



**ФОНД ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО
ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ
НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ**

ПРАВЛІННЯ

ПОСТАНОВА

17.08.2023

Київ

№ 56

*Про затвердження Звіту про результати діяльності Фонду
загальнообов'язкового державного соціального страхування України
на випадок безробіття за 2022 рік*

Відповідно до частини 2 статті 34 Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд)

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити Звіт про результати діяльності Фонду за 2022 рік (додається).
2. Державному центру зайнятості подати Звіт про результати діяльності Фонду за 2022 рік Кабінету Міністрів України.

Голова

Наталія ЗЕМЛЯНСЬКА

ЗАТВЕРДЖЕНО
постанова правління Фонду
загальнообов'язкового державного
соціального страхування України на
випадок безробіття
17.08.2023 № 56

Звіт

про результати діяльності Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за 2022 рік

Діяльність Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд) була спрямована на виконання завдань та функцій, визначених законодавством у сфері соціального страхування на випадок безробіття та зайнятості населення, указами Президента України, рішеннями Кабінету Міністрів України, Міністерства економіки України, правління Фонду, Статутом Фонду.

Протягом року правлінням Фонду проведено 4 зібрання, з них 2 засідання правління Фонду (1 чергове, 1 екстрене), 1 засідання тимчасової мандатної комісії правління Фонду, 1 засідання погоджувальної наради представників сторін у складі правління Фонду.

На засіданнях правління Фонду прийнято 11 постанов та 2 протокольних рішення. Зокрема, постановою правління Фонду від 28.01.2022 № 39 затверджено Стратегію розвитку Державної служби зайнятості на 2022-2024 роки.

Відповідно до частини 6 статті 10 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» та постанови Кабінету Міністрів України від 05.03.2014 № 90 «Деякі питання державного управління у сфері зайнятості населення» Державна служба зайнятості (далі – Служба) виконує функції виконавчої дирекції Фонду.

З початком повномасштабного вторгнення російської федерації на територію України у 2022 році економіка України зазнала величезних втрат і Служба зіткнулася з проблемами на ринку праці, зокрема щодо зростання чисельності внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО) та активізації зовнішньої міграції, що призвело до масштабних втрат у сфері зайнятості. Релокація та вимушена міграція призвели до зміни структури ринку праці у розрізі регіонів. Відбувалася втрата робочих місць через проведення бойових дій на окремих територіях України та їх тимчасову окупацію.

Протягом 2022 року з метою сприяння зайнятості та посилення соціального захисту населення від безробіття Державний центр зайнятості брав активну участь у розробці законодавчих, нормативно-правових актів, зокрема, постанов Кабінету Міністрів України:

- «Деякі питання реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, нарахування та виплати допомоги по безробіттю на період дії воєнного стану» від 19.03.2022 № 334, якою визначено особливості

реєстрації, перереєстрації, нарахування та виплати допомоги по безробіттю особам, які перебувають на окупованих територіях або територіях, де ведуться бойові дії;

- «Про затвердження Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні» від 20.03.2022 № 331, якою запроваджено програму надання компенсації роботодавцю за працевлаштування далі – ВПО. Також, у 2022 році внесені зміни до зазначеної постанови Кабінету Міністрів України, якими вдосконалено механізм виплати такої компенсації.

У 2022 році прийнято два базові закони у сфері зайнятості:

1. Закон України від 21.04.2022 № 2220-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування сфер зайнятості та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття під час дії воєнного стану» (далі – Закон № 2220-IX), що врегулював питання реєстрації безробітних, підбору підходящої роботи, виплати допомоги по безробіттю, у тому числі особам, які втратили документи через війну.

На виконання Закону № 2220-IX розроблено та прийнято:

- постанову Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 702 «Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю», якою осучаснено та удосконалено механізм виплати застрахованим особам такої допомоги;

- постанову Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 735 «Про особливості реалізації державної політики у сферах зайнятості та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття під час воєнного стану та після його припинення або скасування», якою:

- затверджено Порядок надання допомоги по безробіттю, яким визначено процедуру, умови надання допомоги по безробіттю, механізм обчислення страхового стажу;

- внесено зміни до Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19.09.2018 № 792, якими визначено особливості реєстрації для ВПО та осіб, які перебувають на тимчасово окупованій території, або на території, на якій ведуться бойові дії;

- визначено соціальні послуги, умови дострокового виходу на пенсію безробітних, допомоги та компенсації, які фінансуються під час воєнного стану.

