



**ФОНД ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО  
ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ  
НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ**

**ПРАВЛІННЯ**

**ПОСТАНОВА**

21.07.2017

Київ

№ 140

*Про затвердження звітів про результати діяльності Фонду  
загальнообов'язкового державного соціального страхування України  
на випадок безробіття за 2016 рік та про виконання  
бюджету Фонду на 2016 рік*

Відповідно до частини 1 статті 11, частини 2 статті 34 Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд)

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Затвердити Звіт про результати діяльності Фонду за 2016 рік (додається).
2. Затвердити Звіт про виконання бюджету Фонду на 2016 рік (додається).
3. Забезпечити впровадження моніторингів ефективності реалізації бюджетних програм Фонду з подальшим інформуванням членів правління про їх результати.
4. При підготовці звітів про результати діяльності Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та про виконання бюджету Фонду передбачати рекомендації щодо оптимізації видаткової частини бюджету Фонду на прогностичний період.

*Голова правління Фонду*

*О. Лотоцький*

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Постанова правління Фонду  
загальнообов'язкового  
державного соціального  
страхування України на  
випадок безробіття  
від 21.07.2017 № 140

### **Звіт про результати діяльності Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за 2016 рік**

Протягом 2016 року діяльність Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд) була спрямована на виконання завдань та функцій, встановлених чинним законодавством у сфері зайнятості населення, указами Президента України, рішеннями Кабінету Міністрів України, Міністерства соціальної політики України, правлінням Фонду, Статутом Фонду.

Відповідно до частини 6 статті 10 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» державна служба зайнятості здійснює виконання функцій виконавчої дирекції Фонду.

Бюджет Фонду на 2016 рік затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 6 липня 2016 року № 414 «Про затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на 2016 рік». До затвердження бюджету Фонду діяльність державної служби зайнятості – виконавчої дирекції Фонду здійснювалася в умовах тимчасового кошторису видатків.

З метою покращення ситуації на ринку праці, забезпечення якісного підбору персоналу на замовлення роботодавців, оперативного працевлаштування шукачів роботи, в минулому році впроваджено Регламент роботи центрів зайнятості щодо задоволення потреб клієнтів, який передбачає нові підходи у роботі з шукачами роботи та роботодавцями. Відповідно до Регламенту удосконалено механізм отримання повної та достовірної інформації про попит на робочу силу на ринку праці, запроваджено наповнення бази даних вакансій пропозиціями зайнятості, отриманими з інших джерел, додатково до офіційної звітності.

У роботі центрів зайнятості в минулому році активізовано впровадження сучасних інформаційних технологій. Зокрема, для презентації шукачів роботи розпочато застосування відеореєстру; запроваджено дистанційне спілкування з роботодавцями за допомогою онлайн-ресурсу. Наприкінці року здійснено підготовчу роботу для впровадження з січня 2017 року «електронної черги» для безробітних, за допомогою якої кожен може самостійно записатись на прийом до фахівця будь-якого центру зайнятості.

Запроваджено щоденне відвідування роботодавців керівниками та фахівцями центрів зайнятості, проведення консультацій для керівників і спеціалістів кадрових служб роботодавців з питань співпраці з державною службою зайнятості.

Організовано роботу з підтвердження результатів неформального професійного навчання та проводиться інформування громадян та роботодавців за даним напрямом, реалізуються заходи щодо актуалізації переліку професій для підтвердження результатів неформального професійного навчання.

Застосування сучасних технологій та нових форм роботи сприяло досягненню позитивної динаміки по основних напрямках діяльності виконавчої дирекції - державної служби зайнятості.

Соціальні послуги та матеріальне забезпечення відповідно до законів України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" та "Про зайнятість населення" були надані 1 270,4 тис. безробітним громадянам.

Діяльність державної служби зайнятості здійснювалася в умовах обмеженого попиту на робочу силу. Проте, завдяки активізації роботи зросла на 3,6% кількість роботодавців, які співпрацювали з центрами зайнятості, та склала 165 тис. од. Кількість вакансій зросла на 5% та склала 919,3 тис. одиниць. Рівень укомплектування вакансій зріс до 82,2% проти 81,4% у 2015 році.

Всього протягом року за сприяння служби зайнятості було працевлаштовано 746,0 тис. осіб, з них 303 тис. осіб працевлаштувалися у пошуковий період до набуття статусу безробітного, що на чверть (на 62 тис. осіб) більше, ніж у відповідному періоді минулого року.

Послугами державної служби зайнятості протягом 2016 року скористалося 429,3 тис. безробітних, які потребують додаткових гарантій соціального захисту, з них було працевлаштовано 124,7 тис. осіб.

Відповідно до законів України "Про зайнятість населення" та "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні" послуги щодо сприяння працевлаштуванню було надано 44,4 тис. безробітним з числа інвалідів, з них працевлаштовано 11,6 тис. осіб, до участі в оплачуваних громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру було залучено 5,4 тис. осіб.

Відповідно до потреб ринку праці, перспектив розвитку регіонів та з урахуванням професійних знань, навичок, рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації інвалідів протягом року професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації було охоплено 3,9 тис. осіб з обмеженими фізичними можливостями.

#### **Формування доходів Фонду**

Доходи Фонду у 2016 році формувалися за рахунок надходжень від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття, погашення заборгованості за страховими внесками на випадок безробіття, які нараховані до 1 січня 2011 року, фінансових та адміністративних штрафів, інших надходжень відповідно до законодавства.

Фактичні обсяги надходжень до Фонду склали 8 374 803,2 тис. гривень, що відповідає прогнозним показникам.

Розподіл коштів до Фонду від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття здійснювався за пропорціями: з початку року - 3,1997%, а з 25 лютого - 7,1767%.

Кошти від сплати єдиного внеску на випадок безробіття склали 8 333 821,7 тис. грн. або 99,5% від загальних надходжень, страхові внески, нараховані до 1 січня 2011 року - 2 042,1 тис. грн., інші надходження - 38 680,9 тис. грн., кошти Державного бюджету 258,5 тис. гривень.

В цілому доходна частина, з урахуванням перехідного залишку попереднього року (353 953,2 тис. грн.), склала 8 728 726,4 тис. гривень (100,7% затверджених обсягів).

#### **Про залучення на поворотній основі коштів єдиного казначейського рахунку**

Відповідно до статті 25 Закону України «Про державний бюджет України на 2016 рік» укладено договір між Державною казначейською службою України (далі - Казначейство) та Державною службою зайнятості (Центральним апаратом) від 29.02.2016 року № 10-18/1-сз щодо надання безвідсоткової позики (далі - позика) з єдиного казначейського рахунку для покриття тимчасових касових розривів, пов'язаних із виплатами забезпечення та надання соціальних послуг, страховими виплатами, у межах дефіциту коштів на цю мету.

