості контент з дистанційної профорієнтації, психодіагностики та професійного навчання, зокрема перелік професій, актуальних на сучасному національному ринку праці; комплекс наявних профорієнтаційних тестів для онлайн – діагностування; психологічні тести з діагностики професійних якостей та м’яких навичок тощо;

– розроблено проекти профорієнтаційних анкет для опитування школярів 8-х класів та їх батьків за результатами засідання Робочої групи державної служби зайнятості з питань розробки Плану реалізації Програми ДСЗ щодо професійної орієнтації на 2017–2020 рр.;

– узагальнено досвід роботи служб зайнятості Республіки Білорусь, Федеративної Республіки Німеччина, Республіки Польща, Чеської Республіки;

– розроблено проекти кваліфікаційних характеристик посад “фахівець з питань зайнятості (хедхантер)”, “фахівець з профорієнтації”.

Підготовлено пропозиції щодо:

– визначення критеріїв ефективності інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних послуг;

– плану реалізації Програми державної служби зайнятості з професійної орієнтації на 2017-2020 роки;

– проекту дорожньої карти реформування державної служби зайнятості;

– використання методики дослідження підприємницького потенціалу (комп’ютеризована психодіагностична програма “Бізнесмен”) у державній службі зайнятості для відбору осіб з числа безробітних громадян, які виявили бажання започаткувати власну справу;

– плану заходів з удосконалення діяльності державної служби зайнятості, передбачених Концепцією моделі служби зайнятості.

У звітному році співробітниками лабораторії підготовлені та впроваджені науково-практичні розробки для фахівців регіональних і базових центрів зайнятості: “Інформаційний довідник “Професії майбутнього для України”; “Конспект профорієнтаційного заняття “Професії майбутнього” (з базовою

презентацією); “Кейс-метод у професійному відборі та навчанні персоналу служби зайнятості”.

Співробітники лабораторії брали участь в засіданні Робочої групи державної служби зайнятості з питань розробки Плану реалізації Програми ДСЗ щодо професійної орієнтації на 2017–2020 рр.; підвищили кваліфікацію на психологічних тренінгах і під час науково-комунікативних заходів. Також співробітники лабораторії проводили заняття у центрі підвищення кваліфікації ІПК ДСЗУ для фахівців базових і регіональних центрів зайнятості за актуальними темами.

Пріоритетними напрямками наукових досліджень лабораторії у 2018 р. визначено аналіз досвіду країн-членів ЄС, США і Канади у сфері професійної орієнтації та професійного навчання й розроблення відповідних пропозицій щодо модернізації підходів надання профінформаційних і профконсультаційних послуг різним категоріям населення, у т. ч. під час профілювання безробітних. Особливу увагу буде приділено експертно-аналітичній роботі з вивчення тенденцій розвитку ринку праці в Україні та світі, професій майбутнього, кваліфікаційній структурі трудових ресурсів.

За результатами дослідження планується розроблення комплексу науково-практичних рекомендацій з реалізації зарубіжного досвіду використання інноваційних технологій у професійній орієнтації та професійному навчанні; дистанційної профорієнтації населення; оновлення інформаційного інструментарію надання послуг клієнтам служби зайнятості.

2.2. Підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації

В ІПК ДСЗУ активізувався процес підготовки науково-педагогічних і наукових кадрів вищої кваліфікації. У 2017 р. до аспірантури Інституту було прийнято 27 осіб, з них максимальний набір здійснений на спеціальність 281 «Публічне управління та адміністрування» – 10 осіб. Загалом на кінець 2017 р. в аспірантурі ІПК ДСЗУ навчалися 63 особи, з яких 36 – за рахунок коштів Фонду.

З грудня 2015 р. в ІПК ДСЗУ функціонує спеціалізована вчена рада К 26.891.01 з правом прийняття до розгляду та проведення захистів дисертацій для здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за науковими спеціальностями 08.00.03 – економіка та управління національним господарством і 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика. Протягом 2017 р. кандидатські дисертації успішно захистили 6 осіб, з яких 2 особи – працівники ДСЗУ:

- Нартюк Оксана Володимирівна на тему: «Забезпечення зайнятості населення старшого працездатного віку в Україні» (06.04.2017 р.);
- Торжевський Максим Владиславович на тему: «Детінізація зайнятості населення в Україні» (19.10.2017 р.)

У квітні 2017 р. в Інституті відкрита спеціалізована вчена рада К 26.891.02 з правом прийняття до розгляду та проведення захистів дисертацій для здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління за науковими спеціальностями: 25.00.01 – теорія та історія державного управління і 25.00.02 – механізми державного управління. В 2017 р. захищено дві перші кандидатські дисертації. Вивчається питання по відкриттю докторської спеціалізованої вченої ради за спеціальністю 25.00.02 – механізми державного управління.

Рішеннями вченої ради ІПК ДСЗУ в 2017 р. відкриті докторантури зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування»; 051 «Економіка» та 053 «Психологія».

Перспективними напрямками наукової діяльності Інституту у 2018 р. визначено:

1. Виконання наукових досліджень і створення інноваційних продуктів прикладного значення у відповідності із запитам державної служби зайнятості.

2. Проведення аналізу тенденцій та прогнозування розвитку ринку праці, у т. ч. регіональних ринків, визначення напрямів реалізації політики зайнятості та підготовку відповідних пропозицій, спрямованих на регулювання процесів, що відбуваються на ринку праці, для підвищення рівня зайнятості населення.

3. Участь в реалізації програм та проектів державної служби зайнятості, у у т. ч. у межах міжнародної технічної допомоги, здійснення науково-методичного і практичного супроводу надання послуг населенню.