2. Закон України від 21.09.2022 № 2622-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці» (далі – Закон № 2622-IX), яким посилено страхові принципи щодо призначення допомоги по безробіттю, запроваджено низку компенсаційних програм з працевлаштування молоді, учасників бойових дій, осіб з інвалідністю,

осіб передпенсійного віку, довготривалих безробітних тощо, а також змінено підходи до підбору підходящої роботи для безробітного.

В умовах воєнного стану, запровадженого Указом Президента України від 24.02.2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами), Служба оперативно вживала заходів відповідно до ситуації, що склалася в конкретному населеному пункті, з урахуванням потреб місцевого ринку праці та роботодавців.

Надання послуг клієнтам було організовано Службою з урахуванням безпекових обставин, зокрема обслуговування населення та надання послуг роботодавцям на безпечній території здійснювалося у приміщеннях центрів зайнятості/філій. Обслуговування громадян, які знаходяться на територіях проведення бойових дій та тимчасово окупованих територіях, де центри зайнятості/філії тимчасово припинили свою роботу, – дистанційно, тобто послуги з пошуку роботи надавалися телефоном або через месенджери та спрямовані на інформаційну, психологічну та матеріальну підтримку громадян.

Засобами Єдиного державного веб-порталу електронних послуг «Дія» запроваджено можливість подання заявки на отримання статусу безробітного в онлайн-режимі з підтвердженням кваліфікованим електронним підписом (КЕП). За допомогою веб-порталу «Дія» статус безробітного отримали майже 65,6 тис. осіб.

Також через веб-портал «Дія» реалізовано подання заяви про припинення реєстрації в Службі. Цією можливістю скористалися 91 тис. осіб.

У 2022 році послугами Служби скористалося 1 046 тис. осіб. За сприяння Служби працевлаштовано 305 тис. осіб. Серед працевлаштованих частка безробітних складала 82 відсотка. Середньомісячна чисельність одержувачів допомоги по безробіттю - 229 тис. осіб.

Протягом 2022 року послугами Служби скористалися майже 74 тис. осіб з числа ВПО. На кінець 2022 року на обліку в Службі перебувало у 6 разів більше ВПО порівняно з початком 2022 року. За сприяння Служби знайшли роботу 16 тис. ВПО.

Працевлаштування громадян ускладнювалося значним зменшенням попиту на робочу силу. Так, база даних Служби станом на 01.01.2023 налічувала лише 21 тис. вакансій, що на 52 тис. вакансій менше ніж на відповідну дату 2022 року. На кінець 2022 року на одну вакансію в середньому претендувало 9 осіб. При цьому чисельність осіб, які потребували працевлаштування, складала 215 тис. осіб.

З метою забезпечення збільшення попиту на робочу силу Службою вживалися заходи щодо охоплення роботодавців послугами з добору працівників, збільшення кількості вакансій для укомплектування їх за сприяння Служби. Так, Інститут «консультант роботодавця» розширює підходи до надання клієнтоорієнтованих послуг роботодавцям з урахуванням специфіки підприємницької активності регіону, особливостей розвитку регіонального ринку праці та співвідношення між попитом і пропозицією робочої сили.

Продовжувалася робота, спрямована на надання якісних індивідуальних послуг роботодавцям; вдосконалення шляхів співпраці з роботодавцями та виявлення оптимальних варіантів укомплектування вільних робочих місць, в тому числі на перспективу; оперативне налагодження ефективної співпраці з новоствореними підприємствами; формування та ведення загальнодержавної бази легальної роботи в Україні.