Додатковою угодою № 1 до вищезазначеного договору передбачена сума позики в обсязі 390,4 млн. гривень. Зазначені кошти надійшли на рахунок Фонду, відкритий в Казначействі, 01 березня 2016 року. Додатком до додаткової угоди № 1 затверджений графік погашення позики, відповідно до якого протягом 2016 року з рахунку Фонду списані кошти в сумі 390,4 млн. гривень.

#### **Контроль за надходженням страхових внесків, які нараховані до 1 січня 2011 року**

Протягом 2016 року перевірки платників щодо правильності нарахування та перерахування страхових внесків на випадок безробіття за період до 1 січня 2011 року здійснювались за заявою платників (пункт 3 Прикінцевих положень Закону України „Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо податкової реформи” від 28.12.2014 № 71-VIII). Органи державної служби зайнятості провели 6,6 тис. перевірок, за результатами яких застосовано фінансових санкцій на суму 36,4 тис. гривень.

Протягом року сума заборгованості до Фонду зменшилася на 7 476,1 тис. грн. та на кінець року становила 188 376,7 тис. грн. в т.ч. недоїмка, штраф, пеня - 149 375,3 тис. гривень.

Органи державної служби зайнятості протягом року постійно проводили претензійно-позовну роботу з боржниками по сплаті страхових внесків та співпрацювали з органами державної виконавчої служби з питань стягнення заборгованості до Фонду.

Протягом року заходами правового впливу була охоплена, зокрема, робота щодо відшкодування заборгованості по страхових внесках відповідно

до ст. 38 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття". Працівниками центрів зайнятості було пред'явлено 6048 претензій на загальну суму 15855,5 тис. гривень та 924 позовів до суду на загальну суму 15026,9 тис. гривень.

До правоохоронних органів було передано 794 матеріали на загальну суму 3 047,4 тис. гривень, до органів виконавчої служби України було передано 2046 матеріалів на загальну суму 18 069,7 тис. гривень.

З початку 2016 року відшкодовано у досудовому врегулюванні спору або до моменту звернення до органів державної виконавчої служби 12 828,2 тис. гривень; через органи державної виконавчої служби – 7 601,7 тис. гривень.

За результатами проведеної претензійно-позовної роботи юридичних служб центрів зайнятості за 2016 рік було відшкодовано заборгованості до Фонду на загальну суму 20 429,8 тис. гривень.

#### **Контроль фінансово-господарської діяльності Фонду**

Протягом 2016 року структурними підрозділами внутрішнього аудиту державної служби зайнятості здійснено 265 внутрішніх аудитів фінансово-господарської діяльності в частині цільового та ефективного використання коштів Фонду, збереження майна та організації системи фінансового управління і контролю.

За результатами проведених внутрішніх аудитів встановлено порушень фінансової дисципліни на загальну суму 19 556,4 тис. грн., в тому числі порушень, що призвели до втрат фінансових і матеріальних ресурсів, - на суму 3 815,2 тис. гривень.

За підсумками проведених внутрішніх аудитів прийнято 179 управлінських рішень та вжито заходів щодо усунення порушень фінансової дисципліни на загальну суму 4 079,8 тис. гривень, в тому числі порушень, що призвели до втрат фінансових і матеріальних ресурсів, - на суму 585,0 тис. гривень.

#### **Видатки Фонду**

Касові видатки Фонду у 2016 році склали 8 302 462,3 тис. гривень (96,8% затверджених обсягів).

#### ***Допомога по безробіттю, в тому числі одноразова її виплата для організації безробітним підприємницької діяльності***

Завдяки реалізації заходів з оперативного працевлаштування шукачів роботи до призначення статусу безробітного середньомісячна чисельність одержувачів допомоги по безробіттю зменшилася на 10% та склала 325,6 тис. осіб. Середньомісячний розмір допомоги по безробіттю становив 1657 гривень.

Розмір мінімальної допомоги по безробіттю для окремих категорій застрахованих осіб (виплати яким призначаються з урахуванням страхового стажу та розміру заробітної плати) підвищено з 1102,4 грн. на початок року до 1160 грн. з 1 травня; для осіб, які мають страховий стаж менше шести місяців протягом року, що передував реєстрації особи як безробітної та молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і

вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової або альтернативної служби, протягом року складав 544 гривні.

Підприємницьку діяльність організували 3,8 тис. осіб, які отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю та проходили профнавчання на курсах цільового призначення з метою засвоєння знань, необхідних для започаткування власної справи. Середній розмір виплати для організації підприємницької діяльності склав 18,1 тис. гривень.

Найбільше колишніх безробітних започаткували власну справу для здійснення діяльності, що пов'язана з ремонтом автотранспортних засобів і мотоциклів; оптовою та роздрібною торгівлею; професійною, науковою та технічною діяльністю, сільським, лісовим та рибним господарством, переробною промисловістю (виробництво), будівництвом та з інформацією і телекомунікацією.

Загальні видатки на допомогу по безробіттю, в тому числі одноразову її виплату для організації безробітним підприємницької діяльності, склали 6 542 685,4 тис. гривень (98,2% затверджених обсягів).

#### ***Комісійна винагорода банкам за здійснення виплат матеріального забезпечення***

З метою мінімізації видатків Фонду станом на 01.04.2016 року завершено роботу стосовно укладання договорів з банківськими установами на безвідсоткове обслуговування матеріальних виплат безробітним особам (допомога по безробіттю, одноразова виплата допомоги по безробіттю для організації безробітними підприємницької діяльності, допомога на поховання, оплата проїзду в період профнавчання). Видатки у сумі 188,6 тис. гривень (39% затверджених обсягів) проведені за мінімальною ставкою комісійної винагороди банкам у I кварталі 2016 року. В подальшому обслуговування виплат матеріального забезпечення безробітним особам здійснювалося на безвідсотковій основі.

#### ***Допомога на поховання***

Протягом року допомогу на поховання у разі смерті безробітного або особи, яка перебувала на його утриманні, у розмірі прожиткового мінімуму одержали 1,2 тис. осіб. Видатки на виплату допомоги на поховання склали 1 707,8 тис. гривень (88,8% затверджених обсягів).

#### ***Професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації***

За направленням державної служби зайнятості протягом 2016 року проходили професійне навчання 166,6 тис. зареєстрованих безробітних, з них 129,8 тис. осіб за договорами у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях або безпосередньо у роботодавців – замовників кадрів.

Для підвищення якості профнавчання у минулому році розпочато застосування гнучких навчальних програм, впровадження в навчальному процесі сучасних інформаційно-комунікаційних та дистанційних технологій.

До співпраці залучено 26,5 тис. професійно-технічних, вищих навчальних закладів, в тому числі навчальні заклади державної служби

зайнятості, підприємств, організацій та установ, з якими укладено 66,5 тис. договорів.

Професійне навчання організовувалось на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності та з метою здобуття зареєстрованими безробітними професії, що відповідає вимогам сучасного виробництва та сфери послуг, підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці і, як наслідок, працевлаштування.