4. Підготовку наукових і науково-практичних розробок, аналітичних та експертних матеріалів для державної служби зайнятості, а також за наявності замовлень – сторін соціального діалогу з актуальних питань ринку праці та соціального захисту населення від безробіття.

5. - Забезпечення випереджувального поступу науково-експертних розробок і рекомендацій у вирішенні проблем зайнятості населення та трудової міграції, соціальних запитів держави і громад.

6. Запровадження практики створення, крім стабільно працюючих підрозділів, експертно-аналітичних груп (центрів), тимчасових науково-дослідних груп для оперативного та гнучкого вирішення складних проблем ринку праці, з питань діяльності служби зайнятості, посилення ролі прикладного характеру наукових розробок Інституту.

7. Розроблення на замовлення державної служби зайнятості науково-методичних посібників, методичних рекомендацій, сучасних методик (у т. ч. методів психодіагностики) щодо надання профорієнтаційних послуг різним категоріям населення.

8. Надання науково-практичної допомоги державній службі зайнятості з питань профорієнтації школярів і молоді, розроблення методичних матеріалів з

питань профорієнтаційного інформування та підготовку рекомендацій щодо каналів і напрямів їх просування.

9. Збирання, аналіз та поширення інформації про кращі практики й досвід діяльності регіональних центрів зайнятості, дослідження нових підходів (проблем) їх діяльності з метою напрацювання пропозицій державній службі зайнятості щодо удосконалення нормативно-правової бази.

10. Роботу з великими базами даних для обробки результатів різного роду анкетувань, опитувань та дослідження змін на ринку праці.

11. Проведення спільної наукової діяльності та розвиток стратегічного партнерства з вітчизняними й зарубіжними науковими та навчальними установами, організаціями, іншими суб'єктами господарювання шляхом системної участі в спільних вітчизняних і міжнародних наукових проектах та програмах, формування простору ефективної наукової комунікаційної взаємодії.

Розділ 3. Кадрове забезпечення освітньої та науково-дослідної діяльності

Якісні параметри експертно-наукової діяльності, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів для державної служби зайнятості залежать від укомплектованості кадрами, кваліфікації науково-педагогічного й наукового персоналу, який володіє значним досвідом роботи, сучасними технологіями надання інноваційних знань.

Таблиця 3

Кількісний та якісний склад працівників Інституту

Показники	Штатна к-сть посад, одиниці	Відношення до загальної кількості, %	К-сть працюючих на постійній основі, осіб	К-сть працюючих за внутрішнім сумісництвом, осіб	К-сть працюючих за зовнішнім сумісництвом, осіб
1	2	3	4	5	6
Загальна чисельність посад за штатним розписом, у тому числі:	145,25	100	140	4	7
керівний склад	32	22,4	32	0	0
науково-педагогічні працівники	33	22,6	34	3	3
наукові працівники	17,75	12,2	17	1	4
педагогічні працівники	10	6,8	10	0	0
спеціалісти	24	16,5	19	0	0
робітники	28,5	19,5	28	0	0

Серед штатної чисельності науково-педагогічних працівників мали науковий ступінь доктора наук 24 особи, кандидата наук – 41, вчене звання професора – 16, вчене звання доцента – 35.

У минулому році підвищили кваліфікацію 15 працівників Інституту, пройшли стажування у центрах зайнятості 15 осіб, вступили до аспірантури – 2, успішно захистила кандидатську дисертацію – 1, отримала науковий ступінь кандидата наук – 1.

Розділ 4. Планово-фінансове забезпечення освітньої та наукової діяльності

Джерелами надходжень коштів для забезпечення діяльності Інституту є кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (Фонд) та власні надходження від надання платних послуг, які направлені на його утримання.

Кошти спрямовуються переважно на першочергове забезпечення видатків захищених напрямів витрат, а саме: на оплату праці з нарахуваннями, стипендії, оплату комунальних послуг та енергоносіїв.

Видатки на утримання Інституту за рахунок Фонду у 2017 р. становили 21 466,5 тис. грн. Найбільша питома вага в поточних видатках припадає на заробітну плату з нарахуваннями – 17 256,5 тис. грн або 80,4%.

У повному обсязі проведено розрахунки за спожиті енергоносії в сумі 1 684,6 тис. грн, або 7,8%, зокрема за водопостачання та водовідведення, електроенергію та природний газ.

У 2017 р. було придбано матеріалів, обладнання і предметів довгострокового користування на загальну суму 774,9 тис. грн, або 3,6%, а саме: навчальної літератури – на 29,6 тис. грн, комп'ютерної та копіювальної техніки – 217,2 тис. грн; 23,0 тис. грн витрачено на обладнання і матеріали для гуртожитку, решта суми – 505,1 тис. грн – на паливно-мастильні матеріали, свідоцтва та дипломи, канцелярські товари, матеріали для господарських цілей, періодичні видання тощо.

Протягом звітнього року своєчасно і в повному обсязі надані послуги на суму 828,9 тис. грн, або 3,9%, а саме: технічне обслуговування та утримання в належному стані внутрішніх і зовнішніх мереж водо-, електро-, газопостачання та водовідведення, вивезення твердих побутових відходів; охорона приміщень та ін.

Виконання основних завдань Інституту забезпечується не тільки коштами Фонду, але й надходженнями від платних послуг, що надаються відповідно до Переліку платних послуг, які можуть надаватися державними навчальними закладами, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 р. № 796.

Обсяг надходжень від надання платних послуг Інституту за рік з урахуванням залишку на початок року склав 3 506,2 тис. грн. Ці кошти спрямовано за такими ж напрямками видатків і в такому ж співвідношенні, що й за основним фінансуванням.