Фахівцями Служби проводилася системна інформаційно-роз'яснювальна робота серед роботодавців щодо переваг співпраці зі Службою, зокрема щодо:

- добору претендентів на замовлення роботодавців на засадах рекрутингу, що дозволило переорієнтувати роботу на забезпечення якісного підбору персоналу під замовлення роботодавців, задоволення потреб клієнтів щодо зайнятості та професійного розвитку;

- залучення роботодавців до активних програм зайнятості, в тому числі спрямованих на стимулювання їх до створення нових робочих місць та оперативне працевлаштування безробітних;

- проведення ярмарків вакансій, онлайн-співбесід, відео-конференцій, презентацій, тематичних семінарів та інших заходів, що передбачають можливість спілкування роботодавців та шукачів роботи, в тому числі за допомогою засобів інтернет-зв'язку;

- використання «Електронного кабінету роботодавця», зорієнтованого, насамперед, на скорочення витрат часу для відвідування центру зайнятості та підвищення рівня взаємодії роботодавців зі Службою.

Забезпечено організацію роботи з релокованими підприємствами з територій, що наближені або знаходяться у зоні бойових дій, в більш безпечні регіони України. Здійснювалося налагодження співпраці та взаємодії з керівниками таких підприємств стосовно перспектив інтеграції релокованого бізнесу в регіональні ринки праці; надання послуг Служби в частині підбору персоналу та підготовки кваліфікованих кадрів під потреби таких роботодавців; розповсюдження інформації про потребу в кадрах через платформи (телеграм-боти), створені на базі Служби для пошуку роботи та необхідних працівників; оперативного працевлаштування ВПО на такі підприємства з урахуванням потреб переміщеного бізнесу; організації для ВПО професійного навчання на замовлення роботодавців, враховуючи поточні та перспективні потреби у працівниках на такому підприємстві.

Служба продовжувала співпрацю з територіальними громадами для їх забезпечення висококваліфікованими фахівцями і сприяння вирішенню проблем безробіття серед їх мешканців, реалізації спільних проєктів зі створення нових робочих місць.

Протягом 2022 року у 77% роботодавців (від загальної кількості роботодавців, які мали вакансії у звітному періоді) укомплектовано вільні робочі місця за сприяння Служби. Через персональний кабінет роботодавцями подано до Служби в електронному вигляді 19 тис. вакансій. За сприяння Служби здійснено добір фахівців та укомплектовано 11 тис. таких вакансій.

З метою забезпечення зручності та доступності пошуку вакансій у вересні 2022 року розпочав роботу Єдиний веб портал вакансій, який об'єднує базу вакансій Служби і 6 провідних сайтів з пошуку роботи (work.ua, robota.ua, novarobota.ua, pidbir.com, grc.ua, ua.jooble.org).

Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці Служба організувала професійне навчання зареєстрованих безробітних на замовлення роботодавців або для самозайнятості та провадження підприємницької діяльності. Профнавчання проводилося у закладах професійно-технічної, передвищої та вищої освіти, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, у тому числі в центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості (далі – ЦПТО ДСЗ).

Професійне навчання проходили 47 тис. осіб, рівень працевлаштування після закінчення профнавчання становив 88 відсотків.

Майже 29 тис. осіб з числа зареєстрованих безробітних пройшли професійне навчання у ЦПТО ДСЗ, що дало змогу підвищити якість надання освітніх послуг, мотивувати доросле населення до професійного навчання та отримання робітничих професій для працевлаштування. Навчання у ЦПТО ДСЗ здійснювалося за 95 ліцензованими робітничими професіями та більше 300 напрямів курсів цільового призначення, затребуваними на ринку праці.

В умовах воєнного стану були створені усі умови щодо організації професійного навчання (професійно-практичної підготовки) у ЦПТО ДСЗ у безпечних для цього регіонах. Окремі ЦПТО ДСЗ зазнали ушкоджень та знаходилися (або знаходяться) на тимчасово окупованих територіях.

ЦПТО ДСЗ розроблялися освітні програми за актуальними на ринку праці кваліфікаціями та навичками. Так, у 2022 році розроблені та впроваджені: програма керування безпілотними літальними апаратами, програми в рамках реалізації проекту «Школа фермерства 2.0», програми з набуття ІТ навичок.

З метою підвищення якості освітніх послуг ЦПТО ДСЗ в організацію профнавчання безробітних активно впроваджувалися елементи технології дистанційного навчання та здійснювалася розробка дистанційних курсів за різними актуальними на ринку праці напрямами та частковими кваліфікаціями. Професійне навчання з елементами дистанційного навчання пройшло 20 тис. осіб.