Рівень працевлаштування після закінчення професійного навчання зріс до 95,8 % (у 2015 році – 94%). Серед осіб, які мали статус безробітного та були працевлаштовані за направленням державної служби зайнятості, понад 40% пройшли професійне навчання.

Професійне навчання безробітних проводилося за 183 професіями та спеціальностями.

Найбільш затребуваними роботодавцями були професії: тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва, продавець, водій автотранспортних засобів, кравець, кондитер, швачка, перукар (перукар-модельєр), манікюрник, оператор та машиніст (кочегар) котельні, адміністратор, касир торговельного залу.

Протягом звітнього періоду в 11 регіонах функціонували ЦПТО ДСЗ, а саме: в Дніпропетровській, Донецькій, Івано-Франківській, Луганській, Львівській, Одеській, Полтавській, Рівненській, Сумській, Харківській, Херсонській областях.

Протягом року в ЦПТО ДСЗ проходили навчання 36,7 тис. осіб.

Професійне навчання в ЦПТО ДСЗ здійснювалось за 78 ліцензованими робітничими професіями та понад 230 тематиками курсів цільового призначення, зокрема для працевлаштування на підприємства агропромислового комплексу, металообробки, легкої промисловості, торгівлі та сфери послуг, ІТ-сфери та самозайнятості.

Протягом року ЦПТО ДСЗ проліцензували 7 робітничих професій: Полтавський ЦПТО – 1 професію (оператор поштового зв'язку), Херсонський ЦПТО – 3 професії (продавець продовольчих товарів, продавець непродовольчих товарів, касир торговельного залу), Одеський ЦПТО – 3 професії (швачка, кондитер, візажист).

Спрямовані видатки за статтею забезпечили відновлення матеріально-технічної бази в достатньому обсязі для організації та проведення навчання за ліцензованими професіями у Донецькому та Луганському ЦПТО, що були переміщені на підконтрольну українській владі територію у 2014 році.

У 2016 році продовжувались роботи по створенню матеріально-технічної бази Харківського центру професійно-технічної освіти державної служби.

Загальні витрати на професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, в тому числі в ЦПТО ДСЗ, склали 181 706,7 тис. гривень (79,4% затверджених обсягів).

Використання коштів не повному обсязі зумовлено зменшенням чисельності безробітних, охоплених профнавчанням, на 10% у зв'язку зі зменшенням кількості замовлень роботодавців на підготовку кадрів. Також відсутність протягом більше 6 місяців постійного кошторису обмежувала

можливості центрів зайнятості укладати договори на профнавчання та проживання безробітних, термін дії яких виходив за межі терміну дії тимчасового кошторису. Крім того, не в повному обсязі були використані кошти на капітальні видатки, переважно на придбання обладнання і предметів довгострокового користування, оскільки капітальні видатки не використовуються в межах тимчасового кошторису, який діяв майже 7 місяців.

### ***Видача ваучерів для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян***

Право на одноразове отримання ваучера для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності мають особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менш як 15 років; особи, звільнені з військової служби, служби в органах внутрішніх справ, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, органів і підрозділів цивільного захисту, податкової міліції або Державної кримінально-виконавчої служби України у зв'язку із скороченням чисельності, штату або за станом здоров'я до досягнення ними встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку, за наявності вислуги не менше 10 років, які не набули права на пенсію відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб"; особи, звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, з числа інвалідів до отримання права на пенсію відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб"; внутрішньо переміщені особи працездатного віку за відсутності підходящої роботи.

Ваучери надаються особам, які не зареєстровані в центрі зайнятості як безробітні, мають професійно-технічну або вищу освіту та не проходили протягом останніх трьох років перепідготовку за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Всього протягом року звернулись за отриманням та отримали ваучер 1,4 тис. осіб. Кількість ваучерів, за які була проведена оплата, склала 895 одиниць. Найбільшу кількість ваучерів видано за спеціальностями: «психологія», «соціальна робота», «комп'ютерна інженерія», «менеджмент», «фізична реабілітація»; за професіями: «кухар», «електрозварник», «кондитер», «тракторист-машиніст».

Видатки за цією статтею склали 8 852,5 тис. гривень (60,5 % затверджених обсягів).

Використання коштів не в повному обсязі пов'язано зі зменшенням на 43% кількості ваучерів, за якими була проведена оплата порівняно з прогнозними обсягами (прогнозні обсяги на 2016 рік майже відповідають фактичним показникам 2015 року), оскільки відбулося суттєве скорочення попиту на отримання ваучера, зокрема за такими професіями: «соціальна



робота» (з 454 у 2015 році до 180 у 2016 році), «електрогазоварник» (з 135 у 2015 році до 64 у 2016 році), «тракторист- машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва» (з 163 у 2015 році до 53 у 2016 році), відсутній був попит на ваучер за професією «розроблення програмного забезпечення» проти виданих 117 ваучерів у 2015 році.

Найбільшим попитом серед претендентів на отримання ваучера з початку впровадження цієї програми користувалась перепідготовка за спеціальністю (без зміни освітньо-кваліфікаційного рівня), але відповідно до пункту 2 статті 47 Закону України «Про освіту» перепідготовка є професійним навчанням, спрямованим на оволодіння іншою професією працівниками, які здобули первинну професійну підготовку, тобто перепідготовка відбувається лише за робітничими професіями.

Причинами скорочення попиту на отримання ваучерів також є те, що не у всіх навчальних закладах є заочне, вечірнє, дистанційне навчання, а також навчання за індивідуальними планами та програмами, що ускладнює вступ на навчання для зайнятих осіб, які не хочуть втрачати роботу.

З метою розширення можливостей для підтримання конкурентоспроможності осіб наказом Мінсоцполітики від 13.05.2017 № 782 розширено перелік професій, спеціальностей, напрямів та підвищення кваліфікації, для навчання за якими може бути виданий ваучер (на 11 позицій).

#### ***Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру***

Організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру дозволяє окремим категоріям громадян, особливо тим, хто знаходиться в стані безробіття тривалий час, відновити трудові навички, іноді отримати постійну роботу, а також є можливістю поліпшити їх матеріальне становище.

Фінансування таких робіт для зареєстрованих безробітних та працівників підприємств, які перебували у простой, здійснювалося за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або Фонду.

До участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 236,8 тис. громадян, з них зареєстрованих безробітних – 233,7 тис. осіб. У громадських роботах брали участь понад 111 тис. осіб.

Громадські роботи організовувалися переважно в сфері соціального обслуговування та комунального господарства, а саме: надання допомоги сім'ям, члени яких загинули або постраждали під час АТО, та сім'ям учасників АТО (заготівля дров, упорядкування садиб, обробка земельної ділянки); супровід інвалідів по зору; роботи на об'єктах соціальної сфери; по догляду за громадянами у закладах соціальної сфери; впорядкування місць поховання захисників Вітчизни, меморіалів, кладовищ, благоустрій територій, відбудова історико-архітектурних пам'яток, меліоративні роботи, заліснення земель, роботи в архівах з документацією та інші роботи. З метою реалізації завдань Уряду щодо інформування населення про порядок отримання житлових субсидій залучено до оплачуваних громадських робіт 15,6 тис. безробітних осіб, під час участі в яких безробітні здійснювали розповсюдження інформаційних матеріалів, їх технічну обробку та кур'єрську доставку.

Завдяки посиленню співпраці державної служби зайнятості з місцевими органами виконавчої влади забезпечено зростання як обсягів витрат, так і питомої коштів місцевих бюджетів на організацію громадських робіт (у 2016 році – 48% проти 44% у 2015 році).

Видатки Фонду на організацію громадських робіт склали 69 297,6 тис. гривень (90,1% затверджених обсягів).

### ***Працевлаштування безробітних шляхом надання дотацій роботодавцям***

У 2016 році здійснювалося фінансування видатків за цією статтею за договорами, укладеними відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» у редакції, що діяла до 1 січня 2013 року. Продовження фінансування витрат за цією статтею зумовлено поновленням трудової діяльності працівників, які перебували у декретних відпустках. Середньомісячні витрати Фонду на заробітну плату одного працівника в місяць склали 2 039 гривень.

Видатки Фонду за цією статтею склали 905,3 тис. гривень (40,1% затверджених обсягів).

Використання коштів не в повному обсязі пов'язано з тим, що середньомісячна чисельність осіб, за яких здійснювалося відшкодування витрат роботодавця на заробітну плату осіб, що працювали з наданням дотації, склала 37 осіб проти прогнозних 67 осіб. Прогнозні показники були сформовані за результатами узгодження регіональними центрами зайнятості з роботодавцями очікуваної чисельності працівників, які планували відновити трудову діяльність після виходу з декретної відпустки.

### ***Компенсація єдиного внеску роботодавцям***

Здійснювалося стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них безробітних громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Крім того, компенсація виплачувалася суб'єктам малого підприємництва, які створили нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштували на них безробітних.

Протягом року на нові робочі місця з компенсацією витрат у розмірі єдиного соціального внеску працевлаштовано 12,7 тис. осіб, в т.ч. 5,2 тис. осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та 7,5 тис. осіб працевлаштовано суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності.

Середньомісячна чисельність працюючих, за яких здійснювалася компенсація єдиного внеску, склала майже 10 тис. осіб, що на 13% менше прогнозних обсягів (на 7% менше показника 2015 року). Зменшення звернень роботодавців за компенсацією єдиного внеску зумовлене зменшенням майже вдвічі з початку року розміру єдиного внеску. В той же час, у зв'язку зі збільшенням вдвічі мінімальної заробітної плати з 1 січня 2017 року, кількість

звернень роботодавців у 2017 році за відповідною компенсацією суттєво збільшилася.

Видатки за цією статтею склали 55 098,4 тис. гривень (86,7% затверджених обсягів).

### ***Інформаційні та консультаційні послуги, пов'язані з працевлаштуванням***

Протягом року здійснювалося надання інформаційних та консультаційних послуг, зокрема шляхом проведення семінарів щодо пошуку роботи з використанням мережі Інтернет, он-лайн зв'язку (ознайомлення з ситуацією на ринку праці, технікою пошуку роботи, підготовка та використання резюме, відеорезюме, он-лайн співбесіди з роботодавцем); орієнтації на самозайнятість, набуття нової професії, оволодіння комп'ютерною грамотністю; семінарів та тренінгів для окремих категорій громадян, які неконкурентоспроможні на ринку праці, зокрема інвалідів; інформаційних заходів з роз'яснення законодавства про зайнятість та страхування на випадок безробіття, з питань легальної зайнятості; ярмарків та міні-ярмарків вакансій та інше.

Надано понад 7,3 млн. інформаційних, консультаційних та профорієнтаційних послуг майже 3 млн. осіб.

Рівень охоплення безробітних громадян різного роду інформаційними та консультаційними послугами склав майже 96 відсотків.

Проведено майже 278 тис. інформаційно-консультаційних заходів, в яких взяли участь понад 1,2 млн. безробітних. Акцентовано увагу на проведенні заходів для учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб, осіб з інвалідністю тощо. Зокрема, профорієнтаційні послуги отримали 98,5% безробітних з числа учасників АТО, майже 97% ВПО, 96,7% осіб з інвалідністю та 94,4 % безробітної молоді у віці до 35 років.

Крім того, у 2016 році проведено 103,1 тис. інформаційно-консультаційних заходів для населення та роботодавців: 32,5 тис. ярмарків та міні-ярмарків вакансій, інших масових інформаційних заходів для населення за участю роботодавців, в тому числі виїзних консультацій для працівників на підприємствах, де передбачається масове вивільнення; 38,7 тис. тематичних семінарів для роботодавців з питань працевлаштування інвалідів; 31,9 тис. індивідуальних та групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності. Проведення відповідних заходів сприяло збільшенню кількості роботодавців, які співпрацювали з центрами зайнятості щодо підбору працівників.

У рамках загальнонаціональної інформаційної кампанії, проведеної на початку 2016 року, було створено анімаційний відеоролик щодо послуг державної служби зайнятості, які вона на засадах соціального страхування надає безробітному населенню та роботодавцям. Відеоролик у форматі соціальної реклами було безкоштовно розміщено майже на всіх рейтингових

центральных, регіональних і місцевих телеканалів України. Аудиоверсія ролика транслювалася на регіональних та місцевих радіостанціях.

У минулому році почав активно працювати офіційний канал Державної служби зайнятості (Центрального апарату) та всіх регіональних центрів зайнятості на популярному відеохостингу YouTube, що забезпечило швидке розміщення відеоматеріалів для загального використання. Було розпочато розробку єдиного інформаційного ресурсу державної служби зайнятості. Це буде якісно новий та сучасний ресурс, адаптований до останніх технологічних вимог. Сайт буде мати особисті кабінети безробітних та роботодавців, а також він буде інтегрований у соціальні мережі. Новий веб-портал запрацює вже 2017 році.

Протягом 2016 року підготовлено: понад 6,3 тис. телепередач, близько 6 тис. радіопередач, понад 5,8 тис. публікацій у центральних, регіональних та місцевих друкованих ЗМІ, понад 18,5 тис. матеріалів в інформаційних агенціях та Інтернет-виданнях, проведено майже 6 тисяч інформаційних заходів за участю ЗМІ. Крім того, створено 70 інформаційних відеофільмів, відео-, аудіороликів та реалізовано 2 інформаційно-роз'яснювальні проекти.

З метою організації технологічного забезпечення обслуговування клієнтів служби зайнятості, постійного функціонування інформаційних куточків в центрах зайнятості здійснювалося матеріально-технічне забезпечення територіальних органів державної служби зайнятості.