Також продовжено використання дуальної форми освіти, що передбачає поєднання навчання осіб у закладах освіти з навчанням на робочих місцях на підприємствах, в установах та організаціях для набуття певної кваліфікації. Виробниче навчання та виробнича практика здійснюється в умовах виробництва з використанням матеріально-технічної бази та кадрового потенціалу роботодавця, що надає можливість одночасно з навчанням у закладі освіти опанувати обрану професію чи компетенцію безпосередньо на виробництві. Проводиться активна інформаційна кампанія щодо роз'яснення переваг такої форми навчання та етапів його організації. Професійне навчання за дуальною формою навчання пройшло 1,1 тис. осіб.

В рамках співпраці з соціальним партнером Німецьким товариством міжнародного співробітництва GIZ GmbH 7 ЦПТО ДСЗ отримали сучасні засоби навчання, такі як: система віртуальної реальності HTC VIVE COSMOS, цифрова відеокамера HERO10 Black with SD для створення навчального контенту у віртуальній реальності; тренажери Virtual Welding з окулярами; зварювальні апарати TransSteel 2700c SET; апарат повітряноплазмової різки Powermax 30 AIR; мобільний витяжний пристрій AKROMOBIL DOUBLE ARM; мікроскопи металографічні для контролю зварних швів Bresser; зварювальні апарати TransTig 170 EF в комплекті; електричний виделковий навантажувач UHL/ HC (для ліцензування затребуваної серед підприємств наразі професії водій навантажувача); квадрокоптери MAVIC 2 ENTERPRISE ADVANCED для організації навчання за напрямком керування БПЛА.

З метою забезпечення конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці здійснювалася видача ваучерів на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації, підготовку на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні за професіями та спеціальностями, визначеними Переліком професій, спеціальностей, напрямів підготовки та підвищення кваліфікації, за якими може бути виданий ваучер. Протягом року ваучери для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці отримали 183 особи, з них 175 осіб віком старше 45 років, які мають страховий стаж не менше ніж 15 років. Найбільшу кількість ваучерів було видано за професіями та спеціальностями: «Медсестринство», «Кухар», «Бджоляр».

Постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2022 № 1096 розширено перелік осіб, які мають право отримати ваучер, зокрема це особи, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, та членів їхніх сімей, після їх звільнення.

Законом № 2622-IX скасовано узгодженість переліку професій, за якими може бути виданий ваучер до пріоритетних видів економічної діяльності.

Для підвищення мотивації до праці і матеріальної підтримки зареєстрованих безробітних та інших категорій осіб Службою організовувались громадські та інші роботи тимчасового характеру. Упродовж 2022 року до таких робіт залучено 28 тис. осіб, зокрема до громадських робіт – майже 12 тис. осіб, до інших робіт тимчасового характеру - 16 тис. осіб. Пріоритетними видами робіт були роботи з надання послуг соціально вразливим категоріям населення, супровід осіб з інвалідністю по зору, роботи з надання допомоги учасникам АТО, ветеранам та їх сім'ям, догляд за громадянами у закладах соціальної сфери тощо.

Змінами, внесеними постановою КМУ від 21.06.2022 № 716 до Порядку залучення працездатних осіб до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, затвердженого постановою КМУ від 13.07.2011 № 753 (далі – Порядок № 753), було надано можливість здійснювати проведення суспільно корисних робіт за рахунок коштів Фонду у разі залучення до виконання таких робіт зареєстрованих безробітних та визначено орієнтовний перелік таких робіт.

Це дозволило у окремих регіонах здійснити 3,6 тис. направлень безробітних для участі у суспільно корисних роботах. При виконанні суспільно

корисних робіт під час воєнного стану безробітні залучалися до розбору завалів та відновлення житлових будинків та приміщень; фасування, розвантаження та видача гуманітарної допомоги; забезпечення життєдіяльності громадян, постраждалих внаслідок бойових дій; робіт з облаштування та підтримання у готовності споруд цивільного захисту; будівництва споруд цивільного захисту, надання соціальних послуг у Пунктах незламності тощо.