Для надання інформації про перспективні професії та можливості працевлаштування, забезпечення консультування молоді, демобілізованих учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених осіб, як засобу досягнення збалансованості між професійними інтересами, можливостями молодої людини та потребами суспільства, протягом року організовано наповнення необхідними матеріалами та обладнанням понад 580 куточків, за допомогою яких забезпечувалося надання інформації щодо пошуку роботи, вибору професії та виду трудової діяльності. Для реалізації завдань щодо працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями та надання соціальних послуг таким особам, забезпечено діяльність 1,5 тис. куточків для інвалідів в управліннях праці та соціального захисту населення, управліннях Пенсійного фонду України та в органах державної служби зайнятості.

З метою надання якісних послуг клієнтам служби зайнятості, забезпечення належного обслуговування клієнтів, впровадження електронного документообігу та проведення підготовчої роботи для передачі окремих функцій з базового на регіональний рівень, у 2016 році частково оновлено комп'ютерну техніку в базових центрах зайнятості.

Інформування населення здійснювалося також через інформаційні та Інтернет-ресурси державної служби зайнятості ([www.dcz.gov.ua](http://www.dcz.gov.ua), [www.trud.gov.ua](http://www.trud.gov.ua)). У рамках договору 2015 року, який діяв протягом 2 місяців

2016 року, про закупівлю послуг із супроводження Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості для інформаційної підтримки безробітних осіб надавалися послуги з обробки звернень до голосового сервісу та засобами мобільного сервісу «Пошук роботи».

Всього за статтею „Інформаційні та консультаційні послуги, пов’язані з працевлаштуванням та їх забезпечення” використано 43 514,7 тис. гривень (92,3% затверджених обсягів).

#### ***Профорієнтація та її забезпечення***

Протягом року профорієнтаційні послуги отримали близько 959 тис. осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, серед яких понад 56,5 тис. студентів вищих навчальних закладів, 50 тис. учнів професійно-технічних навчальних закладів та 852,2 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів.

Центрами зайнятості проводилася активна профілактична робота з учнівською молоддю з метою запобігання молодіжному безробіттю та випереджувальної орієнтації на вибір затребуваних професій. Проводились різноманітні заходи, спрямовані розширення обізнаності молоді у світі професій та підвищення мотивації до праці, зокрема, професіографічні екскурсії на підприємства, ярмарки професій, квест-ігри тощо. Протягом року проведено 29,9 тис. таких заходів.

Крім того, в 7,3 тис. загальноосвітніх навчальних закладах центрами зайнятості проведено профорієнтаційний «Урок реального життя». Метою заходу стало ознайомлення школярів з сучасними професіями, ситуацією на ринку праці та розширення знань про професії майбутнього.

Мобільні засоби інформування використовувались переважно при проведенні спільних профорієнтаційних заходів регіонального чи міського рівнів, для молоді у дитячих таборах у канікулярний період, для ВПО, учасників АТО тощо. Протягом року проведено 2,1 тис. виїзних заходів, у котрих взяли участь 125,2 тис. осіб. Так, зокрема, центрами зайнятості запроваджено проведення під час шкільних канікул різноманітних профорієнтаційних освітніх заходів для учнів: "Відпочинок з користю" (Дніпропетровська, Миколаївська обласні служби зайнятості), "Профорієнтаційні канікули", економічна гра в міжнародному дитячому таборі "Артек" (Київська міська служба зайнятості), "Економічні екскурсії" (Волинська обласна служба зайнятості), "Сузір'я професій", конкурси малюнків, творів про професії – в усіх регіонах України тощо.

Видатки на профорієнтацію та її забезпечення склали 2 798,4 тис. гривень (65,7% затверджених обсягів).

Використання коштів не в повному обсязі зумовлено тим, що були оптимізовані витрати за цією статтею шляхом призупинення проведення виїзних заходів з використанням мобільних центрів професійної орієнтації та їх проведення на платній основі.

### ***Профілактика настання страхових випадків, допомога по частковому безробіттю***

З метою збереження зайнятості працівників, які опинилися під загрозою вивільнення, протягом року відповідно до Порядку надання допомоги по частковому безробіттю, допомога по частковому безробіттю надавалася 1363 працівникам, що майже вдвічі більше, ніж у 2015 році, проте на 40% менше прогнозних обсягів. Зменшення чисельності осіб, яким здійснювала виплата допомоги по безробіттю пов'язана з відсутністю протягом звітного періоду звернень в запланованих обсягах роботодавців за наданням такого виду виплат. Видатки за цією статтею витрат склали 2 556,9 тис. гривень (25,1% затверджених обсягів).

Слід зазначити, що відповідно до законодавства допомога по частковому безробіттю надається застрахованим особам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку з зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин, коли:

- зупинення (скорочення) виробництва на підприємстві із замкнутим циклом виробництва, що має невідворотний та тимчасовий характер, триває не менше трьох місяців і не перевищує шести місяців, не залежить від працівників та роботодавця, охопило не менш як 20% чисельності працівників, у яких скорочення робочого часу становить 30 і відсотків на місяць;
- зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу є вимушеним, оскільки вичерпано всі можливі заходи запобігання йому, що підтверджується узгодженим рішенням роботодавця та виборним органом профспілкової організації.

### ***Здійснення заходів відповідно до статті 24<sup>1</sup> Закону України «Про зайнятість населення»***

Реалізація комплексу заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб, що передбачені для зареєстрованих безробітних статтею 24<sup>1</sup> Закону України «Про зайнятість населення», здійснювалась відповідно до Постанови КМУ від 8 вересня 2015 року за №696 «Про затвердження Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб».

Відповідно до потреб роботодавців у кваліфікованих працівниках, на умовах строкових трудових договорів з компенсацією витрат роботодавця на оплату праці було працевлаштовано 1463 осіб, що на 34% менше прогнозних обсягів. Витрати склали 22 347,5 тис. гривень. Середньомісячний розмір витрат на оплату праці однієї особи становив 3 093,5 гривень.

З метою сприяння працевлаштуванню відповідно до звернень громадян 21 особі з числа ВПО надано компенсацію витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду на загальну суму 3,4 тис. гривень.

Видатки за цією статтею витрат склали 22 350,9 тис. гривень (51,6% затверджених обсягів).

Використання коштів не в повному обсязі зумовлено тим, що протягом року чисельність безробітних з числа ВПО, які зверталися за послугами до державної служби зайнятості, щомісячно скорочувалась. Так, на момент прогнозування видатків чисельність зареєстрованих безробітних з числа ВПО становила 14,3 тис. осіб, то на кінець 2016 року – 4,8 тис. осіб. В той же час, у зв'язку зі збільшенням вдвічі мінімальної заробітної плати з 1 січня 2017 року, кількість звернень роботодавців у 2017 році за компенсацією витрат на оплату праці ВПО суттєво збільшилася.

### **Розвиток та супроводження Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості**

Протягом року продовжувався розвиток та супроводження Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості, зокрема супроводження підсистеми ЄІАС «Соціальні послуги та Фонд», підсистеми «Документообіг та КВД», ППП «Бухгалтерія W» та ППП «Кадри».

Для стабільної роботи підсистеми ЄІАС здійснювалась технічна підтримка в регіонах інформаційних табло та тачскрінів для безробітних та роботодавців, підтримувалась робота каналів зв'язку передачі даних. Здійснювався постійний моніторинг працездатності каналів зв'язку за допомогою моніторингової системи, яка розроблена провайдером. За допомогою даної моніторингової системи відслідковувалась працездатність каналів зв'язку, втрати пакетів даних, які передають вхідний і вихідний трафік на державному рівні і на рівні регіональних та базових центрів зайнятості. Крім того, здійснювався ремонт програмно-апаратних комплексів "Мотиваційний термінал розвитку зацікавленості до професійного самовизначення", принтерів та копіювально – розмножувальної техніки.

У грудні 2016 року було проведено інтеграцію підсистеми «Документообіг та КВД», впровадженої у державній службі зайнятості з 2008 року, у нову підсистему «Документообіг». Для впровадження даної системи на всіх рівнях у державній службі зайнятості було проведено навчання фахівців державної служби зайнятості.

У зв'язку тим, що комп'ютерна техніка, яка встановлена у державній службі зайнятості, частково застаріла, необхідно було провести оновлення техніки. Було придбано 795 комп'ютерів та 449 сканерів. Модернізація нової підсистеми «Документообіг» сприятиме скороченню у державній службі зайнятості паперового документообігу, а також дозволить обмінюватися документами з іншими державними установами, органами державної влади та іншими установами в електронному вигляді.

Здійснювалися витрати на надання послуг, зокрема абонентська плата за користування відомчою телекомунікаційною мережею передавання даних та обміну голосовим трафіком, послуги з технічного обслуговування та ремонту копіювально-розмножувальної техніки, принтерів, послуги по супроводженню програмного забезпечення тощо. Проводився також капітальний ремонт обладнання.

Протягом року було проведено модернізацію серверного комплексу HP Matrix, який у подальшому покращить роботу програмних продуктів, які

використовуються у державній службі зайнятості, зокрема підсистем ЄІАС «Документообіг», «Закупівлі» та інші.

Видатки на розвиток та супроводження Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості склали 94 803,5 тис. гривень (99,4% затверджених обсягів).

#### **Відшкодування Пенсійному фонду витрат на виплату достроково призначеної пенсії**

Протягом року здійснювалося відшкодування Пенсійному фонду витрат на виплату достроково призначеної пенсії (до 01.01.2015 року). Середньомісячна чисельність пенсіонерів, за яких здійснювалося відшкодування пенсій, склала 266 осіб. Середньомісячний розмір пенсії склав 2,1 тис. гривень.

Видатки на відшкодування Пенсійному фонду витрат на виплату достроково призначеної пенсії склали 6 715,8 тис. гривень (64,3% затверджених обсягів).

Використання коштів не в повному обсязі пов'язано з тим, що середньомісячна чисельність пенсіонерів, за яких здійснювалось відшкодування, на 13 % менше прогнозних обсягів, оскільки у разі відновлення трудової діяльності призупинялася виплата достроково призначеної пенсії. Крім того, середньомісячний розмір пенсій був на 26% менше прогнозних показників у зв'язку зі зміною структури одержувачів пенсій.

#### ***Утримання державної служби зайнятості***

Протягом року видатки на утримання державної служби зайнятості здійснювались згідно з вимогами, визначеними наказами Державної служби зайнятості (Центрального апарату) від 05.02.2016 № 21 «Про забезпечення економного та раціонального використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття» (зі змінами), від 11.11.2016 № 206 «Про економне та раціональне використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття» та від 12.04.2016 № 55 «Про посилення фінансової дисципліни в процесі використання у 2016 році фінансових ресурсів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття» (зі змінами), та склали 1 226 373,5 тис. грн. (97,8% затверджених обсягів) в т.ч. видатки на:

- оплату праці працівників державної служби зайнятості – 1 017 533,6 тис. грн., з яких заробітна плата - 836 859,7 тис. грн., нарахування на заробітну плату – 180 673,9 тис. грн.;

- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю – 24 197,3 тис. грн., в т.ч. на: придбання паперу та канцелярського приладдя; господарських товарів, періодичних, довідкових, інформаційних видань; паливно-мастильних матеріалів; комплектувальних для ремонту обладнання та запчастини до транспортних засобів; систем охоронної сигналізації, пожежогасіння, гарантованого енергоживлення, вогнегасників;

- оплату послуг – 97 551,0 тис. грн., в т.ч. на: охорону приміщень, утримання в чистоті будівель (прибирання), поточний ремонт та технічне



обслуговування легкових автомобілів, приміщень (будівель), комунікацій, іншого обладнання державної служби зайнятості, послуги зв'язку, експлуатаційні послуги, заходи з охорони праці та протипожежної безпеки відповідно до чинного законодавства та інші. Протягом року оптимізовано видатки: на послуги зв'язку, завдяки максимальному використанню засобів електронного та skype - зв'язку, IP – телефонії; на оплату банківських послуг - шляхом укладання договорів з банківськими установами щодо перерахування ними коштів на оплату праці працівників державної служби зайнятості на безвідсотковій основі; на оренду приміщень - за зверненнями центрів зайнятості міськими та районними радами встановлено пільгові ставки оренди; на поточний ремонт та технічне обслуговування обладнання;

- відрядження – 4 847,7 тис. грн.;
- оплату комунальних послуг та енергоносіїв – 74 494,8 тис. грн.;
- сплату податків, зборів та відрахувань до бюджетів різних рівнів відповідно до законодавства – 5 463,4 тис. грн.;
- капітальні видатки – 2 285,7 тис. гривень (придбання котлів, лічильників, систем охоронної сигналізації тощо).

Станом на 01.01.2017 гранична чисельність працівників державної служби зайнятості склала 12,7 тис. осіб. Середньомісячна заробітна плата працівників державної служби зайнятості склала 5,6 тис. гривень.

#### ***Утримання Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості***

Протягом звітнього періоду в Інституті підготовки кадрів державної служби зайнятості України підвищили кваліфікацію 1585 керівників і спеціалістів державної служби зайнятості, в тому числі 1062 особи за професійними програмами, 523 працівника за програмами тематичних короткострокових семінарів та тренінгів (19 заходів).

Пріоритетом діяльності Інституту, зокрема центру підвищення кваліфікації керівних працівників та спеціалістів державної служби зайнятості, є запровадження у процес підвищення кваліфікації елементів дистанційного навчання.

У звітному періоді 916 працівників державної служби зайнятості пройшли підвищення кваліфікації з питань запобігання проявам корупції та службовим злочинам, з них 37 осіб підвищили кваліфікацію за програмою постійно діючого семінару з використанням дистанційної форми навчання.

Забезпечено перепідготовку 188 фахівців державної служби зайнятості за новими спеціальностями та 26 аспірантів, 83 працівника навчалися за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавр, 149 працівників навчалися за рівнем магістр.