Протягом року здійснювалася підтримка роботодавців при створенні нових робочих місць та працевлаштуванні на них безробітних громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Крім того, така компенсація виплачувалася суб'єктам малого підприємництва, які створили нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштували на них безробітних.

На нові робочі місця з компенсацією роботодавцю витрат в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працевлаштовано 3,3 тис. осіб.

Також Законом № 2622-ІХ запроваджено з 2023 року норми щодо надання компенсації роботодавцям у розмірі 50% мінімальної заробітної плати, 50 % фактичних витрат на оплату праці або фактичного розміру сплаченого єдиного внеску у разі працевлаштування окремих категорій безробітних.

У 2022 році основними напрямками інформаційно-консультаційної роботи стали: кар'єрне консультування; орієнтація на набуття додаткових компетенцій та навичок; переорієнтація на затребувані на ринку праці професії; розвиток цифрових навичок при пошуку роботи; мотивація щодо легального працевлаштування, професійного розвитку тощо.

Інформаційно-консультаційні послуги клієнтам організовувалися за принципом доступності, індивідуального підходу, кейс-менеджменту та комплексного характеру. Це забезпечувалося шляхом кар'єрного консультування безробітних, психодіагностики, професійного відбору та залучення до участі в різноманітних семінарах та тренінгах із застосуванням дистанційних форм роботи (вебінарів, відеоконференцій та індивідуальних онлайн профконсультацій). У виїзному форматі різноманітні заходи проводилися в територіальних громадах.

Протягом року центрами зайнятості проведено близько 83 тис. заходів із загальних питань зайнятості, пошуку роботи, оволодіння навичками роботи, складання резюме, співбесіди з роботодавцем, орієнтації на підприємницьку діяльність тощо.

З метою вдосконалення шляхів співпраці з роботодавцями та виявлення оптимальних варіантів укомплектування вільних робочих місць, в тому числі на перспективу, проводились ярмарки та міні-ярмарки вакансій, презентації роботодавців, наради, інформаційні семінари з орієнтації на громадські та інші роботи тимчасового характеру, виїзні консультації для працівників на підприємствах, де передбачається масове вивільнення; семінари для роботодавців, в тому числі з питань працевлаштування осіб з інвалідністю;

безоплатні індивідуальні і групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності.

Здійснювалася інформаційно-роз'яснювальна робота за участю соціальних партнерів, владних структур, керівників підприємств, установ та організацій, фізичних осіб-підприємців, яка спрямована на запобігання нелегальним трудовим відносинам та їх негативним наслідкам.

Протягом 2022 року Службою проводилася комплексна інформаційно-роз'яснювальна робота, спрямована на інформування громадськості щодо соціальних послуг, зорієнтованих на збільшення рівня зайнятості населення та задоволення потреб роботодавців, нових урядових програм, які направлені на підтримку ВПО та розвиток малого бізнесу, популяризації актуальних на ринку праці професій, професійного розвитку безробітних та переваг офіційного працевлаштування тощо.

Ці питання висвітлювались у теле- і радіопередачах, інформаційних радіо- і телесюжетах, публікаціях, інтерв'ю та коментарях, наданих ЗМІ керівництвом і фахівцями Державного центру зайнятості та регіональних центрів зайнятості, а також на офіційному вебсайті Служби www.dcz.gov.ua, Facebook-сторінках Державного та регіональних центрів зайнятості, офіційних Telegram та Viber каналах. З метою забезпечення максимальної доступності до своїх послуг Службою широко впроваджуються інформаційно-комунікаційні технології.

Служба долучалась до інформаційної кампанії Держпраці «Виходь на світло». На Інтернет-ресурсах регіональних та базових центрів зайнятості розміщувалися відеоролики, які мали на меті донесення до громадськості інформації щодо легальної праці, захищеності трудових і соціальних прав, безпечних умов праці та ризиків незадекларованих трудових відносин для працівників та роботодавців.

Також спрощено комунікацію з населенням та роботодавцями через електронні кабінети для клієнтів Служби. На офіційному вебсайті Служби www.dcz.gov.ua оновлено «Персональний кабінет», завдяки чому можна отримати комплекс нових послуг, зокрема записатись на відвідування до фахівця центру зайнятості.