Наукова робота науковими та науково-педагогічними працівниками Інституту велась за темами, що є актуальними відповідно до проблем ринку праці. Це, зокрема, соціологічні методи прогнозування тенденцій попиту на професії, діагностика тіньової зайнятості в Україні та напрями її мінімізації. Підготовлено низку науко-практичних рекомендацій, які знайшли практичне застосування в діяльності центрів зайнятості з питань: організації професійного навчання безробітних; контролю за організацією професійного

навчання зареєстрованих безробітних; використання сучасних інформаційних технологій у професійному навчанні.

Теоретичні та прикладні дослідження співробітників кафедр, студентів, аспірантів здійснювалися за загальноінститутською тематикою.

З метою вдосконалення профорієнтаційної діяльності державної служби зайнятості підготовлено інформаційний довідник "Професії майбутнього для України", науково-методичні рекомендації "Путівник профорієнтації", конспекти профорієнтаційних занять "Професії майбутнього" і методичні рекомендації щодо створення та використання в роботі центрами зайнятості профорієнтаційного анімаційного продукту.

Упродовж року науково-педагогічними працівниками та науковими співробітниками Інституту опубліковано 204 наукові та науково-методичні праці, розроблено 183 найменувань навчально-методичних розробок для забезпечення навчально-виховного процесу в Інституті.

Для використання у процесі професійного відбору на вакантні посади спеціалістів та керівників центрів зайнятості підготовлено професіокарти та психограми посад фахівців базових центрів зайнятості.

Протягом року активізовано роботу із запровадження Інститутом у процес підвищення кваліфікації елементів дистанційного навчання.

Протягом року в Інституті організовано й проведено 25 комунікативних заходів: 3 науково-практичні конференції; 9 круглих столів та 6 науково-практичних семінарів; 7 робочих зустрічей, фахових дискусій, фокус-груп, брейн-стормінгів та форсайт-сесій.

Всього на утримання Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості використано 18 279,2 тис. гривень (89,1% затверджених обсягів).

Використання коштів не в повному обсязі зумовлено тим, що капітальні видатки в межах тимчасового кошторису не здійснювалися. Тому затвердження постійного кошторису в серпні та тривала процедура закупівлі робіт з капітального ремонту цокольного поверху аварійної будівлі призвело до використання капітальних видатків в неповному обсязі.

#### ***Забезпечення поточної діяльності правління Фонду***

Протягом року організаційно забезпечено проведення 5 засідань правління Фонду, 4 засідань погоджувальних нарад представників сторін у складі правління Фонду, 9 засідань робочих груп правління Фонду та 1 нарада членів правління Фонду та виконавчої дирекції Фонду. У звітному періоді правлінням Фонду прийнято 34 постанови та 8 протокольних рішень.

Витрати за цією статтею спрямовувалися на здійснення відшкодування матеріальних витрат на відрядження, пов'язаних з виконанням обов'язків членів правління Фонду, на оплату праці стенографістки, виплату грошової винагороди до заохочувальної відзнаки правління Фонду та інших витрат, пов'язаних з організацією діяльності правління Фонду.

Видатки за цим напрямком склали 56,9 тис. гривень (53,2% затверджених обсягів).

Використання коштів в неповному обсязі пов'язано з тим, що не відбулось виїзне засідання правління Фонду, яке було передбачене при формуванні бюджету Фонду.

### ***Підвищення кваліфікації працівників державної служби зайнятості***

На виконання вимог Закону України „Про здійснення державних закупівель” проводилось навчання та підвищення кваліфікації 188 членів комітетів з конкурсних торгів.

На підставі законів України „Про охорону праці”, „Про пожежну безпеку”, Правил безпеки систем газопостачання та Правил технічної експлуатації електроустановок споживачів проводилось навчання 341 посадової особи служби зайнятості, які за розподілом обов'язків відповідають за охорону праці, пожежну безпеку, безпеку систем газопостачання, електробезпеку. Підвищили кваліфікацію 529 працівників.

Видатки за статтею „Підвищення кваліфікації працівників державної служби зайнятості” склали 308,9 тис. гривень (77,6% затверджених обсягів).

Використання коштів не повному обсязі зумовлено тим, що чисельність осіб, які проходили навчання на 17% менше прогнозних обсягів на рік, оскільки відсутність постійного кошторису протягом тривалого часу ускладнювала укладення договорів на навчання. Крім того, вартість навчання була на 14% менше прогнозних показників.

### ***Міжнародне співробітництво***

Протягом року відбулась активізація міжнародного співробітництва державної служби зайнятості.

Так, продовжилось співробітництво зі службами зайнятості європейських країн, зокрема 21 вересня 2016 року було підписано Меморандум про співробітництво з Міністерством національної економіки Угорщини, а 02 листопада 2016 року було підписано Угоду про співробітництво з Національним агентством зайнятості населення Республіки Молдова.

Значної уваги було приділено роботі із впровадження проектів за участі міжнародних організацій.

Здійснювалася активна співпраця з Данською Радою у справах біженців у рамках комплексної програми підтримки ВПО, а також осіб постраждалих від конфлікту в Україні, які потребують допомоги для відновлення чи розширення власного бізнесу.

Проводилась реалізація спільного проекту Програми розвитку ООН і Міжнародної організації праці «Функціональна оцінка державної служби зайнятості України». За результатами цього проекту представниками ПРООН та МОП надані пропозиції та рекомендації стосовно напрямів реформування державної служби зайнятості, які враховані під час напрацювання змін до законодавства в сфері зайнятості та страхування на випадок безробіття.

Протягом звітнього періоду проводилась робота із Федеральною службою зайнятості Федеративної Республіки Німеччина щодо продовження співробітництва в рамках двосторонньої угоди.

Проводилась робота з опрацювання Угоди між Міністерством закордонних справ України та Урядом Держави Ізраїль про тимчасове працевлаштування українських працівників в окремих галузях на ринку праці Держави Ізраїль та Імplementаційного протоколу до неї (підписана 07.06.2016), а також Проекту Угоди між Кабінетом Міністрів України та Урядом

Республіки Польща про короткострокове працевлаштування громадян України.

Було здійснено ряд відряджень за кордон з метою обміну досвідом та налагодження міжнародного співробітництва.

03 жовтня 2016 року відбувся візит делегації Служби зайнятості Французької Республіки (Rôle Emploi) до Державної служби зайнятості (Центрального апарату).

Крім того, керівництво державної служби зайнятості у складі урядової делегації України брало участь у роботі 105-ї сесії Міжнародної конференції праці, що проходила в м. Женева (Швейцарія).

У 2016 році з бюджету Фонду не здійснювалась виплата щорічного членського внеску до Всесвітньої асоціації державних служб зайнятості (далі - WAPES) у зв'язку з тим, що WAPES відстрочило сплату членського внеску.

Видатки на забезпечення міжнародного співробітництва склали 264,6 тис. гривень (99,8% затверджених обсягів).