У 2022 році у Viber та Telegram створено інформаційні канали Служби, де в онлайн режимі можна було отримати всю необхідну інформацію щодо діяльності та послуг Служби, здійснювалася онлайн-підтримка клієнтів у Telegram та через Facebook-сторінки Державного та регіональних центрів зайнятості. Особливо ця послуга була актуальною для людей з інвалідністю, яким складно особисто відвідувати центр зайнятості.

З метою оперативного пошуку роботи в Telegram створено чат-бот [@DCZworkknowbbot](https://t.me/DCZworkknowbbot), де можна здійснити підписку на вакансії.

Також інформування клієнтів з питань, які належать до компетенції Служби, постійно здійснювалося через «гарячу лінію» Служби за номером 0800-33-70-20 та телефонами регіональних «гарячих ліній».

Запровадження процедури отримання послуг за допомогою електронних сервісів сприяло мобільності шукачів роботи, активізації їхніх зусиль на ринку

праці, пришвидшенню працевлаштування та укомплектуванню вакансій, комплексному вирішенню проблем зайнятості.

У кожному центрі зайнятості/філії обладнано інформаційні куточки та стенди, де розміщено нормативні документи та матеріали щодо актуальних на ринку праці регіону професій, можливостей професійного розвитку та навчання безробітних, а також переваг легального працевлаштування.

Протягом року проводилась робота щодо забезпечення клієнтоорієнтованого підходу та доступності сервісів Служби задля прискорення працевлаштування безробітних та шукачів роботи, співпраці з роботодавцями.

Службою проводилась професійна орієнтація дорослого населення та молоді в рамках підписаних меморандумів, угод з центральними органами виконавчої влади, провідними навчальними закладами, громадськими організаціями, благодійними фондами тощо як на державному, так і на регіональному рівнях.

В рамках проведення профорієнтації організовувалися різноманітні за форматом заходи (консультації, семінари, тренінги, зустрічі, ярмарки вакансій, дні відкритих дверей у ЦІТО ДСЗ) для різних категорій населення, зокрема ВПО, учасників бойових дій, осіб з інвалідністю, учнівської молоді тощо. Здійснювалося інформування осіб щодо можливості вибору чи зміни професії, для подальшого профнавчання за професіями та напрямками, які є актуальними на ринку праці. Усього протягом 2022 року заходами з професійної орієнтації охоплено 88% зареєстрованих безробітних.

Протягом 2022 року забезпечено охоплення населення дистанційними профорієнтаційними послугами Служби, шляхом використання центрами зайнятості сучасних інформаційно-комунікаційних систем, а саме: проведення вебінарів за різноманітною тематикою, онлайн консультування та профорієнтація через платформу «ZOOM» та інші месенджери.

На платформі Служби «Профорієнтація та розвиток кар'єри» забезпечено самостійне тестування бажаючих за тестами з профорієнтації та діагностики навичок та проведено тестування близько 109 тис. осіб.

Також для отримання різноманітної інформації з профорієнтації та розвитку навичок на цій профорієнтаційній платформі розміщені посилання на Інтернет-сервіси з профорієнтації та розвитку навичок обласних центрів зайнятості та соціальних партнерів.

Додатково на офіційному вебсайті Служби, а також на Facebook сторінках Державного центру зайнятості та регіональних центрів зайнятості, розміщено профорієнтаційні матеріали та відеоролики щодо сучасних підходів до вибору професії, розвитку навичок.

Протягом 2022 року центрами зайнятості надано понад 72 тис. індивідуальних профорієнтаційних онлайн послуг. До участі у різноманітних онлайн заходах щодо сприяння зайнятості та розвитку кар'єри залучено 237 тис. осіб.

З метою сприяння збереженню зайнятості працівників у разі загрози їх вивільнення, виведення підприємств із стану зупинення (скорочення)

виробництва продукції та фінансової підтримки у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину Службою надавалася допомога по частковому безробіттю. Постановою КМУ від 21.06.2022 № 702 затверджено Порядок надання допомоги по частковому безробіттю, відповідно до якого розширено підстави для отримання допомоги по частковому безробіттю, в тому числі допомогу по частковому безробіттю можуть отримати фізичні особи-підприємці, які надають послуги. У 2022 році програмою з надання допомоги по частковому безробіттю скористалося 340 суб'єктів господарювання для забезпечення збереження зайнятості майже 24 тис. працівників.

Програмою скористалися роботодавці, діяльність яких пов'язана з будівництвом, переробною промисловістю, виробництвом електрообладнання, важкою та легкою промисловістю, виробництвом продуктів харчування, сільським господарством тощо.

Для забезпечення підтримки роботодавців при працевлаштуванні безробітних з числа ВПО на умовах строкових трудових договорів здійснювалася компенсація витрат роботодавців на оплату праці таких осіб. Протягом року з відповідною компенсацією працевлаштовано 51 особу відповідної категорії.

Крім того, з квітня 2022 року запроваджено програму надання компенсації роботодавцю витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні, що орієнтована на роботодавців, які в період воєнного стану працевлаштовують ВПО на умовах строкового або безстрокового трудового договору (контракту), гіг-контракту, зокрема за сумісництвом, та забезпечують працевлаштування таких осіб з розміром заробітної плати не нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. Реалізацію цієї програми здійснювала Служба за рахунок коштів державного бюджету. Компенсація витрат надавалася у розмірі 6 500 гривень за кожен працевлаштовану особу щомісяця, загальна тривалість отримання такої компенсації 2 місяці. З початку дії зазначеної програми центрами зайнятості прийнято майже 10 тис. рішень про надання такої компенсації за 16,5 тис. працевлаштованих ВПО. Даною програмою скористалися роботодавці, що займаються оптовою та роздрібною торгівлею; переробною промисловістю, сільським господарством, лісовим та рибним господарством, будівництвом, тимчасовим розміщенням й організацією харчування тощо.

У 2022 році запроваджено державну програму «Робота» відповідно до постанови КМУ «Деякі питання надання грантів бізнесу» від 21.06.2022 № 738 (зі змінами), яка передбачала надання громадянам України мікрогрантів для створення або розвитку власного бізнесу, що сприятиме створенню нових робочих місць та збільшенню чисельності зайнятих осіб. Реалізацію цієї програми здійснювала Служба.

Центрами зайнятості/філіями проводилися заходи щодо популяризації серед населення підприємницької діяльності. Здійснювалося інформування про можливості та умови надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу, напрямки використання коштів мікрогрантів. Службою було організовано навчання в ЦПТО ДСЗ щодо розробки та створення бізнес-планів для зацікавлених осіб. Службою приймалися рішення про надання мікрогрантів. У програмі взяли участь майже 16 тис. заявників, отримали позитивне рішення понад 3,3 тис. фізичних осіб та суб'єктів господарювання, в результаті чого планується створення понад 8,3 тис. нових робочих місць. В 2022 році реалізація цієї програми здійснювалася за рахунок коштів державного бюджету.

Постановою КМУ від 17.01.2023 № 39 внесено зміни до постанови КМУ «Деякі питання надання грантів бізнесу» від 21.06.2022 № 738. Перелік джерел фінансування надання мікрогрантів доповнено коштами Фонду.

У зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України більша частина заходів, передбачених в рамках міжнародної діяльності у 2022 році була призупинена.

Протягом року здійснювалася співпраця Служби з:

- МОП з питань, пов'язаних з проектом «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» (2017-2023 роки), що реалізується в рамках Данської програми підтримки для України;
- Представництвом Данської ради у справах біженців в Україні з питань розширення та продовження співпраці в рамках укладеного Меморандуму щодо посилення співробітництва для забезпечення соціального захисту ВПО;
- Європейським Фондом Освіти в рамках проекту «Валідація неформальної та інформальної освіти»;
- ПРООН в Україні в рамках Меморандуму про співробітництво та партнерство на базі Державного центру зайнятості з метою співпраці у сфері зайнятості, трудової міграції, перепідготовки громадян старше 45 років та підтримки молодіжного працевлаштування та підприємництва;
- програмою європейської допомоги «EU4Skills: кращі навички для сучасної України» в рамках реалізації пілотного проекту короткострокового прогнозу стану ринку праці (барометру професій), а також в межах здійснення аналізу регіональних ринків праці;
- Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ) у рамках Меморандуму про взаєморозуміння між Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ) та Державним центром зайнятості, укладеного 25.03.2021, в рамках проекту міжнародної технічної допомоги «Просування енергоефективності та імплементації Директиви ЄС про енергоефективність в Україні» завданням якого є реалізація програм короткострокового професійного навчання зареєстрованих безробітних, а також в рамках проекту «Професійна інтеграція ВПО» з метою проведення навчання педагогічних працівників ЦПТО ДСЗ.