#### **Створення умов прийому та надання соціальних послуг**

З метою підтримання в належному технічному стані будівель і приміщень державної служби зайнятості, відновлення їх експлуатаційних характеристик, реалізації заходів зі скорочення обсягів споживання енергоносіїв протягом року були виконані роботи з капітального ремонту 47 об'єктів: заміна вікон на 2-х об'єктах, ремонт системи опалення 15-ти об'єктів, ремонт та утеплення фасадів 10 об'єктів, ремонт і утеплення покрівель та перекриттів 12 об'єктів. Крім того, здійснено ремонт систем водо-, газо-, електропостачання, санвузлів, сходових клітин; підсилення та гідроізоляцію фундаментів будівель та внутрішні опоряджувальні роботи.

Проведено реконструкцію системи опалення Вільнянського РЦЗ Запорізької обласної служби зайнятості та Білогірського РЦЗ Хмельницької обласної служби зайнятості.

Завершено будівництво Шумського РЦЗ Тернопільської обласної служби зайнятості.

Видатки за цією статтею склали 23 996,7 тис. гривень (65,9% затверджених обсягів).

Використання коштів не в повному обсязі пов'язано з тим, що капітальні видатки в межах тимчасового кошторису не здійснюються.

З урахуванням термінів затвердження постійних кошторисів регіональних центрів зайнятості фактично лише з вересня було розпочато розробку проектно-кошторисної документації по об'єктах (середній термін розробки 1-2 місяці), проведення експертиз проектів (до 1 місяця), проведення процедур закупівлі робіт (проведення торгів через систему «прозора» та по прямих договорах), укладання договорів підряду, оплати авансових платежів, початок виконання будівельно-монтажних робіт, поетапне приймання робіт згідно актів виконання будівельних робіт (форма КБ-2в) та проведення розрахунків після підписання актів виконання робіт. Тривала процедура проведення вищезазначених заходів та несприятливі для проведення

будівельних робіт погодні умови осінньо-зимового періоду призвели до використання коштів Фонду за вищезазначеною статтею в неповному обсязі.

Завдяки виконанню прогнозних обсягів доходів Фонду та реалізації заходів щодо оперативного працевлаштування шукачів роботи, а також заходів щодо економного та раціонального використання коштів Фонду, резерв не використовувався. Залишок коштів Фонду на кінець року склав 426 264,1 тис. грн. та був використаний на виконання зобов'язань Фонду щодо матеріального забезпечення безробітним та надання соціальних послуг на початку 2017 року.

*Виконавча дирекція Фонду –  
Державна служба зайнятості  
(Центральний апарат)*

**Звіт про виконання бюджету Фонду  
загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття  
на 2016 рік**

№ з/п	Назва статей	Затверджено (тис. грн.)	Виконання (тис. грн.)	% виконання
1.	<b>Залишок коштів на початок року</b>	<b>353 508,5</b>	<b>353 923,2</b>	<b>100,1</b>
2.	<b>Доходи поточного року - всього:</b>	<b>8 311 020,4</b>	<b>8 374 803,2</b>	<b>100,8</b>
	з них:			
2.1.	Страхові внески	8 280 219,0	8 333 821,7	100,6
2.2.	Інші надходження	30 414,5	40 723,0	133,9
2.3.	Кошти Державного бюджету на соціальний захист працівників, що вивільняються у зв'язку з виведенням з експлуатації Чорнобильської АЕС	386,9	258,5	66,8
3.	<b>Усього доходів (разом із залишком коштів на початок року)</b>	<b>8 664 528,9</b>	<b>8 728 726,4</b>	<b>100,7</b>
4.	<b>Усього видатків</b>	<b>8 573 517,6</b>	<b>8 302 462,3</b>	<b>96,8</b>
4.1.	<b>Матеріальне забезпечення та соціальні послуги - всього:</b>	<b>7 155 485,9</b>	<b>6 931 663,2</b>	<b>96,9</b>
4.1.1.	Допомога по безробіттю, у тому числі одноразова її виплата для організації безробітним підприємницької діяльності	6 662 027,2	6 542 685,4	98,2
4.1.2.	Допомога на поховання	1 923,7	1 707,8	88,8
4.1.3.	Комісійна винагорода банкам за здійснення виплат матеріального забезпечення	483,4	188,6	39,0
4.1.4.	Професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації	228 819,2	181 706,7	79,4
4.1.5.	Видача ваучерів для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян	14 631,2	8 852,5	60,5
4.1.6.	Організація громадських робіт	76 949,3	69 297,6	90,1
4.1.7.	Працевлаштування безробітних шляхом надання дотацій роботодавцям*	2 257,4	905,3	40,1
4.1.8.	Компенсація єдиного внеску роботодавцям	63 545,6	55 098,4	86,7
4.1.9.	Інформаційні та консультаційні послуги, пов'язані з працевлаштуванням та їх забезпечення	47 134,0	43 514,7	92,3
4.1.10.	Профорієнтація та її забезпечення	4 258,9	2 798,4	65,7
4.1.11.	Профілактика настання страхових випадків, допомога по частковому безробіттю	10 181,1	2 556,9	25,1
4.1.12.	Здійснення заходів відповідно до статті 24 <sup>1</sup> Закону України "Про зайнятість населення"	43 274,9	22 350,9	51,6
4.2.	<b>Розвиток та супроводження Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості</b>	<b>95 345,0</b>	<b>94 803,5</b>	<b>99,4</b>
4.3.	<b>Відшкодування Пенсійному фонду витрат на виплату достроково призначеної пенсії **</b>	<b>10 448,6</b>	<b>6 715,8</b>	<b>64,3</b>
4.4.	<b>Утримання та забезпечення діяльності державної служби зайнятості, Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості, управління Фондом - всього:</b>	<b>1 275 833,2</b>	<b>1 245 283,1</b>	<b>97,6</b>
4.4.1.	Утримання державної служби зайнятості	1 254 553,2	1 226 373,5	97,8
4.4.2.	Утримання Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості	20 509,9	18 279,2	89,1
4.4.3.	Забезпечення поточної діяльності правління Фонду	107,0	56,9	53,2
4.4.4.	Підвищення кваліфікації працівників державної служби зайнятості	398,1	308,9	77,6
4.4.5.	Забезпечення міжнародного співробітництва	265,0	264,6	99,8
4.5.	<b>Створення умов прийому та надання соціальних послуг</b>	<b>36 404,9</b>	<b>23 996,7</b>	<b>65,9</b>
5.	<b>Залишок коштів на кінець року (з урахуванням необхідності забезпечення резерву)</b>	<b>91 011,3</b>	<b>426 264,1</b>	
5.1.	<b>в тому числі резерв Фонду</b>	<b>91 011,3</b>	<b>91 011,3</b>	

\* витрати за договорами, укладеними відповідно до законів України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" у редакції, що діяла до 1 січня 2013 року;

\*\* витрати на виплату пенсії, достроково призначеної відповідно до Закону України "Про зайнятість населення" у редакції, що діяла до 1 січня 2015 року.