У 2022 році Службою не здійснено оплату членського внеску до Всесвітньої Асоціації державних служб зайнятості (WAPES) у зв'язку з тим, що через повномасштабне військове вторгнення в Україну російської федерації Національним Банком України було прийнято постанову від 24.02.2022 № 18, відповідно до якої установам забороняється здійснювати переказ валютних коштів на кореспондентські рахунки банків-нерезидентів.

Протягом року працівники Служби здійснили службові відрядження до Королівства Бельгії з питань молодіжної зайнятості та підприємництва, до Республіки Польща з питань професійної освіти і навчання.

Служба здійснює видачу дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства. Протягом звітного періоду регіональними центрами зайнятості видано понад 3,9 тис. дозволів, продовжено дію – майже 2,4 тис. дозволів, відмовлено у оформленні 223 дозволів, скасовано 7,1 тис. дозволів, з них 2,9 тис. – припинення трудового договору (контракту) між роботодавцями та іноземними найманими працівниками.

Найбільша кількість виданих дозволів, у тому числі продовжених дозволів, протягом року у м. Києві – 4 352, Київській області – 383, Львівській області – 381, Одеській – 246, Дніпропетровській – 115, Полтавській області – 99, Закарпатській – 79, Чернігівській - 76 дозволів.

Найбільше у 2022 році оформлено дозволів для громадян таких країн: Туреччина – 1111, Індія – 705, білорусь – 334, Узбекистан – 263, Китай – 252, Азербайджан – 222, російська федерація – 214, США – 203, Польща – 189, Німеччина – 176, Ізраїль – 164, Румунія – 138, Непал – 134, Молдова – 132, Франція – 132 дозволи.

Загалом дозволи на застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні оформлювалися громадянам 108 країн світу.

У розрізі категорій іноземці та особи без громадянства, які отримали дозвіл на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, поділялися: 55,2% – іноземні наймані працівники, 26,3% – засновники (співзасновники) підприємств, установ, організацій, 10,2% – іноземні ІТ – професіонали, 6,9% – відряджені працівники та 1,3% – інші категорії (цесіонарії, високооплачувані, особи, що потребують додаткового захисту, випускники університетів, що входять до першої сотні у світових рейтингах університетів).

За строком дії оформлені дозволи поділялися: до пів року – 3,9%, до року – 58,3%, до трьох років – 37,6 відсотка.

За рівнем заробітної плати оформлені дозволи поділялися: до 5 мінімальних заробітних плат – 51,7%, 5 мінімальних заробітних плат – 0,5%, від 5 до 10 мінімальних заробітних плат – 3,2%, 10 мінімальних заробітних плат – 33%, від 10 мінімальних заробітних плат – 11,5 відсотка.

За видами економічної діяльності найбільше дозволів оформлено для застосування праці іноземців у сферах: інформації та телекомунікації – 1 317; оптової та роздрібною торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів – 1 153; будівництва – 713; у сфері переробної промисловості – 543; тимчасове

розміщування й організації харчування – 424; професійної, наукової та технічної діяльності – 407 дозволів.

У 2022 році оптимізовано структуру Служби та проведено її реорганізацію. Базові центри зайнятості перетворено на філії регіональних центрів зайнятості шляхом їх приєднання до відповідних регіональних центрів зайнятості. Під час запровадження нової організаційної структури Служби здійснено розподіл повноважень між фронт та бек-офісом, адміністративно-господарські функції передано з базового на регіональний рівень. Роботу працівників філій регіональних центрів зайнятості спрямовано на роботу з населенням та роботодавцями, забезпечено наближення надання послуг до клієнтів. В новій організаційній структурі Служби запроваджено нові посади – кар'єрного радника, консультанта роботодавця, психолога.